

**MOCTEZUMA<sup>®</sup>**

**2024** INFORME ANUAL  
INTEGRADO

# ÍNDICE

## NUESTRA NUEVA IMAGEN

### ACERCA DE NUESTRO INFORME

#### HITOS 2024

### MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES

## SOMOS MOCTEZUMA

Modelo de negocio

Lo que nos distingue

Presencia

Filosofía

## DESEMPEÑO FINANCIERO

Resultados financieros

Cadena de valor

## GOBERNANZA

Gobierno corporativo

Ética empresarial

Gestión sostenible

Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030

## SEGURIDAD Y SALUD

Proyecto de Transformación de la Cultura de Seguridad

Capacitación en materia de salud y seguridad

Campañas de promoción de salud y seguridad

Instalación y mejora de equipos

Mejores prácticas en seguridad

Seguridad vial

Salud ocupacional

**3**

**4**

**5**

**6**

**8**

9

10

11

12

**13**

15

17

**22**

23

29

37

41

**43**

45

45

45

46

46

47

47

## ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Compromisos y cumplimiento de las Guías de la GCCA

Optimización de clínker

Eficiencia térmica y eléctrica

Calculadora de CO<sub>2</sub> FICEM

Declaraciones Ambientales de Producto (EPD)

Uso de combustibles alternos provenientes de residuos

## RESPONSABILIDAD SOCIAL

Desarrollo comunitario

Gestión del capital humano

## MEDIO AMBIENTE Y BIODIVERSIDAD

Gestión del agua

Gestión de la biodiversidad

Emisiones

## ECONOMÍA CIRCULAR

Materiales

Cero residuos a relleno sanitario

Aprovechamiento del agua

## ANEXOS

Resumen de datos ASG

Índice de contenidos GRI

Índice SASB

Recomendaciones TCFD

Métricas GCCA

Estados Financieros Auditados

Contacto

**48**

51

52

55

53

53

56

**57**

59

66

**70**

72

72

78

**79**

81

82

82

**83**

84

87

93

95

96

97

141





## NUESTRA NUEVA IMAGEN

**A** lo largo de 80 años hemos recorrido un camino de transformación continua e innovación constante. Hemos sido cuna de crecimiento y desarrollo, un referente en rentabilidad, pionero en la adopción de tecnologías y la creación de iniciativas de alto valor social. Y hoy, en un momento histórico para la empresa, decidimos revitalizar nuestra imagen para reflejar la evolución que hemos experimentado en las últimas décadas, refrendando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el propósito de construir un mejor futuro.

La nueva identidad gráfica nace del corazón de nuestra historia, de los desafíos que hemos superado, los lazos que hemos formado y los sueños que construimos juntos. Hemos crecido de la mano de nuestras comunidades, clientes, colaboradores y colaboradoras. Y ahora, con una nueva imagen, ratificamos la promesa de seguir generando soluciones que permanezcan más allá de nosotros y marquen la diferencia en la vida de quienes nos rodean.

La identidad visual de Moctezuma, pues, se ha transformado para prevalecer, actualizando su legado y sirviendo como un puente hacia el México del futuro. Moctezuma es la cara del futuro.



GRI 2-1, 2-2, 2-3

## ACERCA DE NUESTRO INFORME

**P**resentamos el Informe Anual Integrado 2024 de Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. (en adelante, “Moctezuma”). En este documento, compartimos de manera detallada los resultados obtenidos en los ámbitos financiero, económico, social y de gobernanza durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Este informe ha sido elaborado con referencia en los Estándares GRI, cumpliendo con los principios para la elaboración de informes establecidos por la Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, cumple con las International Financial Reporting Standards (IFRS), emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB), las cuales son obligatorias para todas las empresas cotizadas en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV). Además, se adhiere a los lineamientos del International Sustainability Standards Board (ISSB), que ha integrado en las Normas Internacionales de Información Financiera S1 y S2 las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) y los estándares del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Continuamos trabajando en la consolidación de la información para cumplir con los requerimientos de estas normas en el Informe Anual Integrado 2025, a publicarse en 2026.

La estructura del reporte responde a los pilares de nuestra Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030, y está dividido en diez capítulos. En los primeros cuatro capítulos se presentan el mensaje de nuestros líderes, el perfil de la organización, los resultados del desempeño financiero y la gobernanza. A partir del quinto capítulo se abordan las iniciativas desarrolladas y los resultados alcanzados en cada pilar: Seguridad y salud, Energía y cambio climático, Responsabilidad social, Medio ambiente y biodiversidad, así como Economía circular. Finalmente, el capítulo diez contiene los anexos, donde se encuentran los estándares utilizados para la preparación del informe.



Asimismo, compartimos los avances alcanzados durante este periodo en relación con algunas métricas del capitalismo de los grupos de interés del Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés), como parte de los lineamientos que seguimos para generar valor económico, social y ambiental para todos los actores relevantes y la sociedad en general.

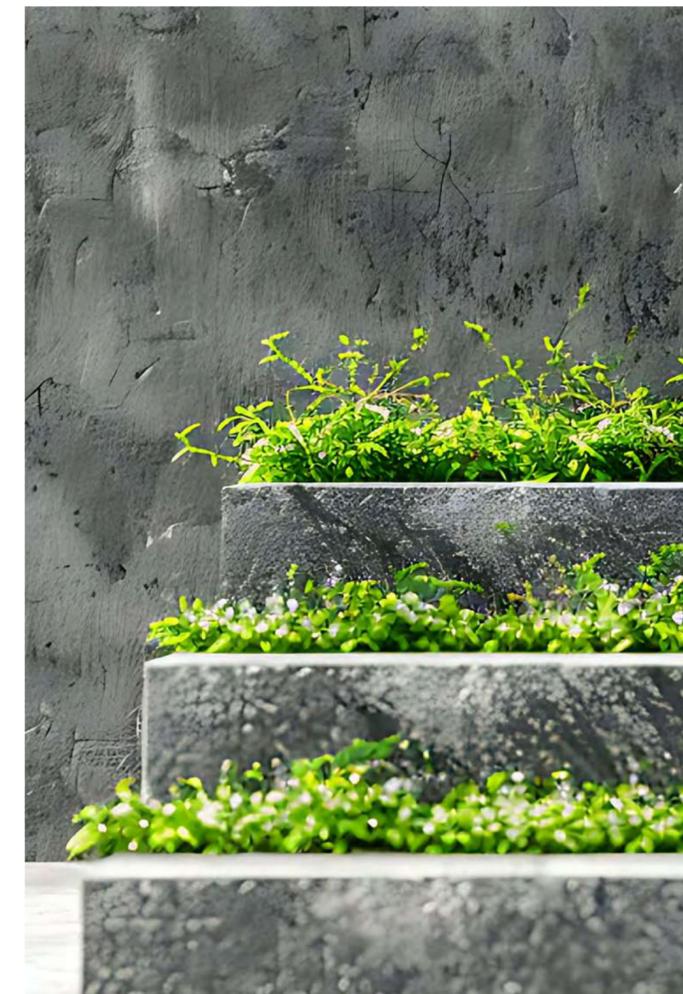
Contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). A través de alianzas estratégicas, buscamos fomentar la prosperidad y la paz mediante acciones concretas que se alinean con los pilares de nuestra Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030.

En línea con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el establecimiento de relaciones con actores clave, hemos adoptado

los indicadores clave de desempeño definidos por la Global Cement and Concrete Association (GCCA). A lo largo de este informe, compartimos los avances alcanzados en su implementación.

Los datos correspondientes a las metodologías, estándares y marcos mencionados anteriormente se encuentran ubicados en la portadilla de cada sección.

Los montos se encuentran expresados en pesos mexicanos (MXN), a menos que se especifique el uso de otra divisa.



# HITOS 2024

## Desempeño financiero

**\$19,797** mdp  
de ingresos

**\$8,817** mdp  
de EBITDA

**\$4,279** mdp  
de retribución a los accionistas por pago de dividendos

## Salud y seguridad

**+33%**  
en horas de capacitación en salud y seguridad vs. 2023



**-28.6%**  
en accidentes por un millón de kilómetros recorridos vs. 2023

## Energía y cambio climático

**-12%**  
en emisiones netas de CO<sub>2</sub> durante el periodo 2020-2024

**-2.3%**  
en emisiones netas de kg CO<sub>2</sub>/t de cemento equivalente vs. 2023

**5.8%**  
en tasa de sustitución de combustibles alternos

**-1.8%**  
en kWh/t de cemento vs. 2023



## Economía circular

**+71.4%**  
en toneladas de residuos coprocesados vs. 2023

## Responsabilidad social

**+4,200** asistentes  
a dos Jornadas de Puertas Abiertas

**+\$9.7** mdp  
destinados a apoyos sociales para las comunidades

**+43.9%**  
en horas de capacitación vs. 2023



## Medio ambiente y biodiversidad



**-13.5%**  
en L de agua/t de cemento vs. 2023

**+250** hectáreas  
de hábitats protegidos y restaurados

GRI 2-11, 2-22, 2-23

## MENSAJE DE NUESTROS LÍDERES

A nuestros grupos de interés:

**N**os es muy grato presentar el Informe Anual Integrado 2024 de Moctezuma, reflejo del compromiso y esfuerzo continuo de la empresa por avanzar hacia un futuro más sostenible, innovador y comprometido con el bienestar de las comunidades y el entorno.

Durante la primera mitad de 2024 se mantuvo el dinamismo para la economía y la industria, impulsado por la inversión en diversos proyectos de infraestructura de la administración federal y del incremento en el flujo de remesas, de las cuales se estima que alrededor del 20% es destinado a la autoconstrucción. Estos factores contribuyeron significativamente a una mayor demanda de cemento y concreto, consolidando nuestro rol como uno de los principales actores de la industria. No obstante, hacia el final del año, en tanto asumía funciones la nueva administración federal y se retomaba la inversión en obras de infraestructura, los recursos públicos no fluyeron, afectando el desempeño de la construcción y la demanda de productos.

En términos financieros, continuamos con sólidos resultados en términos de ingresos, EBITDA y márgenes. Este crecimiento sostenido ha sido posible gracias al estricto control de costos y gastos, así como al aprovechamiento de las oportunidades de mercado y la estrategia centrada en el cliente.

**\$19,797** millones de pesos  
de ingresos; +0.7% vs. 2023



Moctezuma es una de las empresas más rentables de la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) gracias a su sólido modelo de administración, basado en la prudencia y la eficiencia, sin recurrir a prácticas especulativas. La optimización en el control de costos y gastos, en conjunto con la ausencia de pasivos con costo, nos permite mantener una sana posición financiera y un óptimo flujo de efectivo. Esto nos da la capacidad de financiar nuestra operación, modernizar las instalaciones con tecnología de vanguardia e inver-

tir en proyectos innovadores. En 2024 comenzamos a ejecutar una inversión para ampliar nuestra capacidad de molienda de cemento en la Planta Tepetzingo; el nuevo molino, que se instalará en 2025, nos permitirá atender una mayor demanda, con una alta eficiencia energética y un menor impacto ambiental.

Robustecimos la estandarización de procesos, el gobierno corporativo y el equipo directivo, por lo que continuamos avanzando en la

implementación de nuestro Sistema de Planificación de Recursos Empresariales (ERP, por sus siglas en inglés) que tendrá un impacto positivo en todas las áreas de la compañía. Adicionalmente, con la creación de la Dirección de Control Interno, reforzamos la gestión de riesgos.

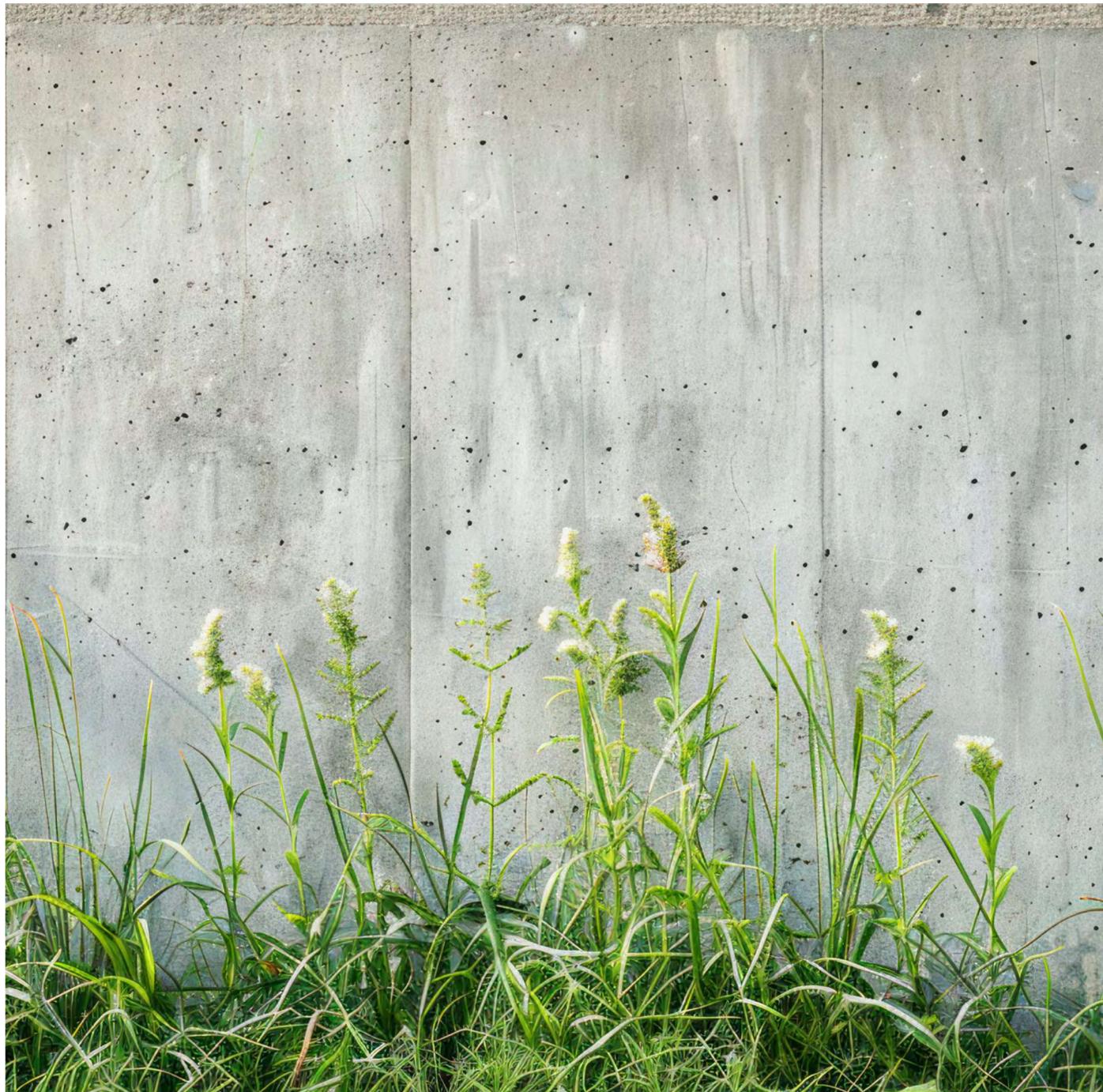
**El compromiso de Moctezuma con la sostenibilidad existe desde los orígenes de la compañía. Hoy es el eje central de nuestra transformación y estrategia de negocio.**

Reiteramos nuestro compromiso con la sostenibilidad, que ha sido y seguirá siendo el eje central de nuestra transformación y estrategia de negocio. Esto va más allá del cumplimiento legal: es una responsabilidad que asumimos con seriedad y determinación.

En 2024 multiplicamos los esfuerzos por adoptar mejores prácticas y contribuir a los objetivos globales de desarrollo sostenible, logrando avances significativos en todos los pilares de nuestra Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030.

En materia de Seguridad y salud, mantenemos una cultura de seguridad integral que trasciende a nuestras plantas, involucrando a comunidades, familiares de colaboradores, transportistas y socios para garantizar un entorno más seguro para todas las personas.

Nos enfrentamos a la urgente necesidad de reducir la huella de carbono y proteger los recursos naturales. En este contexto, y en alineación al objetivo planteado por la Asociación Global del Cemento y del Concreto (GCCA) de alcanzar la neutralidad de carbono en



2050, hemos estipulado como meta reducir en 20% las emisiones netas de dióxido de carbono a 2030 y, en los últimos cuatro años, alcanzamos una reducción de 12%, es decir, nos encontramos a más de la mitad del camino respecto a la meta trazada.

**En el periodo 2020-2024 alcanzamos una reducción de 12% en las emisiones netas de CO<sub>2</sub>.**

Por otra parte, en cuanto al pilar de Economía circular, estamos convencidos de que Moctezuma es el mejor aliado de gobiernos y comunidades para el coprocesamiento de residuos, evitando con ello que miles de toneladas de residuos terminen en rellenos sanitarios o en tiraderos a cielo abierto, y reafirmando nuestro liderazgo en la gestión responsable de recursos.

En términos de Medio ambiente y biodiversidad, mantenemos alianzas con diversas instituciones educativas, avanzando en la realización de diagnósticos y programas de conservación. Reanudamos el Convenio de Pago por Servicios Ambientales CONAFOR-Ejido de Apazapan-Moctezuma, que beneficiará tanto al entorno natural como a las comunidades locales durante los próximos cinco años.

A estos logros se suman nuestras iniciativas del eje de Responsabilidad social. Continuamos trabajando estrechamente con las comunidades vecinas, fomentando educación, salud y bienestar, y procurando que los beneficios del desarrollo económico se compartan ampliamente.

Nada de esto habría sido posible sin la extraordinaria dedicación y el compromiso de las y los colaboradores. Su talento, creatividad y empeño constante son la base para superar desafíos y alcanzar metas ambiciosas. Desde la implementación de proyectos tecnológicos hasta la adopción de prácticas sostenibles, nuestro personal ha sido el verdadero agente de cambio. En cada nivel de la organización, las y los colaboradores han demostrado un compromiso inquebrantable con la excelencia, la seguridad y la innovación. Son ellos quienes, con sus esfuerzos, nos permiten consolidarnos como una de las empresas más rentables y líderes en la industria, al tiempo que reafirmamos nuestra responsabilidad social y ambiental.

La renovación es una parte fundamental del ciclo de vida de las empresas y para nosotros es muy importante mantener a nuestra marca relevante, vigente y competitiva en un mundo de constante cambio.

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a quienes forman parte de este camino y son fundamentales para el éxito de Moctezuma: colaboradores, accionistas, clientes y proveedores. Sigamos avanzando juntos hacia un 2025 lleno de oportunidades, en el que continuemos marcando la diferencia y construyendo un futuro sostenible para todas las personas.

José María Barroso Ramírez  
**Director general de Moctezuma**

Enrico Buzzi  
**Presidente del Consejo de Administración**



Moctezuma es más que sólo cemento: **somos la cara del futuro.**



## SOMOS MOCTEZUMA



## MODELO DE NEGOCIO

Somos Moctezuma, empresa de clase mundial, con una historia de prestigio y solidez financiera, comprometida con la construcción de un México mejor. Nos especializamos en la producción, distribución y comercialización de cemento, concreto y agregados de la más alta calidad.

**30**  
centros de  
distribución

**27**  
plantas concreteras  
y una de agregados

**3**  
plantas cementeras, equipadas con  
tecnología de punta y dos líneas de  
producción en cada una

Capacidad instalada de  
**8 MILLONES**  
de toneladas de cemento al año

# LO QUE NOS DISTINGUE

**E**n Moctezuma apostamos por el futuro y estamos convencidos de que la construcción de un México mejor es posible con la entrega de valor de largo plazo para nuestros colaboradores, clientes, accionistas, inversionistas, proveedores y comunidades cercanas a nuestras operaciones. Para ello, implementamos estrategias innovadoras y aprovechamos las cualidades que nos distinguen.

**La Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030 es una de nuestras principales ventajas competitivas, pues es la guía que nos permite enfocar los esfuerzos y ser más eficientes.**

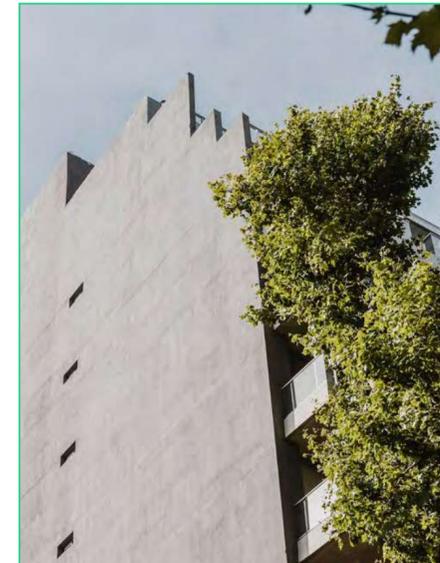


## Mercado

- Plantas de cemento y de concreto ubicadas estratégicamente.
- Distribución al 95% del territorio nacional.
- Innovación tecnológica y eficiencia operativa.
- Productos y servicios consistentes y de alta calidad.
- Fortalecimiento de la cadena de valor.
- Amplia y sólida red de distribución.
- Enfoque en el cliente.
- Optimización de procesos de atención al cliente.
- Experiencia y formación del equipo comercial.
- Anticipación y capacidad de respuesta ante la demanda del mercado.
- Amplia participación en el mercado de materiales de construcción.
- Sólida estrategia de mercado.
- Atención especializada y personalizada.
- Soporte y asistencia técnica.

## Financieros

- Disciplina, solidez y estabilidad financiera con eficiencia en gestión de costos.
- Una de las empresas más rentables de la BMV.
- Reinversión en activos para la mejora y eficiencia.
- Fidelización de distribuidores a través de relaciones de confianza.
- Enfoque financiero prudente y conservador.
- Riesgo crediticio minimizado.
- Libre de deuda con costo.
- Retribución a accionistas con dividendos en efectivo.
- Margen operativo satisfactorio.
- Inversiones estratégicas con impacto ambiental y social.
- Compañía sólida, rentable y comprometida con los grupos de interés.



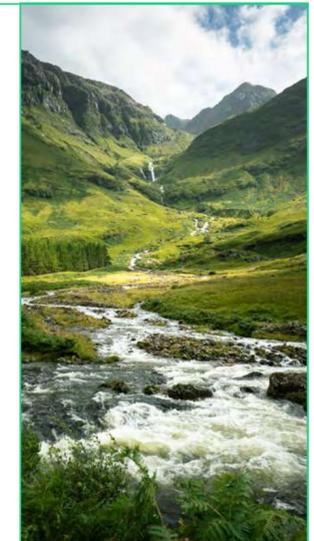
## Gobernanza

- Más de 80 años de historia y experiencia.
- Enfoque en la sostenibilidad.
- Gobierno corporativo sólido y comprometido.
- Fortalecimiento de procesos de gestión de riesgos y control interno.
- Confianza de los accionistas y consejeros.
- Robustecimiento de la cultura organizacional.

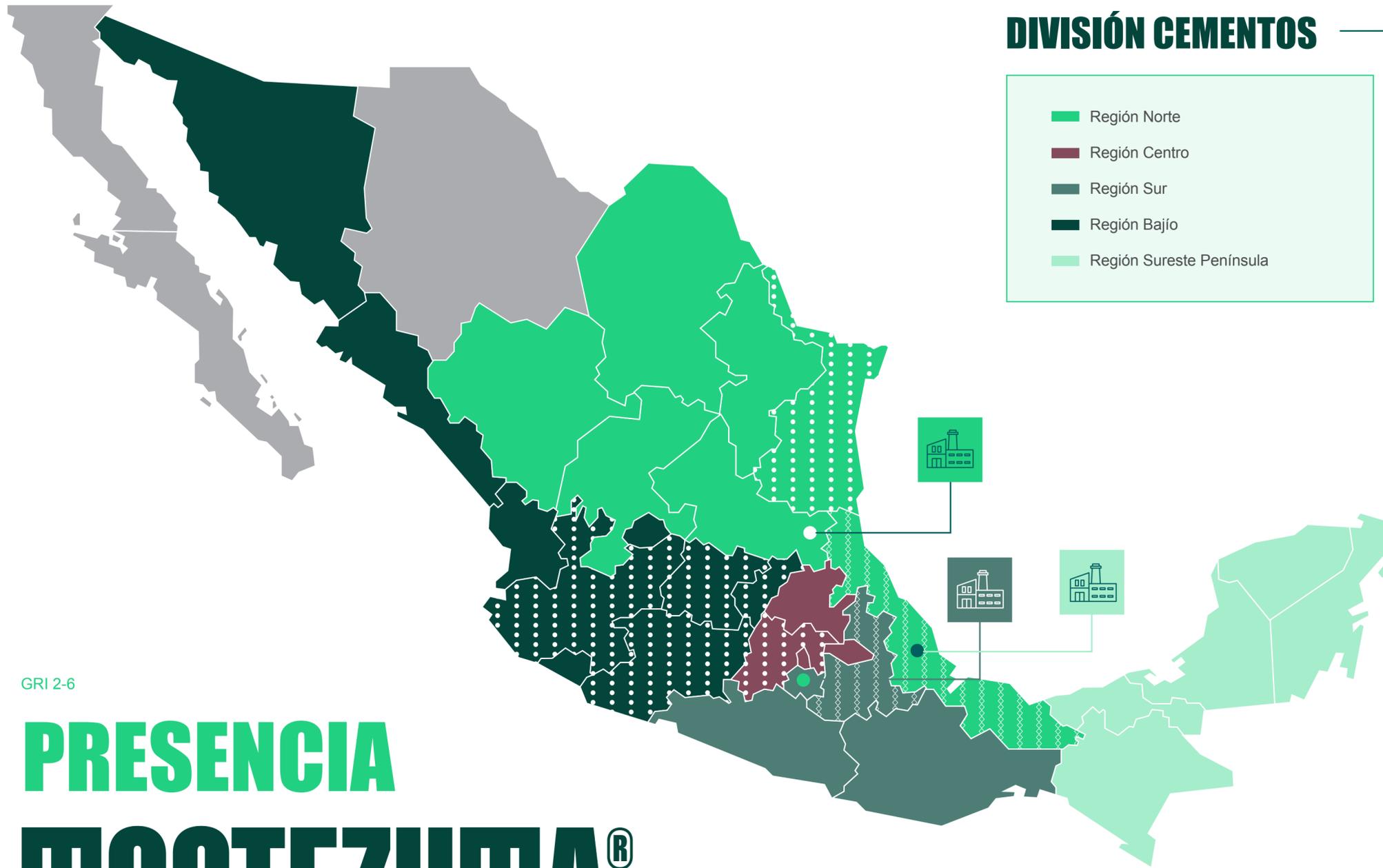
El esfuerzo y compromiso de nuestra gente son las principales cualidades de Moctezuma. Gracias a ella, alcanzamos los objetivos organizacionales.

## Ambientales

- Operación responsable con visión de largo plazo.
- Liderazgo en eficiencia energética.
- Plantas equipadas con tecnología de punta.
- Producción limpia con el menor impacto ambiental.
- Acreditaciones y certificaciones basadas en un Sistema Integral de Gestión.
- Alta eficiencia operativa.
- Sustitución de materias primas para mejorar la relación clínker-cemento.
- Búsqueda permanente de las mejores soluciones para reducir la huella de carbono.
- Transparencia en nuestro desempeño a través de las Declaraciones Ambientales de Producto (EPD) para cemento y concreto.



Somos el aliado estratégico en la construcción de un futuro sostenible.



## DIVISIÓN CEMENTOS

- Región Norte
- Región Centro
- Región Sur
- Región Bajío
- Región Sureste Península

## NUESTRAS PLANTAS

- 
**Planta Tepetzingo**  
**Capacidad instalada:** +2.50 millones de toneladas al año  
**Productos:** CPC 30 R RS CPC 40 RS y mortero
- 
**Planta Cerritos**  
**Capacidad instalada:** +2.75 millones de toneladas al año  
**Productos:** CPC 30 R, CPC 40 y mortero
- 
**Planta Apazapan**  
**Capacidad instalada:** +2.75 millones de toneladas al año  
**Productos:** CPC 30 R RS CPC 40 RS y mortero

## DIVISIÓN CONCRETOS

- Región Centro-Sur
- ◇◇◇◇ Región Bajío-Pacífico

Producción de **+580 tipos de concreto**, entre ellos, convencionales, estructurales y diseños especiales, de conformidad con las necesidades particulares de nuestros clientes.

GRI 2-6

# PRESENCIA MOCTEZUMA®

# FILOSOFÍA

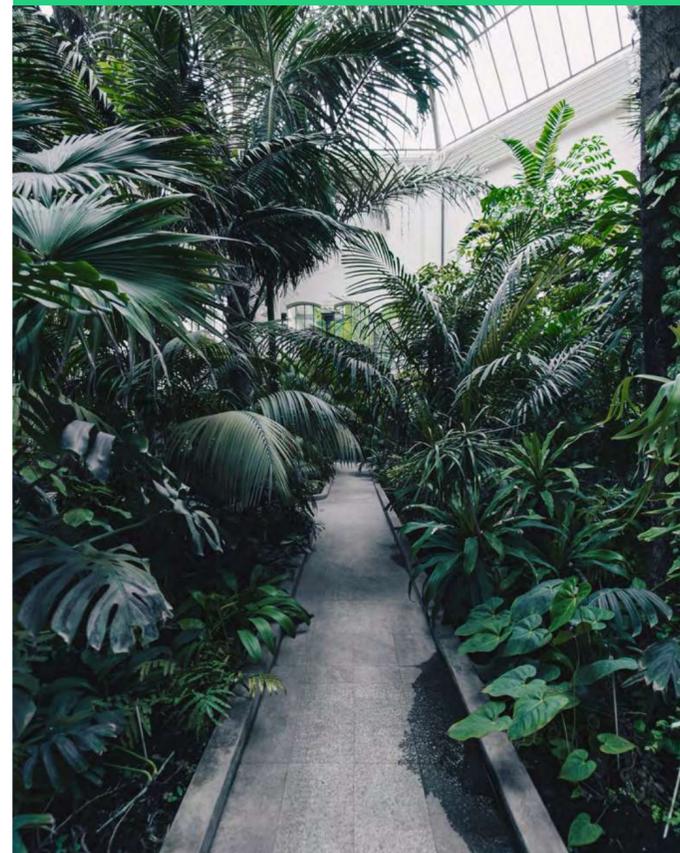
En línea con nuestro plan estratégico de largo plazo, creamos Vida Moctezuma, proyecto en el que hemos declarado el conjunto de valores, creencias, comportamientos y propósito que nos hacen ser la compañía que somos y la que queremos ser.



El cambio de identidad gráfica de Moctezuma simboliza nuestra evolución, expresa la permanencia de nuestros valores fundamentales y se mantiene fiel a nuestros principios: en lo que creemos, lo que nos inspira, lo que nos guía, lo que nos mueve.

# PROPÓSITO

Impulsamos la construcción de un **México mejor para las familias y las futuras generaciones**, comprometidos con nuestro medio ambiente.



# VALORES



## VALOR POR LA VIDA

Protegemos la **seguridad y salud de nuestro personal** garantizando ambientes seguros en nuestras operaciones.



## HONESTIDAD E INTEGRIDAD

Hacemos lo correcto, actuando siempre con los más altos estándares éticos y dentro del marco legal. **Somos congruentes** entre lo que pensamos, decimos y hacemos.



## RESPECTO E INCLUSIÓN

Somos una familia. Fomentamos la pluralidad y **nos enriquecemos de la diversidad, valorando a cada persona** y su contribución a la empresa.



## CUIDADO DE NUESTRO PLANETA

Gestionamos y operamos de **forma responsable y sostenible**, minimizando y mitigando el impacto ambiental de nuestras actividades en el entorno.



## PASIÓN POR LA EXCELENCIA

Somos líderes. **Somos un equipo que vive la mejora continua.** Generamos y entregamos valor en todo lo que hacemos.

SOL

DEZ

## DESEMPEÑO FINANCIERO



## “LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD: ROADMAP 2030

es nuestra línea de trabajo y hacia allá vamos. Nuestro compromiso es seguir entregando productos con la mejor calidad, responsabilidad y sensibilidad medioambiental. Es hacer bien los negocios”.

**Alaitz Irizar Oña**  
Directora de Administración y Finanzas

GRI 3-3, 201-1, 203-2

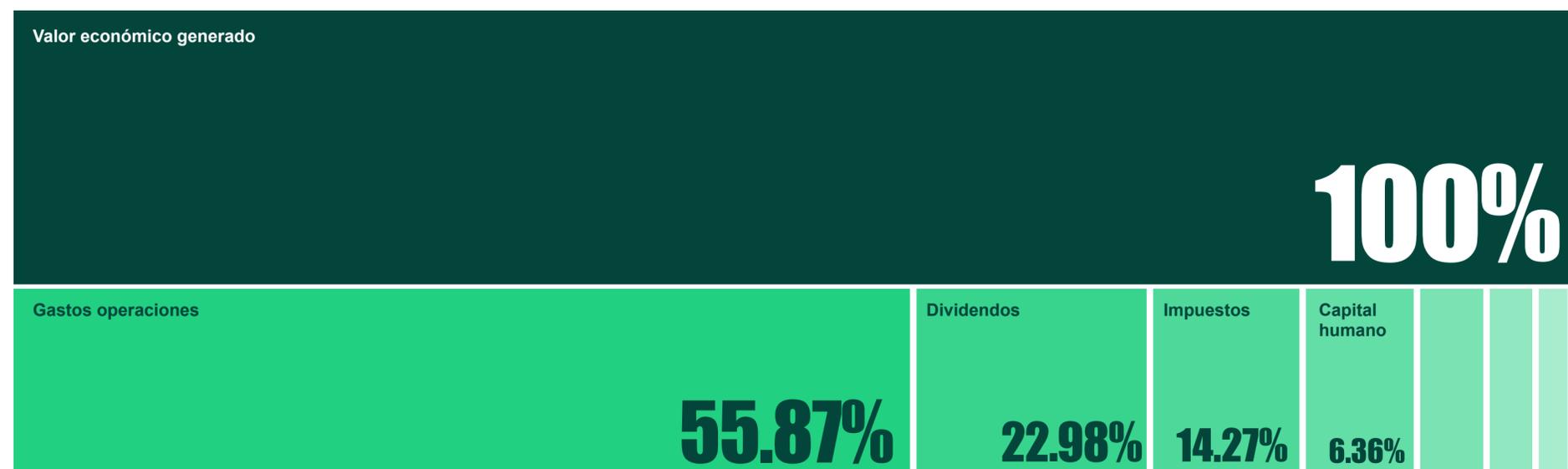
**Resultados financieros\***

INDICADOR	2023	2024	VARIACIÓN (%)
Activo total	\$17,132	\$18,868	10.1%
Pasivo total	\$3,707	\$3,488	-5.9%
Patrimonio neto total	\$13,425	\$15,380	14.6%
Ventas netas	\$19,662	\$19,797	0.7%
Utilidad bruta	\$12,742	\$12,788	0.4%
Margen bruto	64.8%	64.6%	
Utilidad de operación	\$8,291	\$8,099	-2.3%
Margen de operación	42.2%	40.9%	
EBITDA	\$8,928	\$8,817	-1.2%
Margen EBITDA	45.4%	44.5%	
Utilidad neta consolidada	\$6,166	\$6,521	5.8%
Margen neto consolidado	31.4%	32.9%	-
Utilidad integral consolidada	\$6,167	\$6,516	5.7%
Margen integral consolidado	31.4%	32.9%	-
Dividendo por acción	\$4.00	\$5.00	-

\*Montos expresados en millones de pesos


**Valor económico generado, distribuido y retenido\***


\*Montos expresados en millones de pesos

**Valor económico distribuido**


Combustibles alternos **0.39%**  
 Medio ambiente **0.08%**  
 Donaciones **0.03%**  
 Apoyo a comunidades **0.02%**

**D**urante la primera mitad de 2024, la construcción fue el motor de la economía, gracias, en gran medida, a la inversión pública destinada a concluir las grandes obras de la administración federal, que contrastó con una menor inversión en la obra privada y la autoconstrucción. No obstante, en el segundo semestre del año, la actividad productiva se ralentizó, pues, como ha ocurrido en otros sexenios, el gasto público en infraestructura se ve interrumpido, en tanto entra en funciones el nuevo gobierno y define sus proyectos.

Uno de los principales diferenciadores de Moctezuma es la prudencia financiera, pues gestionamos los recursos de manera responsable. Realizamos un control de costos exhaustivo para que el margen continúe siendo más que sostenible, implementando nuevos procesos de control de gestión que permiten identificar áreas de mejora. Esto nos ha llevado a mantenernos como una de las empresas más rentables de la Bolsa Mexicana de Valores (BMV), a pesar de las complejidades del contexto que puedan presentarse.

**En retribución a la confianza que los accionistas han depositado en Moctezuma, continuamos con el pago de dividendos pese a la complejidad del contexto.**

En Moctezuma mantenemos un enfoque en la rentabilidad, independientemente de los ciclos económicos. La empresa se encuentra libre de pasivos con costo, pues financiamos nuestra operación e inversiones con recursos propios. Esto representa una importante ventaja competitiva en un entorno de altas tasas de interés como el que transitamos, además de que reportamos altos márgenes.

**Invertir es un paso necesario, no sólo para estar en línea con las expectativas del mercado, sino también para enfrentar exitosamente los desafíos que nos plantean el entorno y nuestro compromiso con la sostenibilidad.**



En 2024 continuamos invirtiendo en proyectos de largo plazo que contribuyen de manera importante a que seamos más eficientes y a avanzar en la Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030, con la finalidad de lograr una rentabilidad sostenible para los accionistas y un impacto positivo para el planeta. El 92% del monto invertido fue destinado a mejora y modernización del proceso productivo de cemento, mayor aprovechamiento de combustibles alternos, mejora de infraestructuras logísticas de carga y descarga por vía ferroviaria, construcción de las nuevas líneas de envasado de sacos de 25 kg y mantenimiento de las instalaciones y equipos. El 4% se dirigió a la adquisición de equipo de transporte, modernización y mejora de la infraestructura y sistema de telemetría para unidades revolventoras en la División Concretos. Mientras que el 4% restante se destinó a renovaciones de equipo de cómputo y sistemas informáticos, así como a compra de equipo de transporte.

Lo anterior será apuntalado con la implementación del sistema ERP, inversión que contribuirá a la gestión de costos, la mejora sustancial de los flujos de información, la óptima toma de decisiones y la agilización de los procesos administrativos.

Contamos con una estructura ligera, lo que nos ha hecho extremadamente competitivos. Así, ante una situación compleja de mercado, tenemos la capacidad de responder de forma adecuada y eficiente a los retos para mantener nuestra participación de mercado.

**La solidez de Moctezuma está cimentada en el compromiso de nuestro equipo de trabajo, una estrategia de desarrollo comercial anclada en el ámbito local, una rentabilidad superior y una estructura financiera inmejorable.** Todo ello permite que la empresa mantenga su posición a pesar de los cambios macroeconómicos que impactan en la ralentización de la economía nacional.

# CADENA DE VALOR

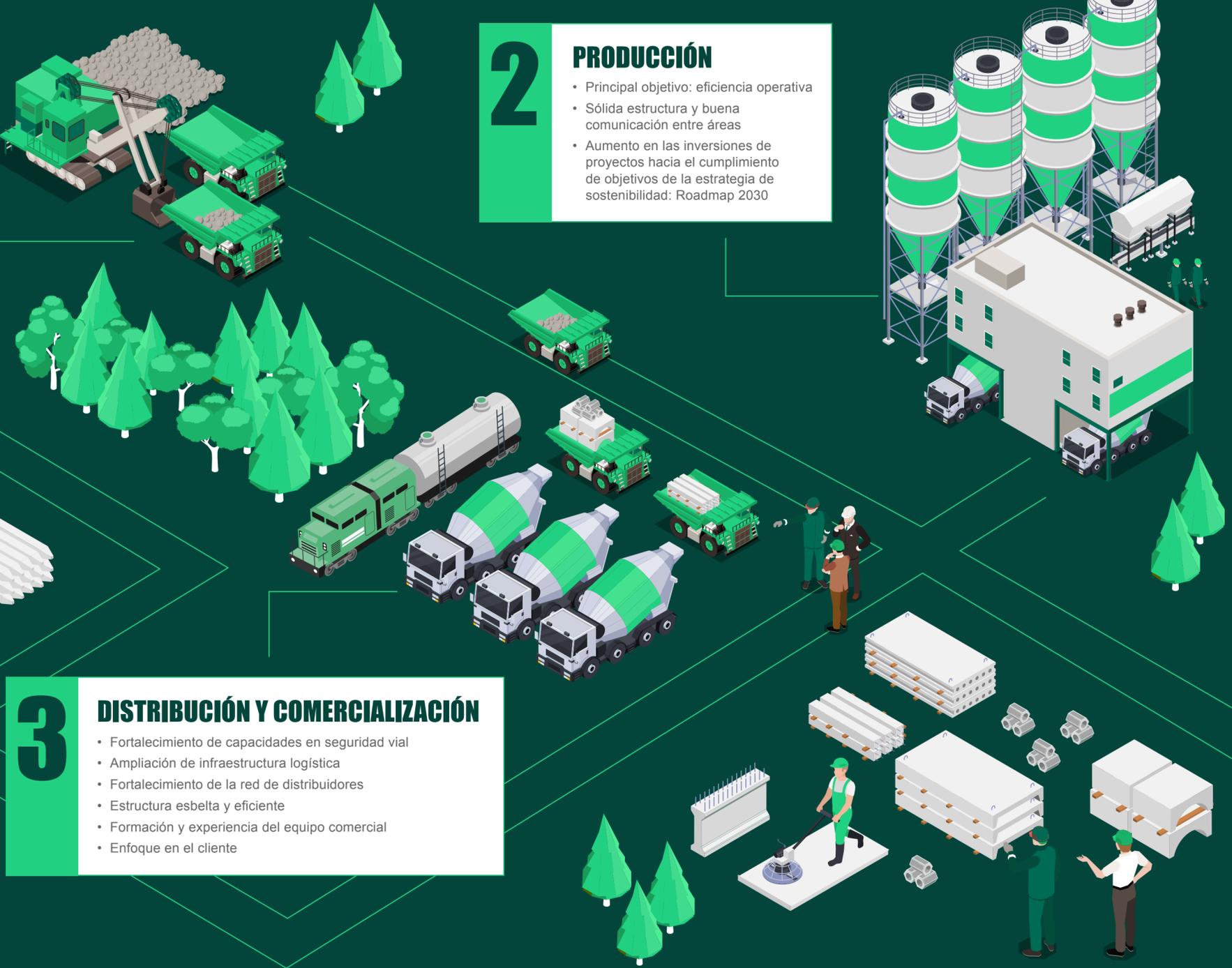
GRI 2-6

## 1 ABASTECIMIENTO

- Gestión de proveedores
- Impulso a la eficiencia
- Adaptación, agilidad, optimización de costos y puntualidad
- Encuesta ASG a proveedores

## 2 PRODUCCIÓN

- Principal objetivo: eficiencia operativa
- Sólida estructura y buena comunicación entre áreas
- Aumento en las inversiones de proyectos hacia el cumplimiento de objetivos de la estrategia de sostenibilidad: Roadmap 2030



En Moctezuma tenemos la convicción de que **fortalecer a la cadena de valor como sistema de negocios** amplifica el impacto positivo de la compañía.

## 3 DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN

- Fortalecimiento de capacidades en seguridad vial
- Ampliación de infraestructura logística
- Fortalecimiento de la red de distribuidores
- Estructura esbelta y eficiente
- Formación y experiencia del equipo comercial
- Enfoque en el cliente

En Moctezuma reforzamos la cadena de valor para que, en conjunto, continuemos generando impactos positivos, afrontemos los desafíos y mantengamos nuestro posicionamiento en el mercado.

# 1 ABASTECIMIENTO

**E**l robustecimiento de la cadena de suministro es clave para anticiparnos y responder de manera eficaz ante cualquier riesgo en cualquier fase de nuestro proceso. Una de las principales líneas de acción para lograrlo es el monitoreo permanente del entorno legislativo, con la finalidad de asegurar el cumplimiento de las regulaciones aplicables a los procesos de compra.

Respecto a la normatividad para reducir los factores de riesgo ergonómico, en 2024 finalizamos la transición del envase de sacos de cemento de 50 a 25 kilogramos. Esta modificación trajo consigo diversos retos en el suministro, pues nos enfocamos en la búsqueda de opciones de sacos, la realización de pruebas y la verificación de la calidad de los insumos.

Aunado a lo anterior, durante el año tuvo lugar un crecimiento en la demanda de servicios de logística internacional, por lo que los tiempos de entrega de los insumos presentaron retrasos. Para evitar afectaciones en la operación, diseñamos un plan para que los usuarios y el área de Mantenimiento tuvieran la posibilidad de solicitar los materiales requeridos con antelación.

Continuamos con la labor de mapear y desarrollar proveedores que, con su capacidad de suministro, contribuyan al cumplimiento de nuestro objetivo de incrementar el porcentaje de sustitución de com-

bustibles fósiles por combustibles alternos. Tenemos el propósito de identificar las mejores opciones y desarrollar a los proveedores seleccionados.

La seguridad es la prioridad de Moctezuma, por lo que buscamos transmitir nuestro Valor por la Vida a la cadena de suministro e incentivar que los proveedores sean los portadores de la seguridad, tanto en nuestra organización como en las empresas a las que representan. Para ello, nos dimos a la tarea de verificar que cada uno de ellos conoce nuestros principios y la cultura en seguridad a través de reuniones trimestrales de evaluación y retroalimentación. Además, modificamos los contratos y reglamentos internos, incluyendo penalizaciones en caso de que exista un incumplimiento a las normas de seguridad de Moctezuma.

Durante 2024 dimos continuidad a la aplicación de la encuesta en temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) a los proveedores. Con base en los resultados de la encuesta, diseñaremos un plan para incluir indicadores que nos permitan conocer la trazabilidad y avance en toda la cadena de suministro, además de que crearemos una certificación anual de proveedores, en la que valoraremos diversos temas, como seguridad, prácticas laborales, sustentabilidad, desempeño ambiental, social y de gobernanza.

## “EN MOCTEZUMA VIVIMOS LA SOSTENIBILIDAD

con mucho compromiso. La Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030 nos da la pauta para mejorar el desempeño ambiental y social, así como la gobernanza. Tenemos el deber de construir un futuro sostenible para asegurar la permanencia del negocio, lo que será posible gracias a la labor de nuestra gente. Los proveedores contribuyen de manera importante a que avancemos en este camino, por lo que los sumamos a que conozcan nuestros objetivos y a replicar las mejores prácticas”.

**José Alejandro Salinas Tamez**  
Director de Abastecimientos

**696**

proveedores activos

**89%**

son proveedores locales

**87.3%**

del gasto dirigido a proveedores fue destinado a proveeduría local

## 2

GRI 3-3, 416-1

## PRODUCCIÓN

## “LA SOSTENIBILIDAD

de la operación es nuestro objetivo central. El Roadmap 2030 fija el camino que seguimos para alcanzarla, con metas específicas establecidas año con año.

A través de esta hoja de ruta, hemos logrado dirigir nuestras inversiones de manera estratégica para cumplir los objetivos y enfocar los esfuerzos en las áreas donde estamos lejos de las metas previstas, asegurando la minimización del impacto ambiental y la maximización del impacto social de nuestras operaciones”.

**Carlos Domenech Jorda**  
Director de Operaciones

Contamos con una organización estructurada con amplia experiencia, lo que nos permitió ajustar la producción a las exigencias del mercado, lograr mayores eficiencias en diversos procesos, mantener altos estándares de calidad para satisfacer las expectativas de nuestros clientes y, al mismo tiempo, implementar una cantidad significativa de proyectos de inversión e innovación tecnológica en línea con los objetivos planteados.

**+\$1,200 millones de pesos**  
invertidos en 14 proyectos activos durante 2024

Para Moctezuma, la prioridad es la búsqueda de la excelencia operativa. Nos enfocamos en mejorar los procesos y rendimientos para ser cada vez más eficientes y competitivos.

Uno de los principales diferenciadores en este camino es la tecnología de vanguardia con la que contamos en todas las plantas. Esto nos permite alcanzar altas eficiencias en nuestros procesos, garantizando productos de calidad superior a las normas mexicanas.

Ejemplos de ello son:



**Instalación de un nuevo molino de cemento** en la Planta Tepetzingo para aumentar la capacidad de molienda y la producción de cemento, permitiendo atender la creciente demanda con alta eficiencia energética y menor impacto ambiental.



**Actualización del enfriador de clínker** y sustitución de electrofiltro por filtro de mangas de un horno en la Planta Tepetzingo, alineado con las mejores técnicas disponibles en materia de fabricación de clínker. Esto permitirá una producción limpia, reduciendo el consumo energético y de agua, así como la mejora en la calidad del aire.



Implementación de la **instalación para recepción y dosificación de combustibles alternos** en la Planta Tepetzingo.

**En el desarrollo de proyectos, creamos sólidas sinergias con nuestros accionistas**, lo que nos permite contar con un equipo robusto, experimentado y familiarizado con las mejores prácticas a nivel mundial.

Nos centramos en la mejora integral de los procesos. Una de las iniciativas más relevantes fue la aprobación de un proyecto para la implementación de inteligencia artificial para el monitoreo de un horno de la Planta Cerritos, un molino de la Planta Tepetzingo y otro de la Planta Apazapan. Asimismo, llevamos a cabo mejoras técnicas en los equipos e instrumentación para estabilizar los procesos productivos, asegurando que estos cumplan con los más altos estándares de calidad y normatividad aplicable, así como con las especificaciones del producto. Para ello, efectuamos pruebas en diferentes etapas del proceso productivo.

Los cementos están certificados ante el Organismo Nacional de Normalización y Certificación de la Construcción y Edificación (ONNCCE), cumpliendo con los requisitos aplicables de acuerdo con la norma NMX-C-414-ONNCCE-2017, mientras que el mortero cumple con la NMX-C-021-ONNCCE-2015.

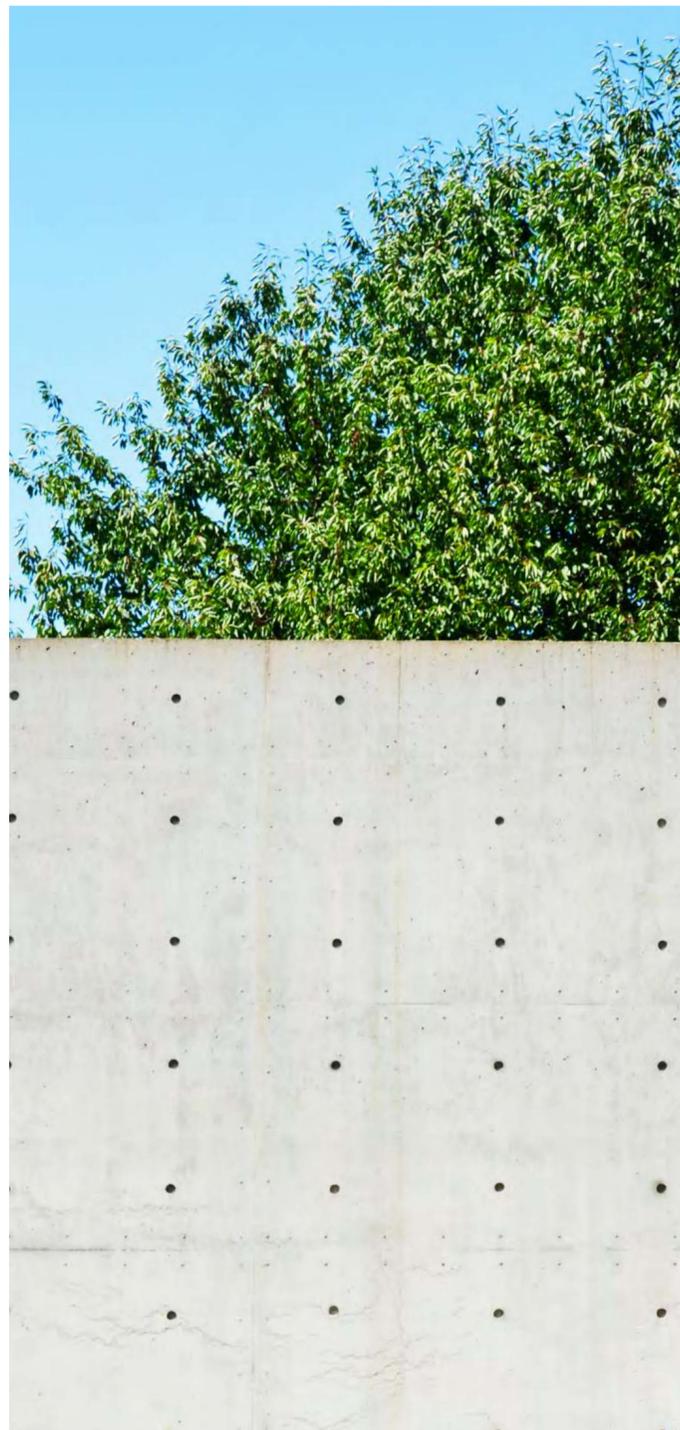
**100% de nuestras plantas de cemento y concreto cuentan con un Sistema de Gestión de la Calidad certificado bajo la norma ISO 9001.**

Contamos con un equipo técnico con una amplia experiencia que se dedica a diseñar concretos especiales con base en las necesidades específicas de importantes proyectos estructurales de nuestros clientes.

**Algunos de nuestros laboratorios especializados de cemento y concreto cuentan con la acreditación de conformidad con la norma ISO 17025.**

Nuestro equipo técnico participa representando a Moctezuma en comités mensuales organizados por la Cámara Nacional del Cemento (CANACEM) y el ONNCCE, con la finalidad de compartir las mejores prácticas en la industria, conocer los requerimientos del mercado y anticiparnos a los cambios en las especificaciones del producto.

Una parte fundamental para alcanzar la eficiencia operativa es la adecuada aplicación de los planes de mantenimiento, por lo que en 2024 trabajamos en mejorar el proceso de planificación, con la



**“ESTOY CONVENCIDO DE QUE, EN MOCTEZUMA,**

estamos viviendo la sostenibilidad de manera muy consciente y responsable. Es tangible en la forma de actuar de los compañeros, los equipos de trabajo, el cuerpo directivo y en toda la organización, pues se percibe el enfoque en la sostenibilidad, en no quedarnos estáticos, sino ir siempre hacia adelante”.

**Mirco Buscaldi**

Director de Ingeniería y Proyectos

finalidad de contar con tiempos de ejecución eficientes y asegurar la óptima aplicación de los recursos para garantizar que los equipos funcionen correctamente.

Somos pioneros en realizar la transición del envase de sacos de cemento de 50 a 25 kilogramos en el 100% de nuestras líneas de producción, dando cumplimiento a lo establecido en la norma, lo que supuso una serie de inversiones importantes y proyectos de ingeniería. Esto fue posible mediante la coordinación y cercanía de diversas áreas para gestionar de manera gradual la capacidad productiva y la oferta frente a la demanda.

Hemos alcanzado resultados satisfactorios en términos de eficiencia energética trabajando en la optimización del proceso. Continuamos avanzando en la utilización de combustibles alternos y en el uso de materias primas alternativas que minimizan el uso de los recursos no renovables y la emisión de dióxido de carbono.

## 3

## DISTRIBUCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN

Contamos con un programa integral para fortalecer nuestra red de distribuidores, cuyo objetivo es fomentar su profesionalización, ampliar su capacidad de atención al mercado y mejorar su competitividad empresarial. Con ello garantizamos nuestra permanencia y sostenibilidad en sus localidades. Para lograrlo, ofrecemos asesorías, mentorías y herramientas diseñadas para optimizar sus procesos logísticos, de suministro y gestión del negocio, fomentando la fidelidad, confianza y solidez en nuestra relación con ellos.

El equipo comercial, gracias a su formación y experiencia en asesoría empresarial, desempeña un papel clave en el crecimiento continuo y sostenido del negocio. Su apoyo permite a los distribuidores tomar decisiones informadas, estratégicas y oportunas. Además, el equipo realiza un monitoreo detallado y constante de las dinámicas de diferentes mercados, con la finalidad de adaptar los programas de planeación a las necesidades específicas de cada región.

Con un enfoque centrado en el cliente, destacamos las ventajas del uso del saco de cemento de 25 kg, un producto más ergonómico y fácil de manejar. Esto ha fortalecido nuestra marca, asegurando que los distribuidores y clientes finales perciban un valor superior en nuestra oferta.

Nuestra estructura organizacional nos permite responder de manera ágil a las demandas del mercado. Hemos implementado controles robustos que garantizan eficiencia, competitividad y una oferta de valor consistente a lo largo del tiempo.

El año 2024 marcó un hito importante para la División Cementos. Realizamos una revisión integral de nuestros puntos de contacto y procesos administrativos, lo que nos permitió mejorar los tiempos de respuesta y garantizar un servicio al cliente más eficiente.

**+500** clientes  
en la División Cementos

**+1,000** clientes  
en la División Concretos

Por su parte, la División Concretos logró una destacada recuperación de mercado, superando las expectativas planteadas al inicio del año, apuntalada en el incremento del monto de ingresos por concepto de soluciones sostenibles. Este desempeño ha consolidado a la división como un canal estratégico que maximiza la rentabilidad de la organización y contribuye al cumplimiento de los objetivos de Moctezuma.

**+\$4.2** millones de pesos de ingresos  
procedentes de soluciones sostenibles

Estos resultados reafirman nuestro compromiso con el crecimiento sostenido de ambas divisiones en 2025 y hacia el mediano plazo, fortaleciendo la posición de Moctezuma en el mercado y la capacidad de generar valor para todos sus aliados y clientes.

## “EL HECHO DE QUE NUESTROS DISTRIBUIDORES

comprenden y comparten el compromiso con nuestra estrategia, fortalece su confianza en la marca, lo que fomenta un mayor interés en contribuir activamente al plan establecido. Un elemento importante del programa ha sido la comunicación constante con los socios comerciales, resaltando que, en Moctezuma, cumplimos y continuamos buscando nuevas formas para sumar esfuerzos y ampliar el impacto positivo en la sociedad y el entorno”.

**Miguel Ángel Gómez Anaya**  
Dirección Comercial Cementos

# RESPONSABILIDAD

Nuestro sistema de gobernanza nos **permite asegurar la generación de valor sostenible en el tiempo para todos nuestros grupos de interés**, a través de políticas y procedimientos que promueven la transparencia, la integridad y el respeto. Estos principios no sólo orientan nuestras acciones diarias, sino que también influyen en la toma de decisiones estratégicas, **fomentando un entorno de confianza y responsabilidad colectiva.**

## GOBERNANZA



GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-17

## GOBIERNO CORPORATIVO

**E**n Moctezuma, la transparencia y la responsabilidad en la toma de decisiones son prioridad. A través de un gobierno corporativo sólido, dirigimos y supervisamos las operaciones de la compañía de manera eficiente, promoviendo la optimización de recursos y mejorando el rendimiento de la empresa. Las acciones de nuestro gobierno corporativo permiten una gestión ética y responsable, lo que brinda confianza a los inversionistas, refuerza nuestra estabilidad financiera y aumenta la capacidad de adaptación de la compañía a los desafíos que se presentan en el sector.

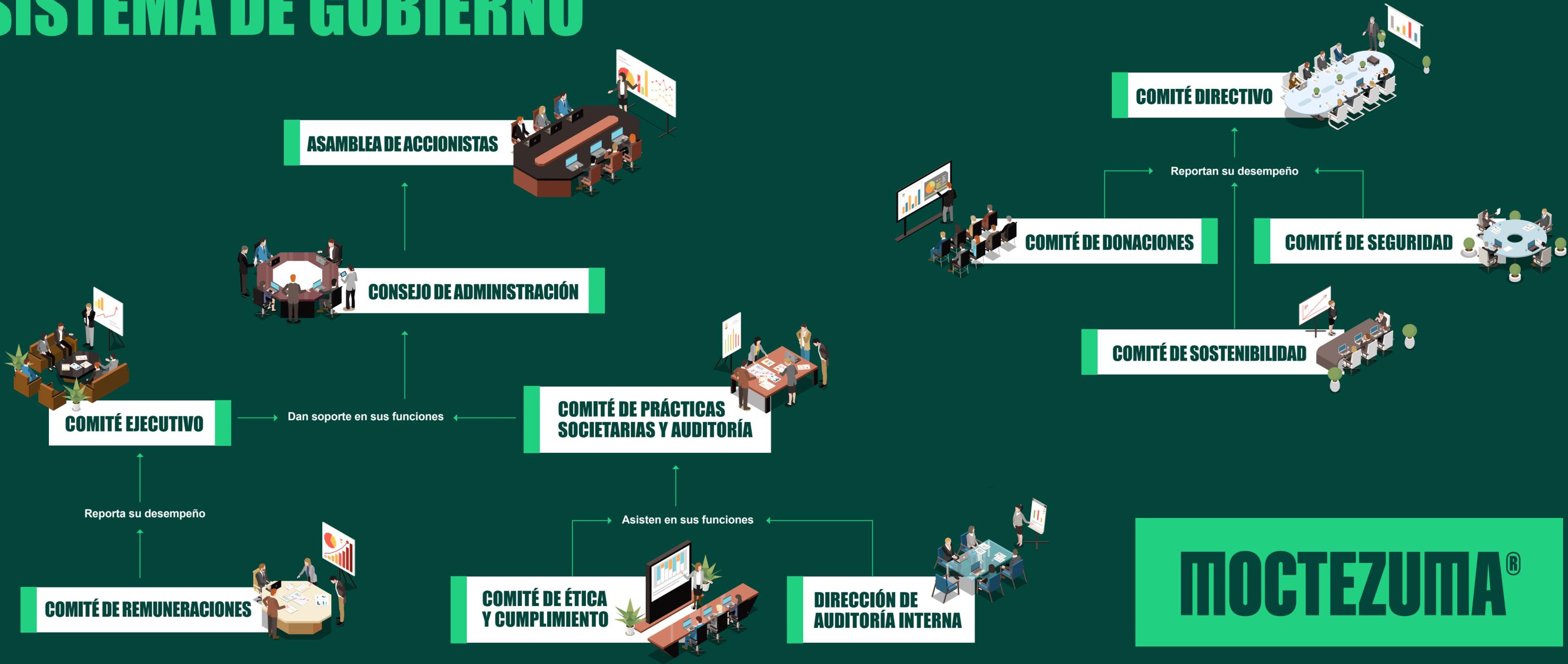
Además, nuestros órganos de gobierno corporativo se encargan de promover prácticas éticas fundamentales, tales como la rendición de cuentas y la alineación de los intereses de la organización con los grupos de interés. Estas acciones son esenciales para construir relaciones duraderas y fortalecer la confianza con nuestros accionistas, clientes y otros grupos de interés.

**Implementamos las mejores prácticas para asegurar un sólido sistema de gobierno corporativo.**



GRI 2-9, 2-17

# SISTEMA DE GOBIERNO



GRI 2-9, 2-11

## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración reporta a la Asamblea de Accionistas y actúa como el principal órgano de gobierno, responsable de la gestión de la empresa y de la supervisión de sus actividades.

Integrado por

# 8 MIEMBROS

**50%** de los miembros son independientes



CONSEJEROS PROPIETARIOS	CONSEJEROS SUPLENTE
<b>Enrico Buzzi (Presidente)</b>	Luigi Buzzi
<b>Marcos Cela Rey</b>	Ignacio Manuel Machimbarrena Gutiérrez
<b>Pietro Buzzi</b>	Benedetta Buzzi
<b>Salvador Fernández Capo</b>	Jorge Bonnin Bioslada
<b>Roberto Cannizzo Consiglio*</b>	Adrián Enrique García Huerta
<b>Antonio Cosío Ariño*</b>	Antonio Cosío Pando
<b>Guillermo Simón Miguel*</b>	
<b>Carlo Bartolomeo Cannizzo Reniú*</b>	Stefano Amato Cannizzo
<b>Marco Cannizzo Saetta** (Secretario)</b>	

\*Consejero Independiente

\*\*No miembro del Consejo de Administración

En cumplimiento con las disposiciones establecidas en las leyes societarias aplicables, nuestro Consejo de Administración está conformado por ocho miembros propietarios, de los cuales cuatro poseen la característica de ser independientes, es decir, el 50%, superando el mínimo requerido. Dichos miembros ratifican su independencia anualmente y aseguran la inexistencia de conflictos de interés.

La inclusión de miembros independientes en nuestro consejo es una práctica esencial que genera valor de largo plazo, puesto que asegura la imparcialidad en la toma de decisiones y aporta una valiosa diversidad de conocimientos.

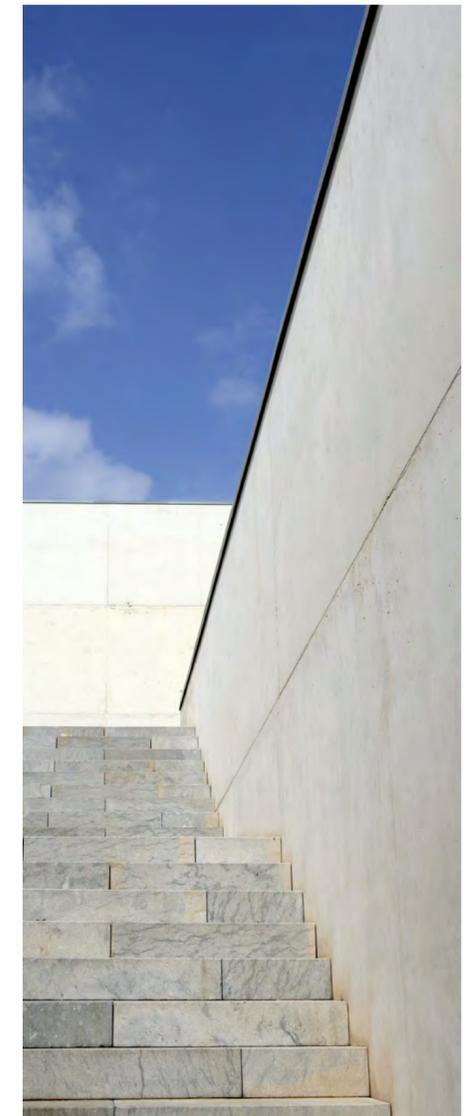
GRI 2-10

## EXPERIENCIA

Nuestro Consejo de Administración está compuesto por integrantes con un amplio conocimiento y una sólida experiencia en diversos sectores de la industria, con un enfoque especializado en el área de materiales de construcción. Este conjunto de habilidades y conocimientos ha sido fundamental para asegurar el destacado desempeño de la empresa. Los principales ámbitos en los que los consejeros han desarrollado su trayectoria incluyen:



Nota. Los datos mostrados representan el porcentaje de miembros del Consejo de Administración que cuentan con cada área de experiencia.



GRI 2-12, 2-18

# COMITÉS

Contamos con dos comités que asisten al Consejo de Administración en el ejercicio de sus responsabilidades, centrándose en áreas especializadas que aseguran una gobernanza eficiente, la resolución asertiva de los asuntos y, a su vez, refuerzan la capacidad de la organización para generar valor de manera sostenible.

## Comité de Prácticas Societarias y Auditoría

Su función principal consiste en respaldar al Consejo de Administración en la implementación de controles internos clave para asegurar el buen desempeño de la organización. Además, le informa y asesora activamente sobre el estado del control interno, los riesgos más significativos a los que se enfrenta la empresa, así como los aspectos relacionados con la auditoría y el cumplimiento de las normativas societarias conforme a lo estipulado por la Ley del Mercado de Valores.

Asimismo, la Dirección de Auditoría Interna colabora con el Comité de Prácticas Societarias y Auditoría realizando una evaluación continua del sistema de control interno, con el objetivo de salvaguardar los activos de la compañía y optimizar la eficiencia de sus procesos.

Este comité sesiona como mínimo cuatro veces durante el año, y se conforma por tres miembros independientes.

COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS Y AUDITORÍA	
<b>Roberto Cannizzo Consiglio</b>	Presidente
<b>Guillermo Simón Miguel</b>	Miembro
<b>Carlo Bartolomeo Cannizzo Reniú</b>	Miembro



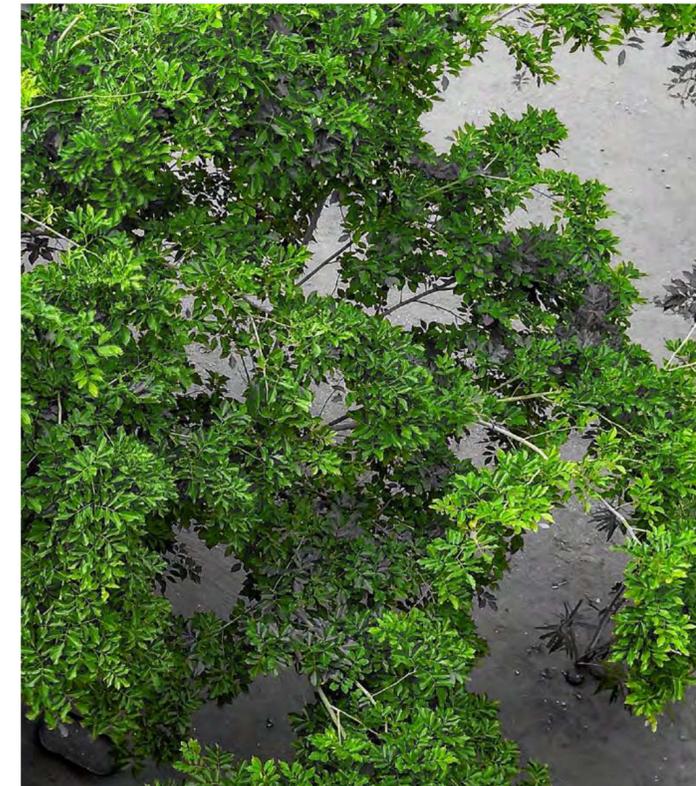
## Comité Ejecutivo

Su principal objetivo es la supervisión de las operaciones de la compañía, así como garantizar el cumplimiento de la estrategia establecida por el Consejo de Administración, con el fin de asegurar el crecimiento sostenible y la competitividad de la empresa.

Está integrado por consejeros y el director general, y se reúne cuatro veces al año, de manera previa a las sesiones trimestrales del consejo.

COMITÉ EJECUTIVO	
<b>Enrico Buzzi*</b>	Presidente del Consejo
<b>Marcos Cela Rey*</b>	Consejero
<b>Salvador Fernández Capo*</b>	Consejero
<b>Pietro Buzzi*</b>	Consejero
<b>Jorge Bonnin Bioslada**</b>	Consejero
<b>Luigi Buzzi**</b>	Consejero
<b>Benedetta Buzzi**</b>	Consejero
<b>Ignacio Manuel Machimbarrena Gutiérrez**</b>	Consejero
<b>José María Barroso Ramírez***</b>	Funcionario

\*Consejero propietario \*\*Consejero suplente \*\*\*Director general



GRI 2-10, 2-13, 405-1

## EQUIPO DIRECTIVO

Su función es dirigir y gestionar eficientemente las áreas operativa, financiera, comercial, económica, social y ambiental, asegurando el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización de acuerdo con los valores corporativos y nuestro compromiso con la sostenibilidad.



**12.5% mujeres**



**87.5% hombres**

NOMBRE	ÁREA
José María Barroso Ramírez	Dirección General
Alaitz Irizar Oña*	Dirección de Finanzas y Administración
Miguel Ángel Gómez Anaya	Dirección Comercial Cementos
Manuel Rivera Gutiérrez	Dirección de Concretos
Carlos Domenech Jorda	Dirección de Operaciones
Gerardo Gabriel González Salinas	Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Industriales
Fortino Delgado Carrillo**	Dirección de Asuntos Jurídicos
Juan Carlos Gutiérrez Robledo	Dirección de Logística
José Alejandro Salinas Támez	Dirección de Abastecimientos
Luis María Ovando	Dirección de Auditoría Interna
Marco Grugnetti***	Dirección de Control Interno
Maribel Leyte Jiménez	Dirección de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Mejora Continua
Mirco Buscaldi	Dirección de Ingeniería y Proyectos
Damaso Contreras Martínez****	Dirección Planta Apazapan
Rocco de Canio	Dirección Planta Tepetzingo
Miguel Ángel Medina Pérez	Dirección Planta Cerritos

\* A partir del 2 de octubre de 2024, asumió la posición de directora de Finanzas y Administración, sustituyendo a Juan Mozo Gómez.

\*\* A partir del 01 de julio de 2024, asumió la posición de director de Asuntos Jurídicos sustituyendo a Belén Molins Benavent.

\*\*\* A partir del 20 de mayo de 2024, asumió la Dirección de Control Interno, posición de nueva creación.

\*\*\*\* A partir del 01 de diciembre de 2024, funge como director de Planta Apazapan, sustituyendo a David Rodríguez Casarrubios.

## POLÍTICAS DE REMUNERACIÓN

GRI 2-19, 2-20

El Consejo de Administración cuenta con el apoyo del Comité de Remuneraciones, órgano encargado de supervisar las políticas de nominación y remuneración del equipo directivo, así como de evaluar y establecer las compensaciones correspondientes.

Este comité, que se reúne anualmente, está integrado por consejeros patrimoniales, consejeros independientes, el director general y el director de Recursos Humanos y Relaciones Industriales. Es importante destacar que los consejeros no perciben remuneración alguna por desempeñar este cargo.

El proceso de remuneración incluye una compensación variable vinculada al cumplimiento de los objetivos de desempeño previamente establecidos. Entre ellos se encuentran los compromisos en materia de sostenibilidad.



GRI 2-24, 3-3, 206-1

# ÉTICA EMPRESARIAL

## CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

Creemos firmemente que el éxito de nuestra empresa se basa en operar bajo los más altos estándares de liderazgo, ética y cumplimiento legal, creando valor sostenible para todos nuestros grupos de interés.

Nos enfocamos en construir vínculos sólidos y perdurables, sustentados en valores como la confianza, la honestidad y el respeto, con el objetivo de garantizar beneficios mutuos. Por ello, nuestro Código de Conducta Ética define los lineamientos que orientan la toma de decisiones y las acciones de quienes formamos parte de la empresa, promoviendo una interacción transparente y responsable con los grupos de interés.

Este código es conocido y aplicado por todos los colaboradores, quienes lo reciben desde su ingreso a la organización, y es reforzado y comunicado continuamente a nivel interno a través de diversas acciones corporativas. Además, es revisado de manera constante para garantizar su vigencia y compartirlo con nuestros clientes, proveedores y accionistas.

Nuestro Código de Conducta Ética aborda los siguientes temas:



**RESPONSABILIDAD SOCIAL**



**ECOLOGÍA Y MEDIO AMBIENTE**



**SEGURIDAD Y SALUD**



**USO ADECUADO DE ACTIVOS E IDEAS**



**CONFIDENCIALIDAD**



**ANTICORRUPCIÓN**



**COMPETENCIA ECONÓMICA**



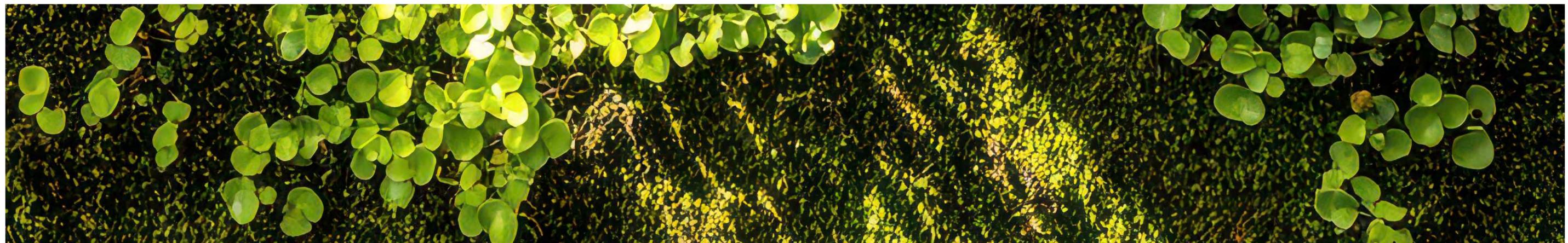
**RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS Y NO DISCRIMINACIÓN**



**PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS**



**PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES**



GRI 2-15, 2-17, 2-23, 2-24, 3-3, 205-1, 205-2

## POLÍTICAS CORPORATIVAS

La integridad corporativa es un pilar esencial y un distintivo que nos permite crear valor de manera sostenible. Este enfoque fortalece la confianza con nuestros grupos de interés, facilita la atracción y retención de talento, mitiga riesgos y nos posiciona como una organización sostenible y resiliente.

Nuestro Código de Conducta Ética, que constituye la base de las Políticas de Integridad de nuestra organización, establece los principios de actuación y normas éticas que aplicamos en las operaciones, y que extendemos a toda la cadena de valor. Para garantizar su cumplimiento, lo publicamos en nuestro sitio web, y también difundimos nuestra Política de Integridad a través del aviso legal incluido en los correos electrónicos que enviamos. Asimismo, todos nuestros clientes, proveedores y socios comerciales tienen la obligación de garantizar el conocimiento de nuestras políticas mediante la firma de un documento de aceptación.

Si deseas obtener más información sobre nuestras políticas corporativas, visita nuestra página:  
<https://www.moctezuma.com.mx/nosotros/inversionistas/gobierno-corporativo>.

**100%** de nuestro personal ha sido formado en la Política Anticorrupción

**1,153** colaboradores recibieron capacitación en materia de conflictos de interés

**844** horas de formación en materia de ética, derechos humanos y prevención de la corrupción

**100%** de los proveedores firmaron nuestro Código de Conducta Ética en 2024

**100%** de nuestros contratos incluyen una cláusula anticorrupción



GRI 2-16, 2-23, 2-25, 2-26

## ALZA LA VOZ

Fomentamos una cultura organizacional basada en el respeto a los Derechos Humanos y en la práctica de valores como el respeto, la integridad y la transparencia en todas nuestras interacciones y actividades comerciales. En este sentido, rechazamos cualquier comportamiento discriminatorio, basado en prejuicios, intenciones deshonestas o que contravenga a la ley y a nuestro Código de Conducta Ética.

A fin de respaldar este compromiso, contamos con el canal de comunicación Alza la Voz, una herramienta accesible para todos nuestros grupos de interés, que permite informar de manera confidencial cualquier acción que infrinja los principios del Código de Conducta Ética y las Políticas de Integridad.

Este canal es gestionado por un tercero independiente, que se encarga de recibir, analizar y tratar de forma profesional las denuncias y reportes recibidos. La información recabada nos permite trabajar activamente en un plan de acción enfocado a fortalecer la cultura del cumplimiento ético, e identificar y corregir aquellas prácticas que vulneran nuestros principios y valores.

**9** denuncias recibidas y atendidas a través del canal de comunicación Alza la Voz

[www.alzalavozmoctezuma.com](http://www.alzalavozmoctezuma.com)

[alzalavozmoctezuma@resguarda.com](mailto:alzalavozmoctezuma@resguarda.com)

800 123 3312 y 800 444 0597

55 8526 1700

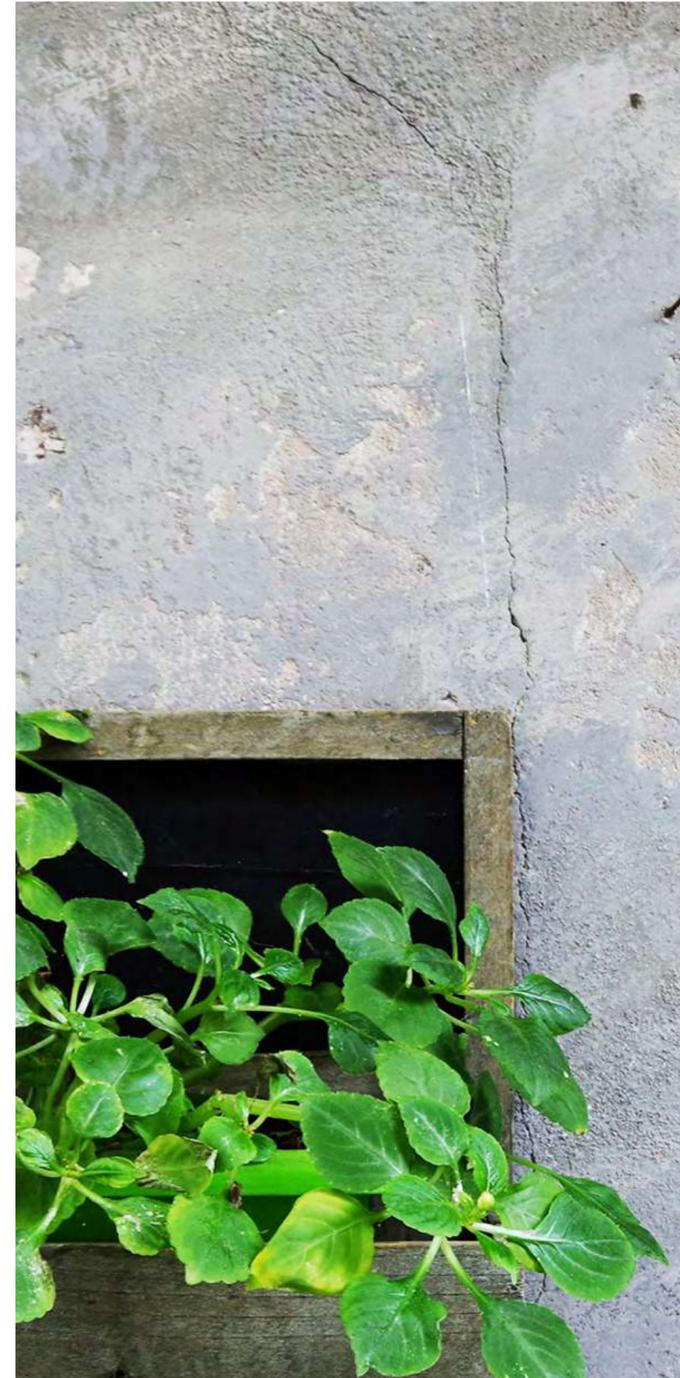


GRI 2-24, 2-25

## COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Liderado por la Dirección Jurídica, e integrado por los directores de Recursos Humanos, Auditoría Interna y Asuntos Jurídicos, este comité brinda orientación estratégica y dirección en materia de ética mediante las siguientes acciones:

- Brindar asesoría sobre conductas éticas.
- Supervisar la implementación del Programa de Integridad, fundamentado en el Código de Conducta Ética y la Política Anticorrupción.
- Elaborar el plan anual de formación relacionada con las Políticas de Integridad.
- Resolver las denuncias recibidas por medio del canal de comunicación Alza la Voz, realizar las investigaciones correspondientes y emitir recomendaciones.
- Sesionar de manera recurrente para tratar las denuncias recibidas y elaborar un informe trimestral que se comparte con el Comité de Prácticas Societarias y Auditoría.



GRI 2-27

## CUMPLIMIENTO REGULATORIO

Contamos con una sólida cultura de cumplimiento que nos permite adaptarnos y responder de manera eficaz a los cambios normativos, gracias a un monitoreo constante de las leyes federales y estatales que pudieran afectar de manera directa o indirecta las operaciones.

Este enfoque nos permite anticiparnos y prepararnos ante nuevos requerimientos, garantizando el cumplimiento total a la legislación y fomentando la creación de un entorno organizacional fundamentado en la ética y la integridad. De esta manera, es posible mitigar los riesgos financieros, asegurando que nuestras operaciones se apeguen a las normativas y leyes vigentes aplicables, así como a los más altos estándares éticos. Además, a través de nuestros procedimientos, ofrecemos atención y seguimiento permanente a los asuntos tratados, hasta alcanzar soluciones completas y satisfactorias en el marco de la ley.

Como parte fundamental de nuestra estrategia de cumplimiento regulatorio, priorizamos la rendición de cuentas ante nuestros grupos de interés, mediante acciones como la publicación de informes y la ejecución de planes de comunicación. Estas iniciativas proporcionan certeza sobre el desempeño transparente de la empresa, y nos permiten mantener la confianza de las partes interesadas.

De manera paralela, realizamos un seguimiento en tiempo real del cumplimiento de las normativas que rigen nuestra operación, analizando los marcos regulatorios e identificando áreas de oportunidad y buenas prácticas a implementar que nos permitan adaptarnos a los nuevos requisitos legales.

Adicionalmente, desarrollamos un procedimiento de cumplimiento legal penal, que incluye una matriz y controles penales, para garantizar el cumplimiento de las normativas vigentes.

## “LA SOSTENIBILIDAD ES UNO DE LOS TEMAS CENTRALES DE LA COMPAÑÍA.

Lo vemos como un fuerte objetivo de impulso y un paso firme hacia el futuro.

Fomentamos el crecimiento económico de los lugares donde tenemos presencia con responsabilidad, operando dentro de un marco de cumplimiento inflexible y a través de la creación de empleos formales”.

**Fortino Delgado Carrillo**  
Director Corporativo de Asuntos Jurídicos

GRI 2-28

# PARTICIPACIÓN SECTORIAL

En Moctezuma fomentamos la colaboración y el intercambio de conocimientos en la industria a través de nuestra afiliación a cámaras sectoriales y asociaciones. Estas interacciones son fundamentales para la creación de valor en el largo plazo, ya que nos permiten establecer alianzas estratégicas y aprovechar las oportunidades de cooperación en diversos ámbitos.

Nuestra participación abarca una amplia gama de temas, entre ellos, la sostenibilidad y las emisiones a la atmósfera, las modificaciones legislativas, la seguridad y el transporte ferroviario. Durante 2024 participamos activamente en diversos foros promoviendo temas como la implementación de políticas ambientales y el fomento de la sana competencia dentro de la industria. Asimismo, trabajamos en colaboración con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en la recopilación de datos e indicadores para transparentar las aportaciones de la industria cementera a la economía mexicana.

Este vínculo con cámaras y asociaciones nos permite mantenernos informados sobre las tendencias, normativas y mejores prácticas del sector, lo cual facilita la adaptación a los cambios y la preparación ante una nueva coyuntura. Además, la participación en espacios colectivos nos permite compartir nuestra experiencia y expresar nuestras opiniones sobre los desafíos regulatorios, económicos y ambientales que enfrenta la industria, ampliando así nuestra influencia y contribuyendo activamente en la formulación de políticas públicas que favorecen el desarrollo del sector.

El 6 de marzo de 2024, la Cámara Nacional del Cemento (CANACEM) nombró a nuestro director general, el Ing. José María Barroso, como nuevo presidente para el periodo 2024-2025. Durante este periodo, el Ing. Barroso seguirá impulsando el desarrollo de la industria y la sostenibilidad.



Bolsa Mexicana de Valores (BMV)



Cámara Nacional de la Industria de Desarrollo y Promoción de Vivienda (CANADEVI)



Cámara Nacional de Comercio de la Ciudad de México (CANACO CDMX)



Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX)



Federación Interamericana del Cemento (FICEM)



Cámara Nacional del Cemento (CANACEM)



Global Cement and Concrete Association (GCCA)



Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA)



Fideicomiso para el Ahorro de Energía Eléctrica (FIDE)



Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN)



Instituto Mexicano del Cemento y Concreto (IMCYC)



Asociación Mexicana de la Industria del Concreto Premezclado (AMIC)



Asociación Mexicana de Concreteros Independientes (AMCI)



GRI 2-25

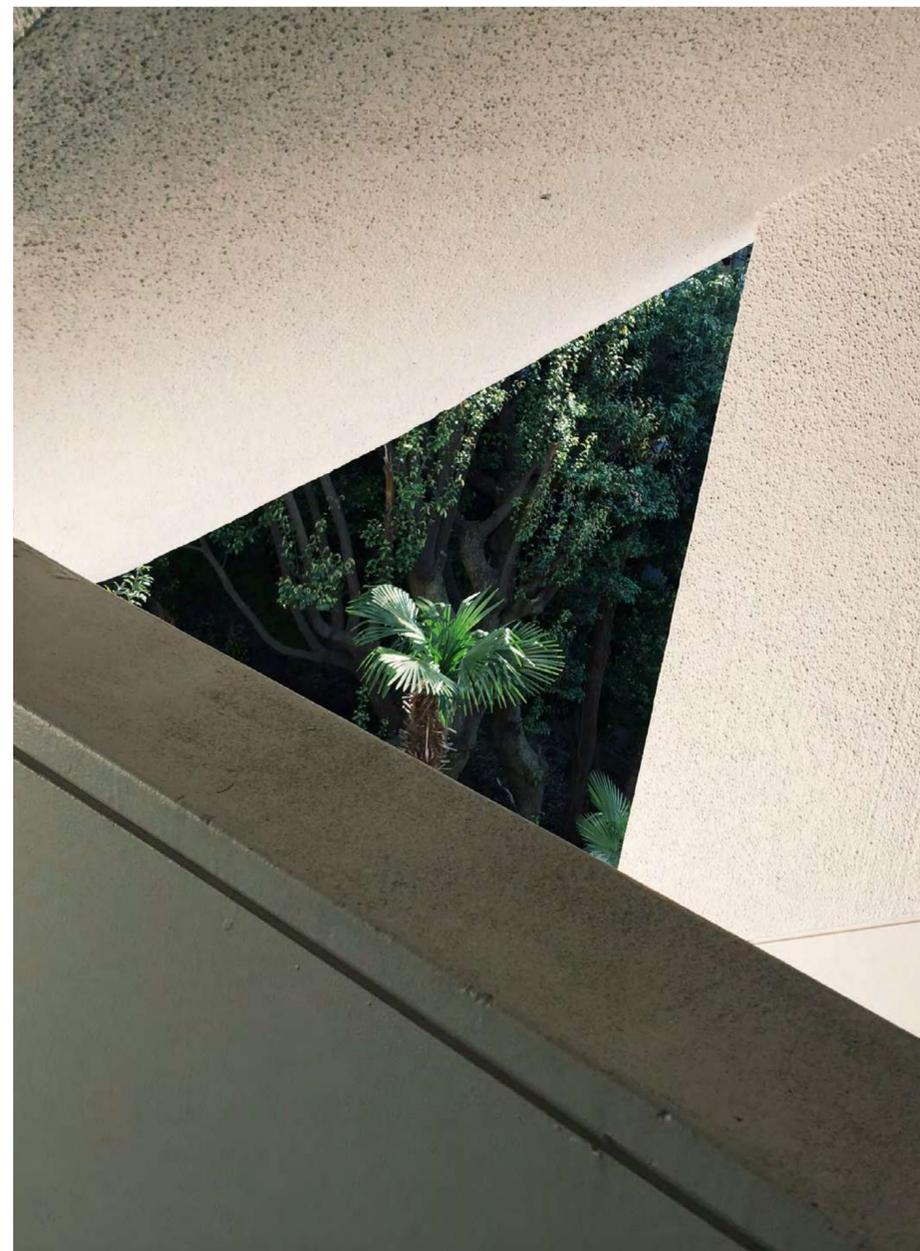
## GESTIÓN DE RIESGOS

**D**urante 2024 dimos continuidad al proceso de actualización de nuestro sistema de gestión de riesgos, adoptando un enfoque más ágil centrado en la prevención mediante la integración de la tecnología. Este proceso se desarrolla de manera transversal, involucrando a todos los niveles de la organización, y es coordinado de manera independiente y objetiva por el área de Auditoría Interna.

Este nuevo enfoque nos permite identificar rápidamente las posibles deficiencias y los principales riesgos derivados de nuestros tres pilares estratégicos: la rentabilidad del negocio, la continuidad a largo plazo y la sostenibilidad, facilitando información relevante de manera diligente y efectiva. Los datos obtenidos nos brindan una mayor visibilidad sobre los aspectos clave a atender, y favorecen la implementación de acciones correctivas y de mitigación enfocadas a la resolución de los problemas detectados.

De cara al futuro, **priorizamos la implementación de nuevas tecnologías y fomentamos la innovación** en el área de Auditoría, enfocándonos, principalmente, en la prevención de riesgos.

Con el objetivo de complementar y fortalecer nuestros procesos internos, en 2024 también trabajamos en la elaboración de una Política de Control Interno, cuya finalidad es regular el comportamiento de todas las áreas en caso de cambios en los procesos y/o procedimientos. Esto será robustecido con el sistema ERP, como complemento a nuestro modelo de controles automatizados y preventivos.



## “EN MOCTEZUMA VIVIMOS LA SOSTENIBILIDAD

en todo momento. Está presente no sólo en los directivos, sino también en nuestros colaboradores. Este mensaje se ha permeado en todos los sentidos”.

**Luis María Ovando**  
Director de Auditoría Interna

## “LA SOSTENIBILIDAD ES UN OBJETIVO

que ha sido marcado por la Dirección General y se ha permeado dentro de la organización. Se vive como un reto muy grande, ya que tenemos oportunidades en esta área. A nivel macro, aumentar nuestra sustitución de energía, y a nivel local, colaborar con las comunidades aledañas a nuestras plantas”.

**Marco Grugnetti**  
Director de Control Interno

# TENDENCIAS Y RIESGOS EMERGENTES

Con el objetivo de garantizar la efectividad y continuidad de nuestras operaciones, las áreas de Control Interno y Auditoría Interna realizan un monitoreo continuo de los riesgos y las tendencias que podrían afectar nuestro desempeño. A través de un enfoque proactivo, nos anticipamos a dichos cambios y adoptamos las medidas para gestionarlos adecuadamente, por medio de la implementación de diversas acciones. En 2024 identificamos las siguientes tendencias:

## Ciberseguridad



La transformación digital ha incrementado considerablemente la exposición de las empresas a diversas amenazas cibernéticas que pueden poner en riesgo tanto la integridad de la información como la operatividad de las organizaciones. En este contexto, la ciberseguridad sigue siendo una prioridad para las empresas a nivel global, dada la magnitud de los riesgos asociados, tales como los ataques cibernéticos, el fraude por robo o la suplantación de identidad.

En Moctezuma trabajamos de manera constante para garantizar la seguridad de la información, mediante la implementación de políticas, procedimientos y protocolos orientados a la protección de datos y prevención de ataques cibernéticos.

Durante 2024 impartimos capacitaciones y campañas de *phishing* dirigidas a todo nuestro personal y efectuamos simulaciones de fraude mediante correos electrónicos con *phishing* para evaluar la reacción de las y los colaboradores, con el fin de analizar los resultados obtenidos y fortalecer nuestras estrategias preventivas. Además, contamos con diversos controles y plataformas que protegen nuestros datos, tales como un *firewall* de seguridad en nube, control de puntos de admisión a la red y doble factor de autenticación en VPN. De esta manera, mantenemos informados y actualizados a nuestros colaboradores y minimizamos los riesgos asociados a la seguridad informática.



## Cambio climático



Representa uno de los desafíos más importantes que enfrenta el mundo hoy en día. Sus efectos no sólo impactan a los ecosistemas y a las sociedades, sino que también representan un riesgo considerable para las empresas. En este contexto, hemos desarrollado un análisis integral de riesgos que abarca todos aquellos factores que pueden afectar el cumplimiento de nuestras metas en materia de medio ambiente y sostenibilidad previstas para 2030 y 2050.

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, llevamos a cabo acciones de monitoreo y mantenemos un enfoque de trabajo permanente dentro de la organización de acuerdo con lo establecido en nuestra Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030. Entre los principales retos que hemos identificado destaca el entorno legal y regulatorio, en el cual nos encontramos sujetos a normativas cambiantes y a un panorama de creciente exigencia en cuanto a la presentación de informes.

Ante estos retos, hemos enfocado nuestros esfuerzos a la recopilación y el manejo eficiente de datos, así como a la adopción de nuevos marcos regulatorios relacionados con la presentación de informes. Estas acciones nos permiten fortalecer nuestra capacidad de respuesta frente a las demandas internas y externas, garantizando el cumplimiento de las metas de sostenibilidad a largo plazo.

Para obtener más información, da [clic aquí](#).

## Criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)



En los últimos años, la incorporación de criterios ASG en las decisiones de inversión y en la gestión empresarial ha ganado una creciente importancia. Por ello hemos establecido la hoja de ruta que contempla las acciones orientadas a fortalecer el enfoque ASG en nuestras operaciones. Asimismo, estamos trabajando en aumentar el alcance de nuestra función de Auditoría Interna, incorporando un enfoque de riesgos operativos y financieros que incluya el monitoreo de factores ambientales, sociales y de gobernanza.

Adicionalmente, trabajamos en el robustecimiento y la actualización de nuestras Políticas Corporativas, entre las cuales destacan el Código de Conducta Ética, la Política Anticorrupción y el canal de comunicación Alza la Voz, que nos permiten anticiparnos a posibles riesgos.

En materia social, contamos con un análisis de riesgos para identificar cualquier situación que involucre a la sociedad en general y que pueda tener un impacto en nuestra operación.

GRI 2-13, 2-14, 3-3

## GESTIÓN SOSTENIBLE

**E**n Moctezuma estamos firmemente comprometidos con la preservación de los recursos naturales y con la implementación de prácticas sostenibles en toda la organización y a lo largo de nuestra cadena de valor. Creemos que la orientación hacia un futuro sostenible no sólo contribuye a la reducción de nuestro impacto ambiental, sino que también refuerza nuestra posición como una empresa altamente competitiva y resiliente.

Este enfoque estratégico nos permite adaptarnos a las nuevas tendencias y normativas impulsadas por distintas asociaciones sectoriales y autoridades, respondiendo de manera efectiva a las demandas del mercado y de nuestros grupos de interés.

Esto favorece un contexto empresarial que facilita la transición hacia modelos de gestión sostenible. A través de la adopción y el seguimiento de estas prácticas, seguimos generando valor para nuestros grupos de interés, consolidando nuestra visión de crecimiento responsable.

## COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

Equipo multidisciplinario integrado por las personas titulares de nueve direcciones corporativas, ocho gerencias corporativas y la Dirección General, quienes sesionan de manera trimestral.

Este comité desempeña un papel fundamental en la consolidación de la Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030 y en el cumplimiento de los objetivos ASG establecidos. Adicionalmente, garantiza que esta visión sea adoptada, ejecutada y difundida efectivamente en todos los niveles y áreas de la organización.

Durante 2024 abordamos de manera prioritaria las siguientes actividades:

Seguimiento y monitoreo de nuestra **Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030.**

Mejora en el relacionamiento con nuestros grupos de interés, especialmente con autoridades y comunidades, **con el fin de aminorar el impacto negativo, maximizar el impacto positivo y crear sinergias.**

Evaluación de los **impactos de los cambios regulatorios en materia ASG**, como los impuestos ambientales estatales y el seguimiento al Sistema de Comercio de Emisiones.

Análisis de datos y verificación de avances respecto a los objetivos de largo plazo, **utilizando diversos indicadores clave de desempeño en materia ambiental y social.**



### Integración del Comité de Sostenibilidad

Dirección General	Dirección Comercial	Gerencia Corporativa de Mercadotecnia y Comunicación
Dirección de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Mejora Continua	Dirección de Concretos	Gerencia Corporativa de Seguridad Industrial
Dirección de Operaciones	Dirección de Asuntos Jurídicos	Gerencia Corporativa de Procesos
Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Industriales	Dirección de Ingeniería y Proyectos	Gerencia Corporativa de Medio Ambiente
Dirección de Logística	Dirección de Abastecimientos	Gerencia Corporativa de Sostenibilidad
		Gerencia Corporativa de Calidad
		Gerencia Corporativa de Canteras
		Gerencia Corporativa de Relaciones Industriales y Comunicación

GRI 2-29, 3-1, 3-2

# MATERIALIDAD

**E**n 2021 realizamos una actualización de nuestro estudio de doble materialidad, y en 2022 ampliamos su alcance mediante la incorporación de las perspectivas de nuestros grupos de interés. Los resultados obtenidos se encuentran representados en la matriz de materialidad.



■ Dimensión económica    
 ■ Dimensión social    
 ■ Dimensión ambiental

Importancia alta

Importancia media

Importancia baja

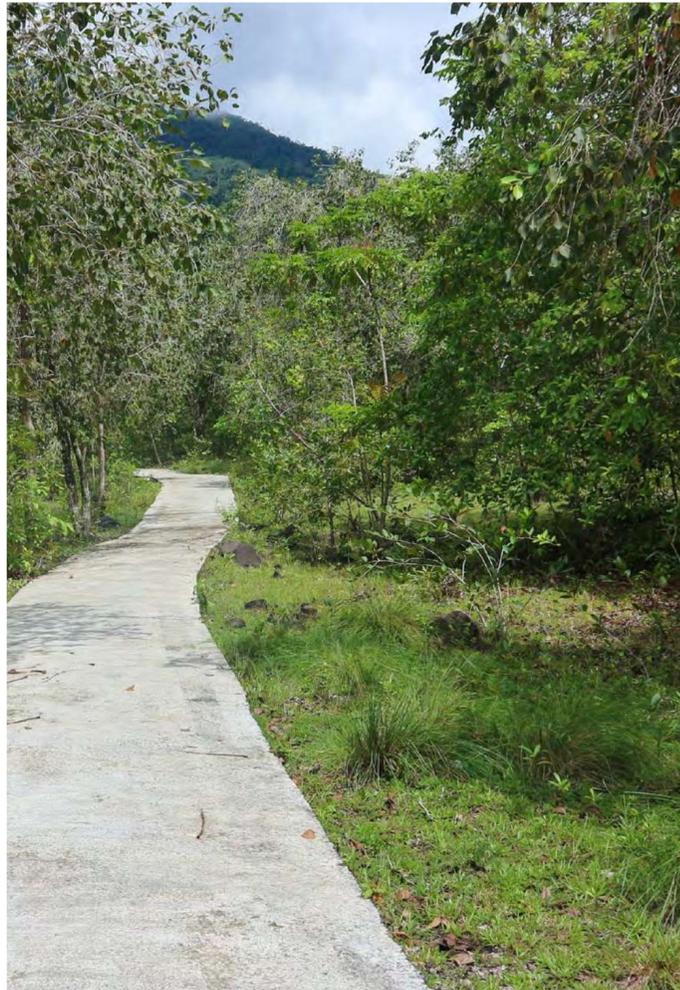
Madurez del sector + Riesgo sectorial + Riesgo social



Moctezuma + Grupos de interés

Los temas identificados como prioritarios por parte de nuestros grupos de interés fueron incorporados en la matriz de materialidad, aun cuando se ubican en el área de importancia media.

- Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) / Sostenibilidad / Aspectos ASG
- Cambio climático y otras emisiones atmosféricas
- Gestión de residuos
- Impacto social



### Aspectos ambientales, sociales, de gobernanza y económicos, pilares de la Estrategia de Sostenibilidad y temas materiales

GRI 3-2

Aspectos ASG	Pilares de la Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030	Tema material 2022
<b>AMBIENTAL</b>	• Energía y cambio climático	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Políticas ambientales / sistema de gestión medioambiental</li> <li>• Ecoeficiencia energética</li> <li>• Cambio climático y otras emisiones atmosféricas<sup>1</sup></li> </ul>
	• Medio ambiente y biodiversidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de recursos hídricos</li> <li>• Biodiversidad</li> </ul>
	• Economía circular	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Materiales</li> <li>• Gestión de residuos</li> </ul>
<b>SOCIAL</b>	• Salud y seguridad	• Salud y seguridad ocupacional
	• Responsabilidad social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impacto social</li> <li>• Diversidad e igualdad de oportunidades</li> </ul>
<b>GOBERNANZA</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) / Sostenibilidad / Aspectos ASG</li> <li>• Ética e integridad</li> <li>• Corrupción, soborno y transparencia</li> </ul>
<b>ECONÓMICO</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Operaciones</li> <li>• Desarrollo de productos y servicios / responsabilidad sobre productos</li> <li>• Eficiencia operativa</li> </ul>

<sup>1</sup>El cambio climático y otras emisiones atmosféricas representan una prioridad alta para Moctezuma, a pesar de estar ubicadas en la categoría de importancia media. En línea con nuestro compromiso para modificar su clasificación a una prioridad alta, hemos llevado a cabo diversas acciones de sensibilización dirigidas a nuestros grupos de interés.

GRI 2-29

# MODELO DE CREACIÓN DE VALOR

Nos impulsa el compromiso de construir sociedades sostenibles e inclusivas, creando valor para todos nuestros grupos de interés.

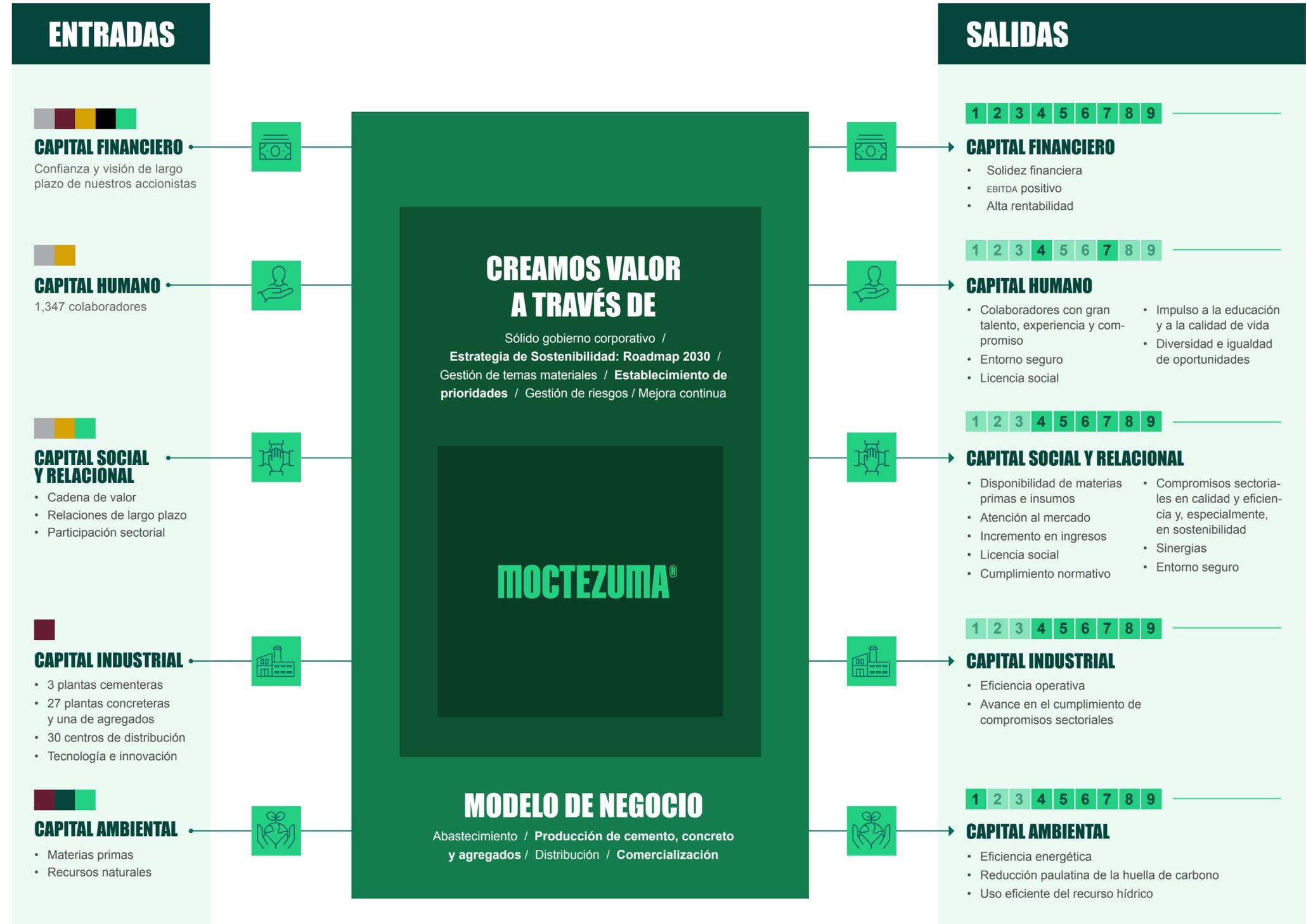
Nuestro modelo de creación de valor nos permite analizar a profundidad nuestros recursos y procesos, facilitando la generación de impactos positivos en los actores clave con los que interactuamos a lo largo de nuestra operación. Además, nos ayuda a identificar los riesgos y oportunidades que enfrentamos como organización.

## Pilares de la Estrategia de Sostenibilidad

- Salud y seguridad
- Energía y cambio climático
- Responsabilidad social
- Medio ambiente y biodiversidad
- Economía circular

## Grupos de interés

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <b>1</b> Accionistas e inversionistas | <b>6</b> Clientes                           |
| <b>2</b> Consejeros                   | <b>7</b> Comunidades                        |
| <b>3</b> Equipo directivo             | <b>8</b> Autoridades                        |
| <b>4</b> Colaboradores                | <b>9</b> Cámaras y asociaciones sectoriales |
| <b>5</b> Proveedores                  |   |



GRI 2-22, 2-23, 2-24, 3-3

# ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD: ROADMAP 2030

**N**uestro principal impulsor es la Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030, plan con metas ambiciosas en cinco ejes, que nos permite continuar materializando planes y programas de largo plazo para desarrollar herramientas que posibiliten el logro de objetivos y la consolidación de resultados, cuyo valor permanecerá en el tiempo.



## SALUD Y SEGURIDAD

La salud y la seguridad son nuestra prioridad.



## ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Buscamos de manera permanente la eficiencia operativa.



## RESPONSABILIDAD SOCIAL

Generamos un impacto positivo en la vida de los grupos con los que interactuamos.



## MEDIO AMBIENTE Y BIODIVERSIDAD

Nuestra cultura ambiental se sustenta en prevención, mejora continua, cumplimiento y bienestar, atributos que facilitan el desarrollo sostenible.

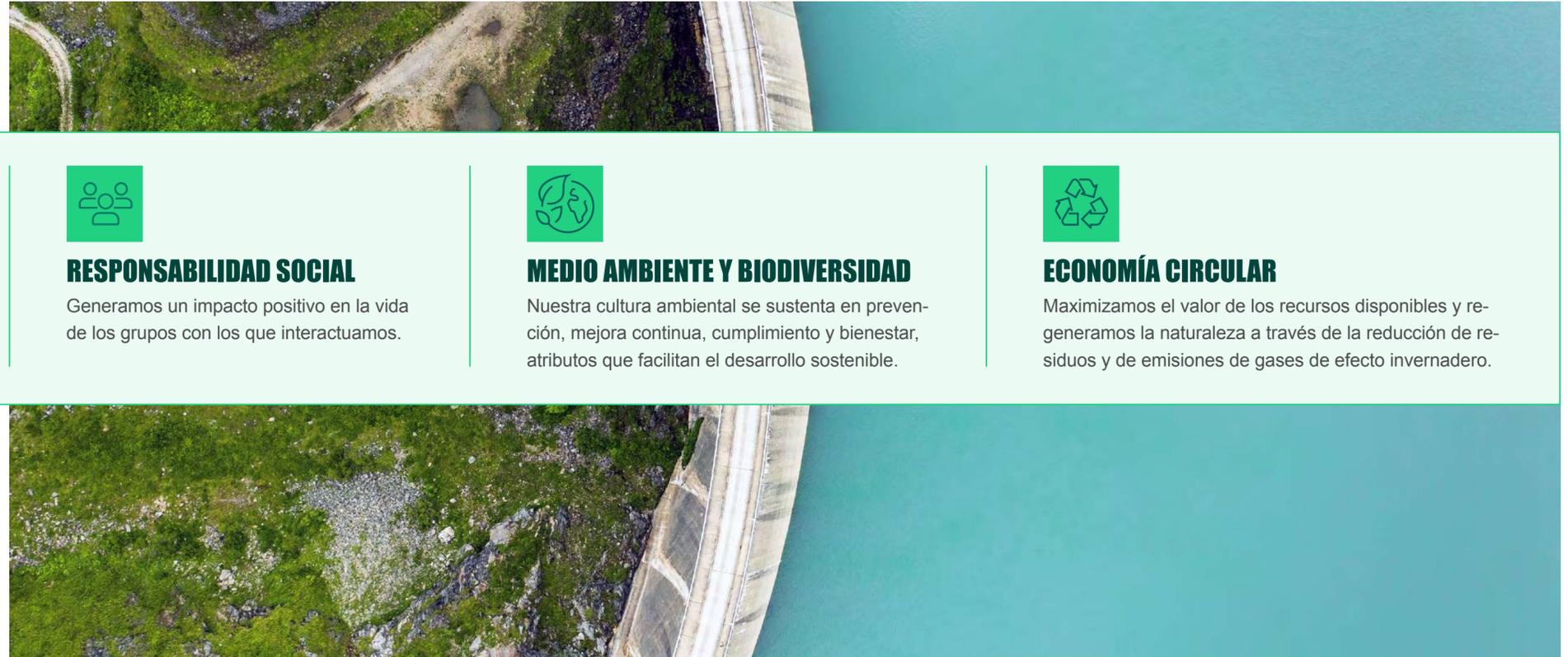


## ECONOMÍA CIRCULAR

Maximizamos el valor de los recursos disponibles y regeneramos la naturaleza a través de la reducción de residuos y de emisiones de gases de efecto invernadero.

A través de nuestra hoja de ruta, buscamos contribuir a la limitación del calentamiento global por debajo de 2 °C en comparación con los niveles preindustriales, así como a la producción de concreto neutro en carbono para 2050. Además, abordamos algunas problemáticas globales que coadyuvan a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ods) de las Naciones Unidas.

Reforzamos el compromiso y la gestión de temas prioritarios mediante una compensación variable a los responsables del cumplimiento de cada uno de estos pilares, vinculándola al logro de sus objetivos.





## “PARA MOCTEZUMA, CONTAR CON LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD: ROADMAP 2030

ha tenido un impacto positivo, ya que genera un gran entusiasmo en nuestros colaboradores, impulsando la creatividad, la innovación y el interés por conocer las mejores prácticas en la industria a nivel mundial.

Nuestra hoja de ruta fija un rumbo en el largo plazo con mayor claridad y nos permite apalancar acciones en términos de inversión y de implementación de nuevos proyectos que contribuyan a alcanzar los objetivos trazados a 2030 y 2050”.

**Maribel Leyte Jiménez**

Directora de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Mejora Continua

# QUAL

La salud y seguridad de nuestro capital humano **es la máxima prioridad de la organización.**

# TURBA

## SEGURIDAD Y SALUD



GRI 2-25, 3-3, 403-1, 403-2, 403-8, 403-9, 403-10

OBJETIVOS AL 2030	RESULTADOS 2024
Lograr cero fatalidades de nuestro personal y contratistas	1
Reducir la frecuencia de los accidentes incapacitantes a un índice menor a 0.7	0.88
Disminuir la severidad de los accidentes incapacitantes por debajo de 0.02	1.15

En línea con el Valor por la vida y con el primer pilar de la Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030, las acciones que realizamos se dirigen y ejecutan con un enfoque en la prevención. Los planes y programas para fortalecer la cultura en seguridad y salud son transversales a todas las operaciones del cemento y del concreto, incluida la distribución de materias primas y productos, con la finalidad de minimizar los riesgos laborales para colaboradores, personal de servicios especializados y terceros.

En 2024 logramos resultados destacables en seguridad vial en la distribución de cemento y materias primas, así como en las operaciones de concreto, donde todas las plantas cerraron el año sin accidentes incapacitantes.

En las operaciones de cemento, durante los últimos años habíamos logrado una tendencia favorable de reducción de incidentes, sin embargo, a inicios de 2024, durante las actividades de mantenimiento mayor en un horno, se presentó un desafortunado accidente fatal para uno de los trabajadores de servicios especializados. Lo anterior nos condujo de forma inmediata a identificar la causa raíz para reforzar los planes y programas en materia de seguridad y salud en el trabajo que se tenían previstos, manteniendo el seguimiento con máxima prioridad en el Comité Corporativo de Seguridad.

Frente a los resultados en seguridad obtenidos en 2024, nos hemos dado a la tarea de analizar minuciosa y detalladamente las causas,

así como de implementar acciones específicas. Refrendamos el compromiso por aprovechar las áreas de oportunidad, reforzar las aptitudes de nuestros líderes y mejorar continuamente en los resultados relativos a salud y seguridad.

Aplicamos medidas disciplinarias para el personal que incumple los lineamientos de seguridad y medio ambiente, lo que ha trascendido también a las compañías contratistas, quienes han replicado el procedimiento en sus propias empresas.

La cultura es la primera barrera ante la exposición a riesgos y, en línea con el Valor por la vida, impulsamos una cultura interdependiente, donde los líderes, colaboradoras y colaboradores demuestran y fomentan comportamientos de vida seguros entre los equipos de trabajo.

**En Moctezuma, el liderazgo visible en seguridad y salud es clave para fortalecer la cultura de prevención.**

De conformidad con nuestro compromiso con la mejora continua, contamos con un Sistema Integral de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, certificado bajo la norma ISO 45001, en las tres plantas de cemento.



GRI 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

## PROYECTO DE TRANSFORMACIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD

Como parte del Proyecto de Transformación de la Cultura de Seguridad, implementamos un modelo de seguridad basado en el comportamiento, cuyo objetivo es mejorar la cultura en seguridad e impulsar la conciencia individual de las y los colaboradores respecto a las condiciones que pueden provocar un accidente.

El modelo se basa en el principio de que, en la mayoría de los casos, las lesiones accidentales son provocadas por acciones de los propios individuos, independientemente del entorno en el que se encuentren. Estas situaciones suelen ser el resultado de errores humanos involuntarios, en los que, además, influye directamente el estado mental o físico en el que se encuentra la persona al momento del incidente, lo que permite identificar patrones de riesgo.

El programa proporciona un conjunto eficaz de técnicas simples para identificar las condiciones inseguras y evitar que el patrón de riesgo produzca sus efectos, reduciendo la cantidad de conductas riesgosas y errores involuntarios e impulsando un cambio de hábitos en las actividades cotidianas.



## CAPACITACIÓN EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD

Con la finalidad de robustecer los procedimientos en atención a emergencias, trabajos en altura y espacios confinados, en 2024 impartimos capacitación en materia de salud ocupacional y seguridad industrial. Estuvo dirigida a los colaboradores que, debido a sus actividades, están expuestos a un riesgo o peligro, o bien, que integran la Comisión de Seguridad o las brigadas de primeros auxilios, evacuación y combate contra incendios.



**27,551** horas  
de capacitación en salud y seguridad; +33% vs. 2023



**1,091** colaboradores capacitados



**25.3** horas  
de capacitación por colaborador

## CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD

Mediante diversas campañas, damos a conocer a las y los colaboradores, proveedores y prestadores de servicios especializados, las mejores prácticas, recomendaciones y actualizaciones en materia de salud y seguridad.

Difundimos videos mensuales vía correo electrónico, portal corporativo y en las charlas directas con el equipo de trabajo. Entre los videos realizados en 2024 se encuentran *Segregación peatonal* y *Hagamos hábitos seguros*.

Asimismo, celebramos la edición 2024 de la campaña anual de Seguridad en Familia, cuyo objetivo es generar conciencia de salud y seguridad desde el hogar.



**577** participantes  
en la campaña Seguridad en Familia 2024

GRI 403-2

## INSTALACIÓN Y MEJORA DE EQUIPOS

Con el propósito de salvaguardar la integridad de nuestra gente y evitar condiciones de riesgo, elaboramos planes de acción específicos para cada centro de trabajo, y de esta forma, generar entornos de trabajo seguros. Entre las acciones implementadas se encuentran:



### Plantas de cemento

- Instalación de guardas de seguridad en las bandas.
- Implementación de sistema automático contra incendio en coque.
- Instalación de enlonadora mecánica manipulada por medio de control inalámbrico.
- Colocación de líneas de vida en los centros de distribución.



### Plantas de concreto

- Instalación del sistema anticaída para ejecutar las actividades de revisión de pipas de cemento y áridos.
- Definición e implementación de segregación peatonal.
- Sustitución de escaleras marinas por escaleras estándar y utilización de arneses y puntos de anclaje.



## MEJORES PRÁCTICAS EN SEGURIDAD



**Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST).** Es una iniciativa impulsada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y su propósito es incentivar a las empresas para que implementen de manera voluntaria sistemas de gestión enfocados en la seguridad y salud en el trabajo, basados en estándares nacionales e internacionales. La STPS evalúa el grado de cumplimiento con la normatividad y el funcionamiento del sistema de gestión, y una vez que los centros de trabajo acreditan la óptima aplicación de los criterios, reciben el reconocimiento Empresa Segura. En 2024, la Planta Apazapan fue acreedora al distintivo Empresa Segura, Nivel I.



**Reconocimiento de proyectos de innovación en seguridad y salud.** En el marco del Congreso Anual de Seguridad y Salud Ocupacional organizado por la CANACEM, nuestra organización obtuvo nueve reconocimientos a proyectos de innovación en seguridad y salud.



**Reconocimiento de años sin accidentes.** Con el fin de permear la relevancia estratégica de la salud y la seguridad en toda la organización, reconocemos a las plantas y direcciones que han logrado un año sin accidentes. En 2024 distinguimos a la Dirección de Concretos, por alcanzar dos años sin accidentes incapacitantes en la totalidad de plantas de concreto.

GRI 403-2, 403-3, 403-6, 403-7, 403-9

## SEGURIDAD VIAL

Derivado de nuestras operaciones de distribución de cemento y concreto, asumimos la responsabilidad y tomamos acción para la prevención de accidentes. Impulsamos las medidas que aseguran que los operadores de unidades revolventoras y transportistas con quienes trabajamos cumplen las reglamentaciones viales y mejoran su desempeño en seguridad vial.

En el transporte de cemento y materias primas, contamos con la torre de control, tecnología que nos brinda visibilidad de la operación de forma centralizada, una medición objetiva del desempeño de las unidades y de los transportistas para la mejora continua, así como información en tiempo real sobre la seguridad patrimonial. Aprovechamos el uso de herramientas de inteligencia artificial para el manejo de datos y así priorizar, estimar y proyectar a futuro, es decir, con base en los comportamientos presentados, generar algoritmos e identificar situaciones que se puedan prevenir para obtener mejores resultados.

El desempeño de Moctezuma en seguridad vial basado en el **uso de tecnología y el manejo centralizado de la información** es notable.

**-28.6%** en accidentes por millón de kilómetros recorridos vs. 2023

## “EN MOCTEZUMA, LA SOSTENIBILIDAD SE VIVE

a través de acciones, de hacer las cosas, de un compromiso con todo el equipo.

El hecho de que una compañía parta en su escala de valores poniendo en primer lugar la seguridad, habla de que es una empresa con elevados estándares éticos. No hay nada más relevante que la vida de la gente que trabaja con nosotros y de quienes están alrededor”.

**Juan Carlos Gutiérrez Robledo**  
Director de Logística

En la División Concretos, en cada unidad revolventora hemos instalado un Sistema de Posicionamiento Global (GPS, por sus siglas en inglés) que nos permite monitorear los hábitos en conducción de los operadores. Adicionalmente, desarrollamos un tablero y un puntaje para procesar y analizar la información obtenida, y, de esta manera, facilitar la toma de decisiones.

**+\$51.8** millones de pesos destinados a salud y seguridad



## SALUD OCUPACIONAL

La cultura del cuidado es una prioridad. Somos corresponsables de que las condiciones de salud de los colaboradores sean las óptimas para que desempeñen sus actividades de forma segura.

Impulsamos la prevención de la salud por medio de diferentes iniciativas como las siguientes:

- Exámenes médicos anuales de acuerdo con la exposición al riesgo de los colaboradores.
- *Checkups* generales a todo el personal.
- Campañas específicas que se despliegan a lo largo del año, como la relativa a la prevención de cáncer de mama, cervicouterino, de próstata y de testículos.
- Campañas de vacunación.
- Seguro de gastos médicos mayores.
- Protección visual y lentes graduados.
- Apoyo psicológico.

**1,260** colaboradores beneficiarios de las acciones en medicina preventiva

# Eficiencia

# CIA

De 2020 a 2024 **hemos reducido** nuestras emisiones netas de CO<sub>2</sub> en 12%.

## ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO



GRI 2-25, 3-3, 305-1, 305-4, 305-5  
EM-CM-110a.1, EM-CM-110a.2

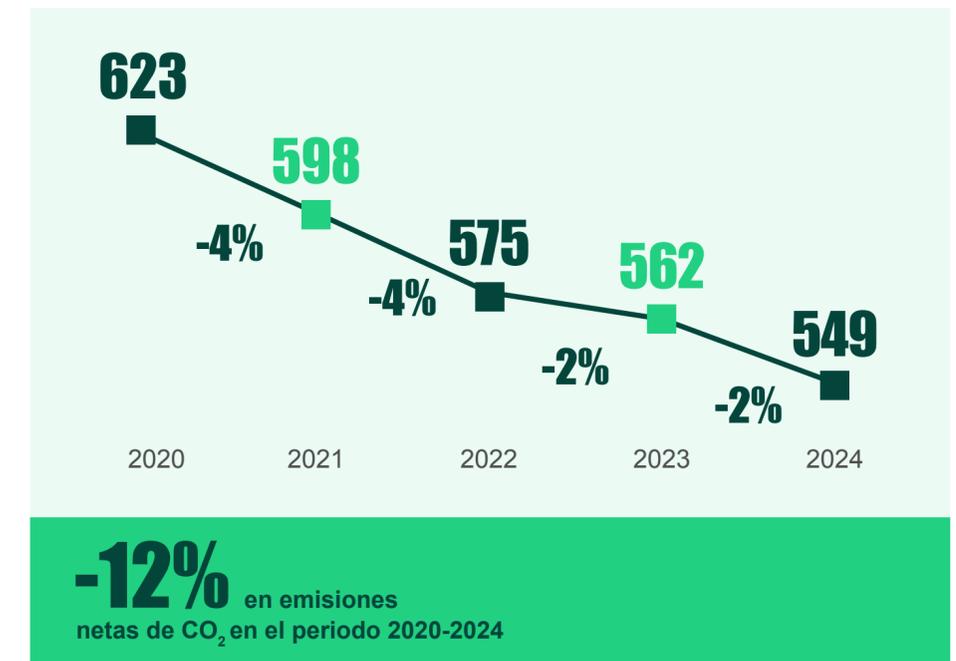
OBJETIVOS AL 2030	RESULTADOS 2024
<b>Reducir las emisiones netas de CO<sub>2</sub> a 499 kg CO<sub>2</sub>/t de cemento equivalente, lo cual será posible por medio de tres factores importantes:</b>	549
<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducción del factor clínker a 66%</li> </ul>	67.2%
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento de la tasa de coprocesamiento a 30%</li> </ul>	5.8
<ul style="list-style-type: none"> <li>Disminución del consumo térmico a 783 Mcal/t de clínker</li> </ul>	805
<b>Lograr una eficiencia energética con consumos menores a 77 kWh/t de cemento</b>	76.9



Con el objetivo de lograr la neutralidad de carbono en 2050, buscamos disminuir nuestra huella mediante la implementación de planes y tecnologías que favorecen la eficiencia térmica y eléctrica en los procesos, el uso de energías limpias y/o renovables, la sustitución de combustibles fósiles por combustibles alternos y la reducción del factor clínker.

La meta establecida en el Roadmap de Moctezuma es de 499 kg CO<sub>2</sub>/t cem eq para 2030.

**Moctezuma**  
Emisiones de CO<sub>2</sub>  
kg CO<sub>2</sub>/t cemento eq netas



## “LA SOSTENIBILIDAD ES UN ENFOQUE IMPRESCINDIBLE EN MOCTEZUMA,

pues tenemos el compromiso con la construcción de un futuro sostenible y la visión de ser un actor clave en México, a través de la producción de cemento de alta calidad y la implementación de prácticas responsables que minimicen el impacto ambiental y social.

Vivimos la sostenibilidad de manera muy sensible, seria y responsable, pues hemos identificado todos los temas prioritarios y sobre los cuales debemos trabajar en el equipo directivo, mientras que, en las plantas, cumplimos con cada una de las tareas para poder avanzar en los planes de la Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030”.

**Rocco de Canio**  
Dirección Planta Tepetzingo

# COMPROMISOS Y CUMPLIMIENTO DE LAS GUÍAS DE LA GCCA

**E**n 2024 ratificamos nuestro compromiso con la GCCA y seguimos avanzando en la implementación de sus guías, el cumplimiento de sus lineamientos y dando seguimiento a los indicadores definidos para alinear esfuerzos en la industria cementera.

Con el objeto de ejecutar acciones oportunas en torno al impacto del cambio climático, continuamos trabajando en la identificación de los riesgos a los que Moctezuma está expuesta:

## Riesgos físicos

- Impactos en las cadenas de suministro.
- Posibles retrasos en la atención al mercado, debido a afectación de rutas para entrega del producto.

## Riesgos de transición

- **Riesgos sectoriales**
  - » Compromisos adquiridos a nivel industrial a 2030 y 2050.
- **Riesgos políticos y jurídicos**
  - » Cambios en la regulación.
  - » Surgimiento de nuevos estándares de divulgación de información.
  - » Aumento del precio por la emisión de dióxido de carbono debido a factores como:
    - ◇ Sistema de Comercio de Emisiones en México, en el cual hemos participado activamente, cumpliendo con la asignación de derechos correspondientes en la fase de prueba.
    - ◇ Cambios en el Impuesto Especial sobre Producción y Servicios (IEPS).

- ◇ Impuestos a la extracción y a las emisiones de CO<sub>2</sub> en los estados donde se ubican nuestras plantas cementeras.

### • Riesgos de mercado

- » Cambios en los patrones de consumo del cliente, demandando productos sostenibles.
- » Aumento en los costos de las materias primas.
- » Incremento en los costos de los combustibles por el contexto sociopolítico a nivel internacional, incluyendo los combustibles alternos.
- » Posicionamiento de cementos y concretos bajos en emisiones de carbono en México.

### • Riesgos tecnológicos

- » Fijación del precio al carbono puede limitar la inversión en tecnología.
- » Falta de anticipación en la búsqueda de nuevos materiales y tecnologías, por ejemplo, reservas e infraestructura para arcillas calcinadas.

### • Riesgos reputacionales

- » Señalamiento como un gran emisor de carbono, dejando de ser una alternativa atractiva para nuestras partes interesadas.

Nuestro compromiso es continuar robusteciendo los controles y análisis de datos, con el fin de generar información de calidad para comunicar los riesgos y oportunidades que pudieran impactar a la compañía en materia de sostenibilidad en el corto plazo.



# OPTIMIZACIÓN DE CLÍNKER

**E**stamos en una búsqueda constante de opciones que nos ayuden a mejorar la calidad de los productos. Implementamos diversas acciones para reducir significativamente el factor clínker por tonelada de cemento, lo que nos lleva a obtener mejores resultados en todos los indicadores operativos, además de contribuir de manera importante a la disminución de las emisiones de carbono. Entre ellas se encuentran:

- Dosificación de materiales que mejoran la actividad hidráulica en el cemento.
- Dosificación de materiales reactivos en la receta del mortero.
- Uso de aditivos para mejorar la resistencia del cemento.
- Aplicación de aditivos inclusores de aire en el mortero.
- Incorporación parcial de materiales cementantes suplementarios, como la ceniza de bagazo de caña.
- Modernización de equipos.
- Pruebas industriales con aditivos para diversos productos de cemento.
- Implementación de análisis de microscopía para la mejora en la reactividad del clínker.

**549** kg CO<sub>2</sub>/t de cemento equivalente, emisiones netas; -2.3% vs. 2023

El trabajo de las áreas técnicas ha sido crucial en la investigación y monitoreo del mercado para identificar y ejecutar estas iniciativas, con el objetivo de eficientar la dosificación del cemento en el concreto, ya que es el principal factor en la aportación de dióxido de carbono.



GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5  
EM-CM-130a.1

## EFICIENCIA TÉRMICA Y ELÉCTRICA

**E**jecutamos acciones que nos ayudan a disminuir los consumos de energía térmica y eléctrica, y que, por tanto, impactan en la reducción de emisiones y nos llevan a ser más eficientes:

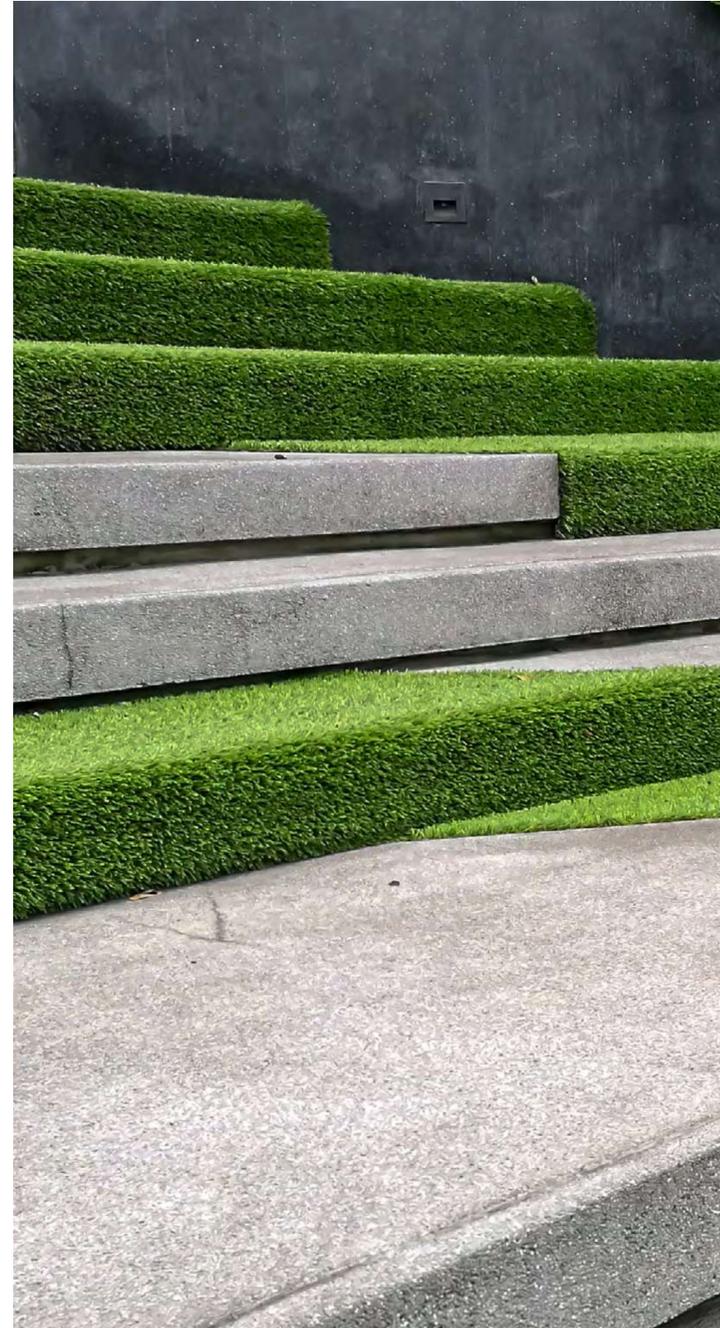
- Monitoreo del proceso de calcinación y búsqueda de alternativas para mantener la estabilidad del reactor de producción del clínker, con la finalidad de reducir el consumo calórico.
- Uso de energías limpias o renovables, para lo cual se está trabajando en un proyecto en la Planta Cerritos.
- Paneles fotovoltaicos en diversas instalaciones, como la Bodega El Salto, en Guadalajara, una planta de concreto y algunos pozos en Planta Tepetzingo y Planta Cerritos.

**76.9** kWh/t de cemento

**+444,000** kWh de energía fotovoltaica generados, lo que equivale a evitar la emisión de 210.9 t de CO<sub>2</sub>

Adicionalmente, de acuerdo con nuestro compromiso con la eficiencia, desarrollamos iniciativas que mejoran el desempeño ambiental de la cadena de valor, como por ejemplo:

- Uso del ferrocarril, que nos permite ser más cercanos a nuestros clientes, reducir costos, mitigar el impacto ambiental de las operaciones y reducir las emisiones de dióxido de carbono en el transporte.
- Incremento de la carga por viaje en la División Concretos, lo que disminuyó los consumos de diésel.

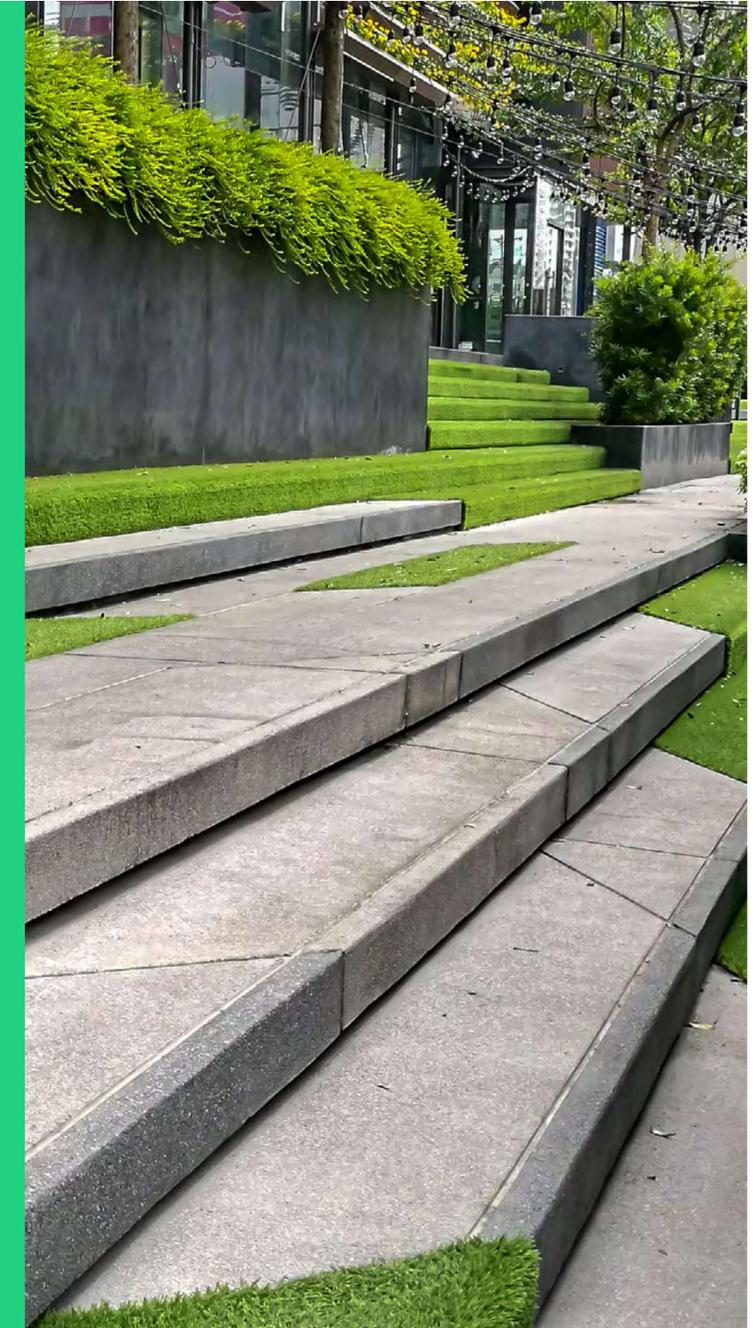


## CALCULADORA DE CO<sub>2</sub> FICEM

**E**n conjunto con la Federación Interamericana del Cemento (FICEM), desarrollamos esta herramienta, basada en principios científicos y estadísticos, para contar con un sistema de medición, reporte y verificación de la huella de carbono en el ciclo de vida del producto. Los resultados nos permiten definir las estrategias y líneas de acción a implementar para poder brindar productos bajos en carbono y dar seguimiento a nuestro objetivo de alcanzar la neutralidad en el concreto para el 2050.

Durante 2024 se trabajó en la incorporación de diversas mejoras a la calculadora de CO<sub>2</sub>, tales como:

- Comparabilidad de las emisiones de CO<sub>2</sub> por producto de cemento y concreto entre diferentes plantas.
- Emisiones de CO<sub>2</sub> por planta y por tipo de concreto, considerando diferentes dosificaciones de aditivos, agua y áridos.



GRI 3-3, 416-1, 417-1

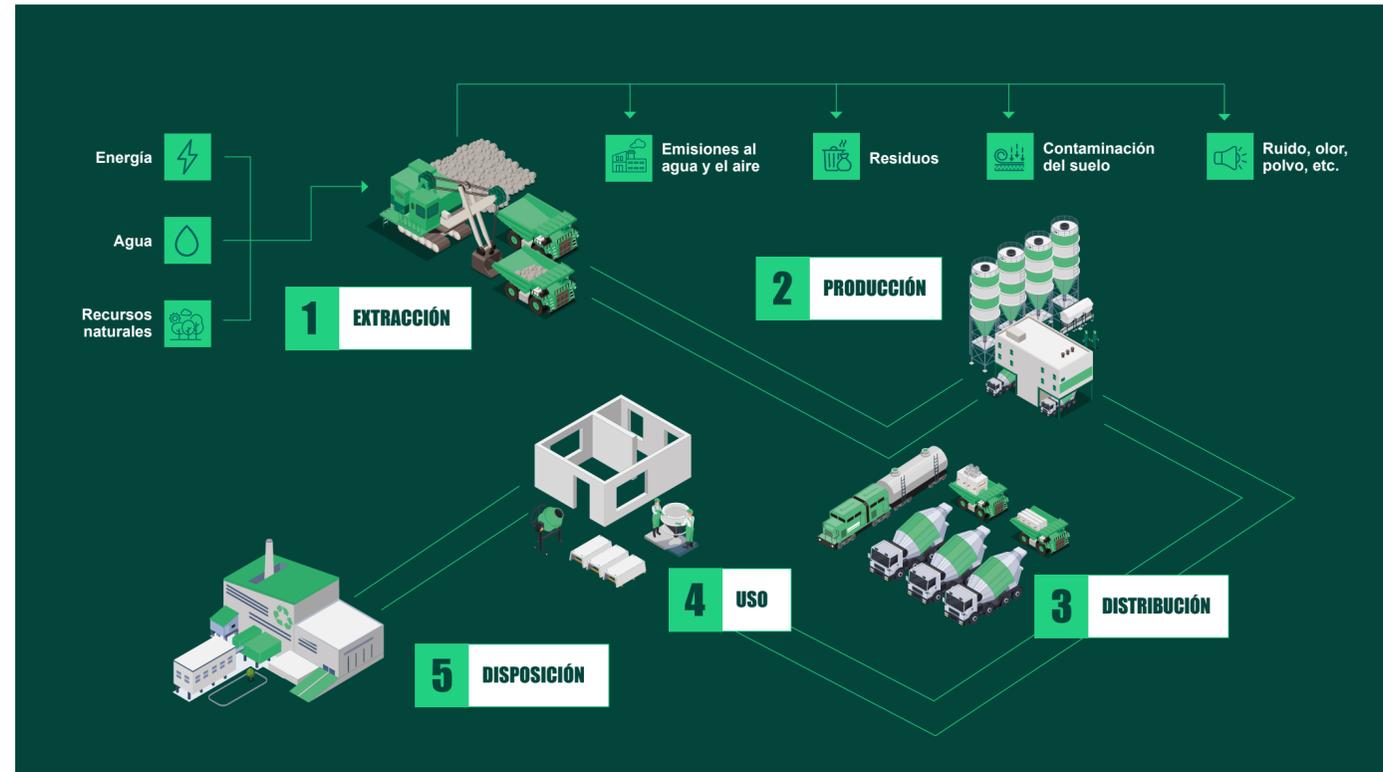
## DECLARACIONES AMBIENTALES DE PRODUCTO (EPD)

Actualmente, existe una creciente demanda por parte de los clientes para conocer la huella ambiental en el ciclo de vida de los productos de cemento y concreto, determinar la sostenibilidad de sus construcciones y lograr la certificación LEED (Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental, por sus siglas en inglés) en las edificaciones.

Así, con el objetivo de cumplir con los requerimientos de nuestros socios comerciales, en la División Concretos continuamos trabajando en mejorar el desempeño ambiental con base en este enfoque y nos comprometimos a generar las Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés) para nuestros productos.

Estas declaraciones son documentos verificados que transparentan información respecto a los impactos ambientales que puede generar la vida de los productos y servicios que se proveen, desde la extracción y uso de los recursos naturales hasta su disposición, siendo la huella de carbono uno de los principales indicadores. Para el caso de las EPD publicadas, las etapas incluidas son:

- A1: Extracción y procesamiento de la materia prima.
- A2: Transporte de la materia prima a la fábrica.
- A3: Fabricación del producto, incluyendo la provisión de materiales, energía y embalaje.



Para 2024 habíamos establecido el objetivo de generar las EPD para dos plantas cementeras y un par de productos de concreto. Sin embargo, dada la relevancia del concreto como materia prima esencial, nos esforzamos para desarrollar las EPD para las 27 plantas de concreto a nivel nacional, con las 142 mezclas comerciales más comunes en el mercado y las tres EPD del cemento CPC 40 en cada una de las plantas.

**Logramos avanzar en la obtención de Declaraciones Ambientales de Producto (EPD) para cemento y concreto.**

**Este logro nos permite fortalecer nuestra oferta de valor, competitividad y posicionamiento en el mercado.**



## “EN MOCTEZUMA ENTENDEMOS EL CONCRETO

como un elemento crítico para la sostenibilidad de México. Por ello somos parte de la solución.

La Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030 es un faro que guía nuestros esfuerzos hacia el futuro sostenible”.

**Manuel Rivera Gutiérrez**  
Director de Concretos



GRI 301-2

## USO DE COMBUSTIBLES ALTERNOS PROVENIENTES DE RESIDUOS

Con el propósito de avanzar en los objetivos planteados para el pilar Economía circular, durante 2024 aumentamos el volumen de consumo de combustibles alternos en 74% en relación con el año anterior. Con ello duplicamos el porcentaje de sustitución de combustibles fósiles por combustibles alternos, pasando de 2.9% en 2023 a 5.8% en 2024, además de que hemos logrado una reducción en las emisiones de dióxido de carbono por tonelada de cemento equivalente.

Para ello aprovechamos residuos, los cuales son seleccionados y transformados en combustibles que se utilizan en nuestros procesos de calcinación. De no ser utilizados en este proceso, los residuos terminarían en rellenos sanitarios y generarían emisiones de metano, un gas de efecto invernadero con mayor potencial de calentamiento global que el dióxido de carbono.

En la Planta Cerritos, concluimos la instalación de un almacén para combustibles alternos, el cual comenzó a operar a finales de 2024. Asimismo, el coprocesamiento de combustible alternativo en esta planta tuvo un incremento significativo, logrando una sustitución de 14.3% de combustible fósil por combustible alternativo en ambos hornos.

### Planta Cerritos

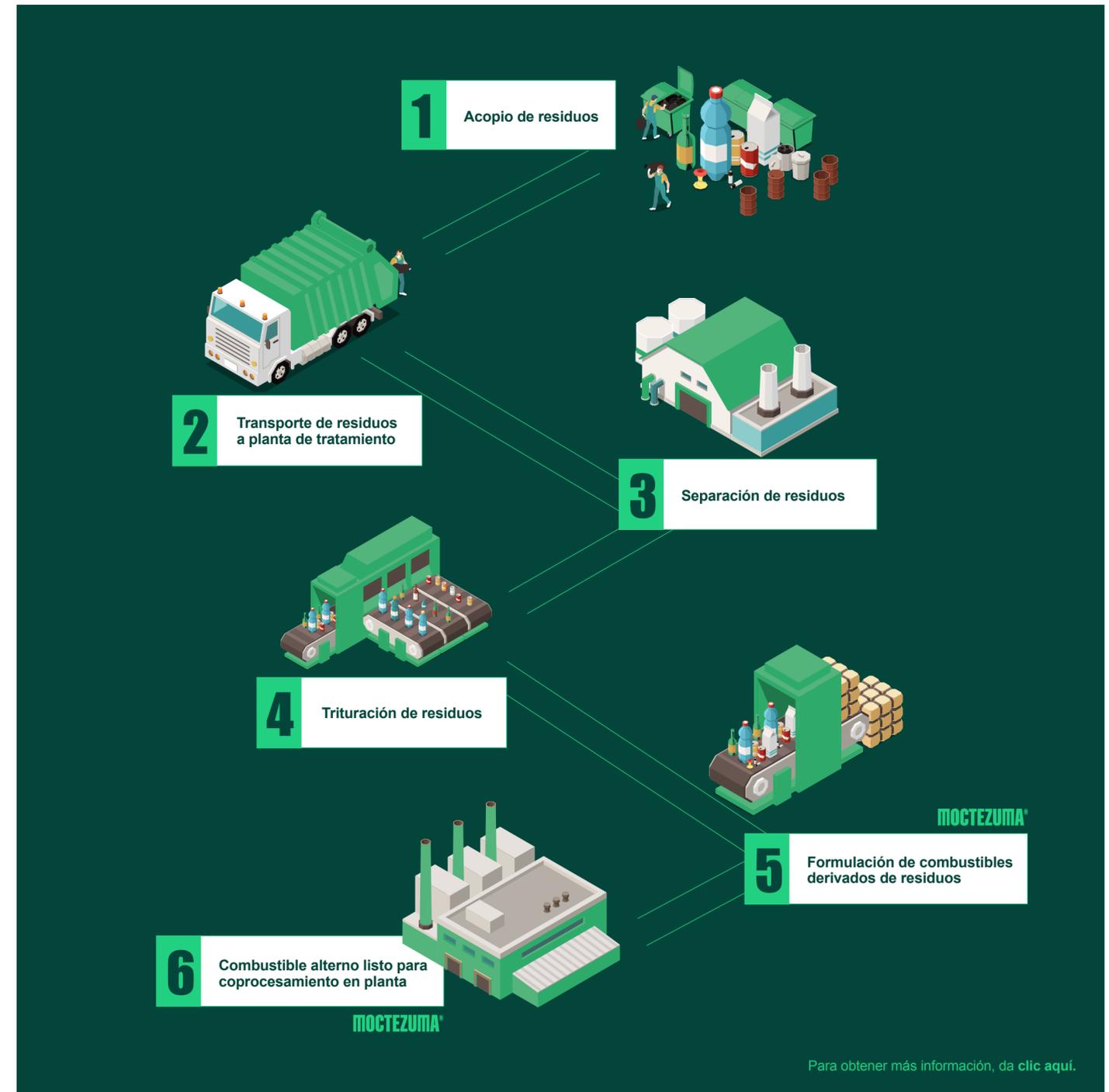
Recepción de **19,076 t de combustible alternativo sólido y biomasa, y 18,863 t de llanta entera y caucho triturado.**

Con el fin de seguir incrementando nuestro uso de combustibles alternos, en Planta Tepetzingo, a finales de 2024, concluimos la ejecución de la inversión de más de 12 millones de dólares para instalar un sistema de dosificación de diversos tipos de combustibles alternos a las dos líneas de calcinación.

Adicionalmente, en las plantas de Tepetzingo y Apazapan se ha mantenido el coprocesamiento de llantas enteras, como parte de las sinergias con municipios aledaños para promover la limpieza de espacios comunes, evitar la contaminación ambiental y prevenir riesgos físicos por incendios o sanitarios por propagación de fauna nociva, como los mosquitos transmisores de enfermedades como el dengue.

**Durante 2024 utilizamos +36,000 toneladas de residuos como combustibles alternos, cantidad 74% superior a la alcanzada en 2023.**

La sustitución de combustibles alternos se duplicó, **alcanzando 5.8% en 2024 frente al 2.9% obtenido en 2023.**



Para obtener más información, [da clic aquí.](#)

# DESARROLLO

Tenemos un sólido sentido de la responsabilidad social, ya que **somos un impulsor de desarrollo en los lugares donde tenemos presencia.**

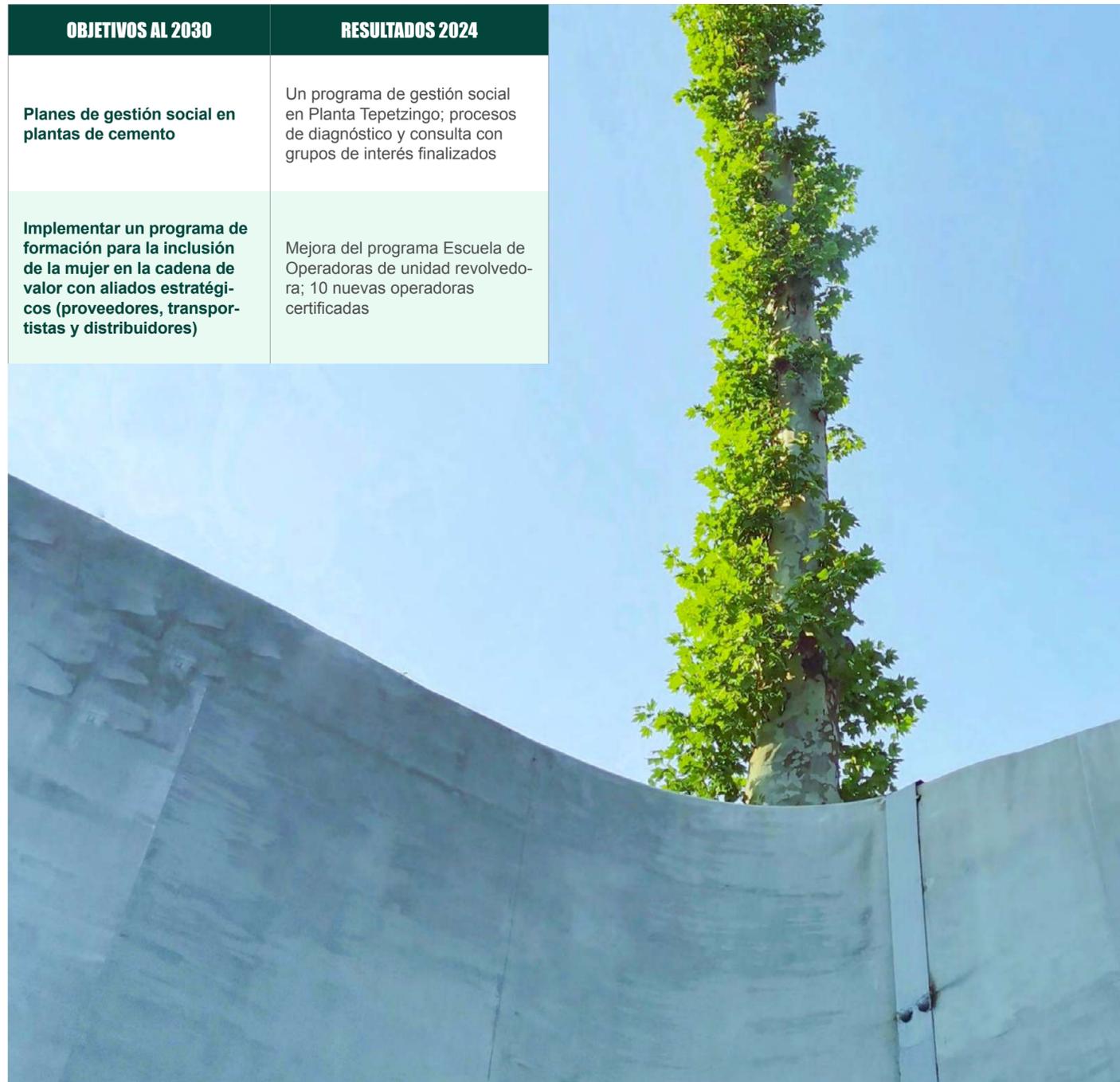
# DESARROLLO

## RESPONSABILIDAD SOCIAL



GRI 2-23, 2-24, 2-25, 3-3, 413-2

OBJETIVOS AL 2030	RESULTADOS 2024
<b>Planes de gestión social en plantas de cemento</b>	Un programa de gestión social en Planta Tepetzingo; procesos de diagnóstico y consulta con grupos de interés finalizados
<b>Implementar un programa de formación para la inclusión de la mujer en la cadena de valor con aliados estratégicos (proveedores, transportistas y distribuidores)</b>	Mejora del programa Escuela de Operadoras de unidad revolvedora; 10 nuevas operadoras certificadas



Nuestro objetivo es fortalecer las relaciones y el diálogo con nuestros grupos de interés, impulsar proyectos de gestión social con las comunidades y desarrollar programas de inclusión y equidad de género en todos los segmentos de trabajo, así como planes e iniciativas que contribuyan a mejorar la salud, la educación, el empleo y la calidad de vida de las comunidades cercanas a los lugares donde operamos.

Somos fuente de trabajo digno y contribuimos al desarrollo económico local, además de que brindamos oportunidades de empleo y de educación a las comunidades vecinas.

Ratificamos nuestro compromiso con los principios declarados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y con el desarrollo de México, por lo que nos esforzamos por potenciar los impactos positivos de nuestras actividades y minimizar los impactos negativos, promoviendo relaciones de confianza y manteniendo un diálogo constante y constructivo con nuestros grupos de interés.

Para garantizar la correcta gestión de la responsabilidad social, nos mantenemos atentos, monitoreamos las iniciativas de reforma y nos anticipamos a todo cambio regulatorio para asegurar el cumplimiento de la legislación laboral y social, así como la implementación de las mejores prácticas.

Aunado a lo anterior, nos enfocamos en el desarrollo comunitario, con el que buscamos estrechar el vínculo con las comunidades y colaborar en su activación económica, y en el desarrollo organizacional, conjunto de procesos con los que aseguramos la atracción, contratación, retención y conducción de los colaboradores por todo su ciclo de vida, para lo cual impulsamos la formación, la capacitación y el desarrollo de habilidades.



GRI 203-1, 203-2, 413-1

## DESARROLLO COMUNITARIO

**S**omos un agente de cambio y tenemos la certeza de que el diálogo y la escucha activa con la comunidad, los ejidos y las autoridades, son acciones esenciales para concientizarlos de que nuestra responsabilidad es trabajar en conjunto para mejorar el entorno y las condiciones de la sociedad.



## APOYOS A LA COMUNIDAD

**C**ontinuamos reforzando los vínculos con las comunidades vecinas a nuestras plantas, lo que impactó positivamente en el alcance de los programas y eventos de responsabilidad social, pues el número de asistentes y la cantidad de actividades realizadas presentaron un incremento.

Nuestro Comité de Donaciones, en el que participan la Dirección General, la Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Industriales, la Dirección Jurídica y la Dirección de Sostenibilidad, recibe las solicitudes por parte de las comunidades mediante un proceso institucionalizado y sesiona periódicamente para evaluar el impacto positivo de las inversiones realizadas en las comunidades y los apoyos específicos. Los ámbitos que buscamos impactar positivamente son los siguientes:

- **Educación.** Estamos convencidos de que la educación es un eje crítico para mejorar la calidad de vida en las comunidades. Por esta razón, fomentamos una educación de calidad para los estudiantes de niveles básicos en las comunidades cercanas y continuamos entregando becas, útiles escolares y apoyos para la mejora de la infraestructura de diversas instituciones educativas. Para las escuelas más cercanas a las plantas, organizamos un recorrido por la planta de cemento para que conozcan los procesos productivos.
- **Salud.** De forma anual, colaboramos con las autoridades para llevar servicios médicos gratuitos a las comunidades, tales como servicios de prevención de cáncer cervicouterino y cáncer de

mama, prevención y monitoreo de enfermedades crónico-degenerativas, salud visual, bucal y nutricional, promoción de estilos de vida saludable, activaciones físicas, prevención de lesiones musculoesqueléticas, entre otros.

**+22,000** niños beneficiarios del programa de apoyo con útiles escolares

**+2,250** asistentes a las tres Ferias de la Salud 2024, una en cada planta de cemento

**+\$9.7** millones de pesos invertidos en apoyos sociales para las comunidades

De forma adicional, durante 2024 llevamos a cabo el diagnóstico para el plan de gestión social en la Planta Tepetzingo. Los resultados serán el insumo para diseñar el plan de gestión social.

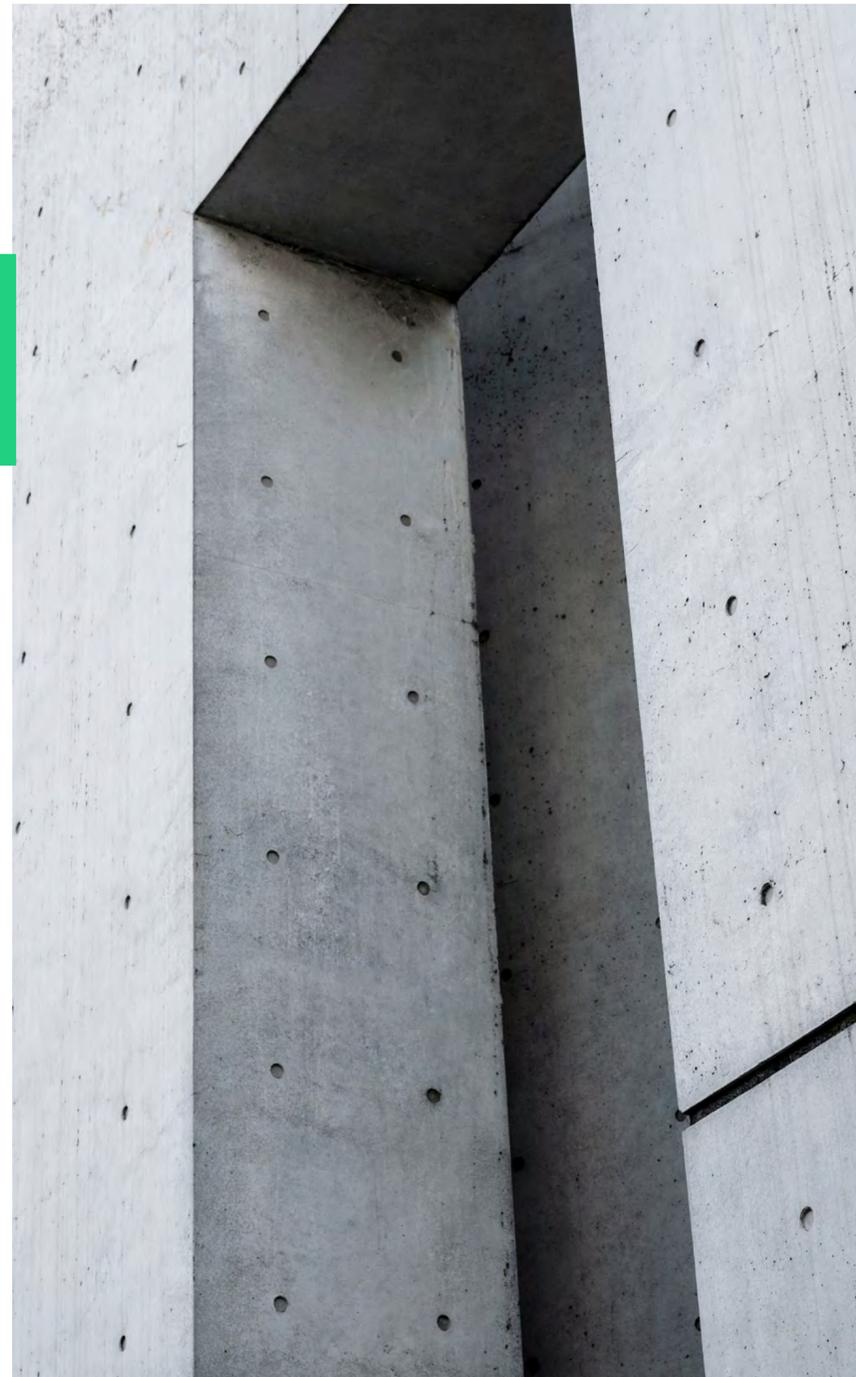
## CASO DE IMPACTO: PROGRAMA DE BECAS

**E**n línea con nuestro compromiso con la educación en México y las comunidades donde operamos, brindamos apoyos económicos a niños y jóvenes que cursan el nivel de educación básica y media-superior (primaria, secundaria y preparatoria) en las localidades aledañas a nuestras plantas en Apazapan, Tepetzingo y Cerritos. En 2024 otorgamos un total de 300 becas con el propósito de contribuir a la reducción de la deserción escolar y fomentar la continuidad de los estudios.

**300** beneficiarios;  
100 estudiantes becados por planta

En esta labor, contamos con el valioso apoyo de Fundación Comunitaria Morelense como nuestro aliado estratégico, quien facilita el contacto directo con nuestros beneficiarios, promoviendo su desarrollo académico y motivándolos a continuar con su formación educativa. Además, mantienen una comunicación constante con los beneficiarios para evaluar el alcance y buen uso de la beca otorgada.

El impacto positivo de este programa es tangible dada la contribución de Moctezuma al bienestar de las comunidades y el impulso a la superación de las metas de los estudiantes. Es un orgullo contar con colaboradoras y colaboradores que alguna vez fueron beneficiarios del programa de becas, o bien, que miembros de sus familias hayan recibido el apoyo.



## “LA EDUCACIÓN ES MUY IMPORTANTE,

ya que gracias a ella nos vamos desarrollando en distintas áreas. Yo conocí el programa de Becas Moctezuma en primaria y fui seleccionada gracias al promedio que llevo. Este programa ha sido muy importante para mí ya que, gracias a esto, he podido continuar con otros estudios, como la secundaria”.

**Ximena Ocampo**  
Alumna de Telesecundaria Modesto Rangel

## “SER EGRESADA DEL PROGRAMA DE BECAS MOCTEZUMA

me hace sentir muy bien, porque nosotros como egresados transmitimos el ejemplo a generaciones futuras. Yo tengo una hermana que actualmente está estudiando la secundaria y también forma parte de este proyecto”.

**Martha Soriano**  
Asistente de Recursos Humanos en Moctezuma



## ESCUELA DE FUTBOL

**D**esde hace más de 25 años, contamos con una iniciativa que impulsa de forma integral los temas de educación y salud. Se trata de la escuela de fútbol dirigida a niños y jóvenes de entre 10 y 18 años, residentes de las comunidades vecinas a la Planta Tepetzingo.

A través de esta iniciativa, brindamos diversos apoyos a los alumnos, como uniformes, inscripciones a torneos y entrenamientos gratuitos que se realizan tres veces por semana.

La relevancia de esta iniciativa radica en que, además de promover la adopción de estilos de vida saludable, impulsa entre los jóvenes valores como el trabajo en equipo, la disciplina y la dedicación. De esta forma, mejoran su calidad de vida y se desarrollan sanamente, impactando positivamente en el bienestar de las comunidades.

**60** niños y jóvenes beneficiarios de la escuela de fútbol cada año



## JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS

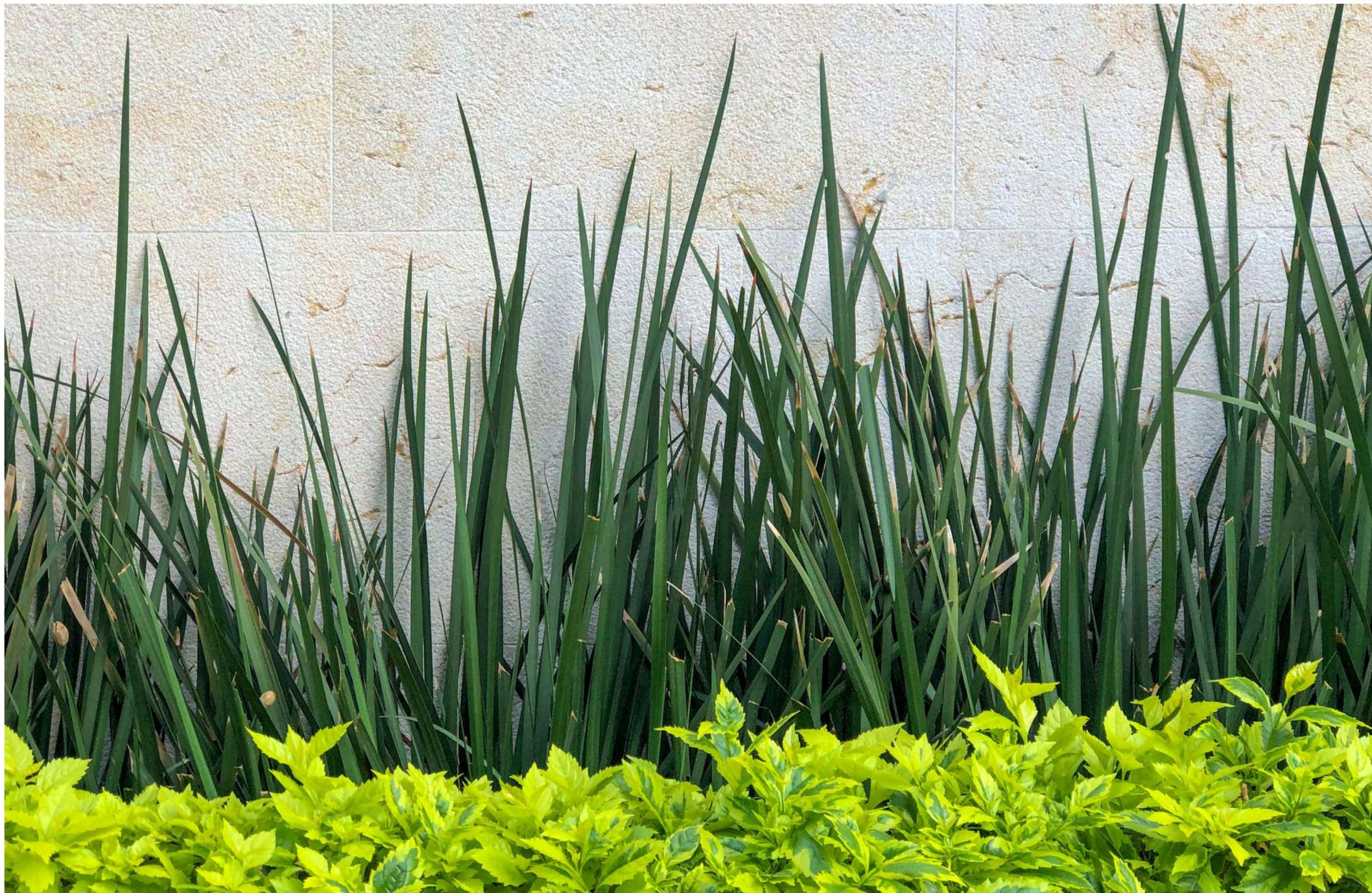
**E**n 2024 continuamos reforzando los vínculos con las comunidades vecinas a nuestras plantas de cemento y concreto, autoridades, proveedores, prestadores de servicios especializados y familias de las y los colaboradores.

Por ello llevamos a cabo dos Jornadas de Puertas Abiertas, evento al que invitamos a nuestros grupos de interés a visitar las plantas para que conozcan de primera mano las mejores prácticas aplicadas al proceso productivo y las iniciativas con que contamos para gestionar diversos temas, como salud y seguridad, cambio climático, responsabilidad social, Casco Rosa, canteras y biodiversidad, cuidado del agua, economía circular y combustibles alternos, calidad, logística y seguridad vial. En el recorrido por las instalaciones, los asistentes visitan el vivero, la sala de control y el laboratorio.

**2** Jornadas de Puertas Abiertas  
Una en Planta Apazapan y una en  
Planta Zapopan de la División Concretos

**+4,200** participantes

A la edición realizada en Planta Apazapan, asistieron representantes de diferentes organismos e instituciones, como la Secretaría de la Defensa Nacional (SEDENA), la Fuerza Civil, la Secretaría de Marina (SEMAR), el Hospital Español y el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana (CEPREVIDE).



## INCLUSIÓN DE LA MUJER EN LA CADENA DE VALOR

**S**omos una empresa inclusiva, lo que nos hace altamente competitivos. Estamos fuertemente comprometidos con impulsar a las mujeres en una industria que tradicionalmente está vinculada a los hombres. Por ello, tenemos políticas de personal (sueldos, contratación y promoción) que no discriminan en género ni en cualquier otro criterio, lo que, además, garantiza que contemos con el mejor talento.

Llevamos a cabo diferentes iniciativas para promover la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres. En el Marco del Día Internacional de la Mujer y en congruencia con uno de nuestros valores, Respeto e inclusión, organizamos el foro Mujeres Moctezuma, dirigido a todas las colaboradoras de la empresa, donde tuvimos diversas ponencias y una mesa redonda.

## CASCO ROSA

Reconocemos el trabajo de la mujer en la industria de la construcción. Por medio de esta iniciativa, visibilizamos la relevancia de su participación, tanto en la empresa como en la cadena de valor.

**+290,000**  
mujeres en empleos relacionados con la construcción en México\*

**+180** colaboradoras

**+120** mujeres en nuestra red de distribuidores

**20** mujeres en la operación de las plantas de cemento

**26** operadoras de unidad revolvedora en la División Concretos

**1** jefa de turno en el área de producción en la planta de cemento

**2** jefas de planta en la producción de concreto

**49** mujeres en puestos operativos; 27 en la División Concretos y 22 en la División Cementos

**“YO SIEMPRE QUISE ESTAR EN PRODUCCIÓN,**

desempeñando las actividades de jefa de turno. La empresa me dio la oportunidad de hacer realidad ese sueño y estoy muy agradecida”.

**Mayela Hernández**  
Jefa de turno, Planta Cerritos

**“MOCTEZUMA HA SIDO PARA MÍ LA OPORTUNIDAD**

de crecer y, así como yo, lo han hecho muchas mujeres. Creo que las mujeres podemos seguir creciendo en esta industria”.

**Martha Martínez**  
Distribuidora

## CASO DE IMPACTO: ESCUELA DE OPERADORAS

**E**n línea con el objetivo de la Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030 relativo a implementar un programa de formación para la inclusión de la mujer en la cadena de valor con aliados estratégicos –proveedores, transportistas y distribuidores–, durante 2024 dimos continuidad al programa Escuela de Operadoras, cuyo fin es desarrollar operadoras de unidad revolvedora con altos estándares de competencia y compromiso con la organización.

Este programa capacita a mujeres que desean aprender a operar una unidad revolvedora, siempre que cumplan con el perfil definido. Si al finalizar la formación aprueban satisfactoriamente la totalidad de las evaluaciones teórico-prácticas, obtienen un certificado y una oportunidad laboral en alguna de nuestras plantas de concreto.

Con ello buscamos contar con colaboradoras comprometidas con la organización, con un amplio conocimiento de nuestros procesos para operar con base en los más altos estándares de calidad, seguridad y eficiencia.

Derivado del compromiso de Moctezuma con la mejora continua y el desarrollo del talento, reforzamos el programa para que la segunda generación transitara por un ciclo optimizado durante 2024.



### OBJETIVO

Contribuir a la equidad de género y al desarrollo de la mujer en puestos tradicionalmente desempeñados por hombres



### CICLO DE MEJORA DEL PROGRAMA

#### PRIMERA GENERACIÓN

- Áreas de oportunidad y lecciones aprendidas

#### SEGUNDA GENERACIÓN

- Incremento en duración de 3 a 5 meses
- Robustecimiento de temas teórico-prácticos para garantizar que las egresadas cumplan con el desempeño esperado.



Con este proyecto buscamos impulsar la equidad de género, integrando a más mujeres a la industria y generando oportunidades de desarrollo y empleo digno.

**10** nuevas operadoras egresadas al cierre de 2024

**18** operadoras egresadas desde el inicio del programa, lo que equivale al 12% de nuestra plantilla de operadores

## “SER EGRESADA DE LA ESCUELA DE OPERADORAS

es una satisfacción personal, un gran logro, porque la empresa cree en las mujeres mexicanas y nos da la oportunidad de crecer, de salir adelante.

Al inicio tenía miedo y dudas, llegué a pensar que no podría, pero mis compañeras egresadas de la primera generación y el equipo de trabajo me motivaron, me hicieron creer en mí y entender que sí lo lograría.

Cuando te dicen que vas sola al primer viaje es una emoción tan grande, una experiencia única que jamás en la vida olvidaré.

Agradezco a la empresa y al equipo, porque todos somos uno solo. Pisar la planta de Moctezuma cada día, me impulsa a decir ‘¡sí puedo! ¡sí pude!’, y así como yo lo logré, a todas aquellas mujeres que quieren ser parte de la Escuela de Operadoras les diría que no dejen de luchar por sus sueños, porque todo es posible”.

**Polette Atena Trejo Vallejo**  
Operadora de unidad revolvedora,  
egresada de la segunda generación del programa

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 3-3, 405-1

# GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

## “VIVIMOS LA SOSTENIBILIDAD

mediante nuestra cultura, nuestro propósito, nuestros valores y nuestras competencias; alineamos todos estos elementos para hacer de nuestra empresa un gran lugar para trabajar y atraer talento”.

**Gerardo Gabriel González Salinas**  
 Director de Recursos Humanos y Relaciones Industriales

Los colaboradores son el motor de la organización, pues gracias a ellos es posible implementar nuevos proyectos, que hacen de Moctezuma una empresa exitosa, y avanzar hacia el logro de los objetivos trazados, por lo que ratificamos el compromiso con nuestra gente. Trabajamos en generar las condiciones propicias para impactar positivamente en la calidad de vida de nuestros colaboradores, impulsando nuestra cultura, valores, competencias, formación, desarrollo y mejora de procesos mediante tecnología, entre otras.

Apostamos por una estrategia de largo plazo que asegura la sostenibilidad de la organización: la cultura. Al permear el conjunto de valores, comportamientos, creencias y actitudes a nuestros colaboradores por medio de la formación y su puesta en marcha en el día a día, fomentamos diversos principios que contribuyen a la eficiencia operativa, el trabajo en equipo, la productividad, la óp-

tima toma de decisiones y la resiliencia. Por ello en 2024, continuamos reforzando el programa de cultura Vida Moctezuma, realizando talleres y jornadas para promover la vivencia de valores y competencias entre contribuidores individuales y líderes.

Como parte de la transformación cultural por la que transita la organización, en 2024 seguimos con la implementación de mejores prácticas en el Sistema Integral de Recursos Humanos Mi Vida Moctezuma, cuyos módulos se encuentran en un proceso de mejora continua y actualización, garantizando que nuestra empresa se mantenga a la vanguardia.

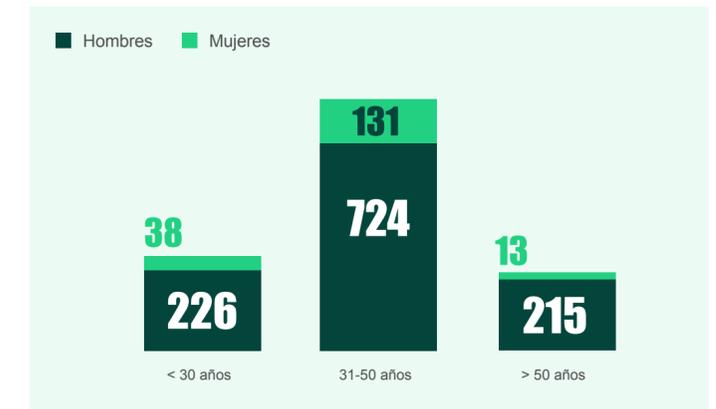
Esta herramienta permite la rigurosa aplicación de las metodologías de gestión del capital humano, incrementando la eficacia y efectividad de los procesos, favoreciendo la transparencia, trazabilidad, predictibilidad y auditabilidad de la información.



Plantilla por categoría laboral



Plantilla por sexo y grupo etario



**46.9%** de los colaboradores están sindicalizados

Respetamos la libertad de asociación y negociación colectiva, e interactuamos de forma constructiva y colaborativa con los sindicatos. La representatividad en nuestras plantas de cemento cuenta con plena legitimidad, con contratos revisados y acordados de forma consensuada.

<sup>2</sup> Colaboradores con contrato directo, permanente y de tiempo completo.

GRI 3-3, 405-2

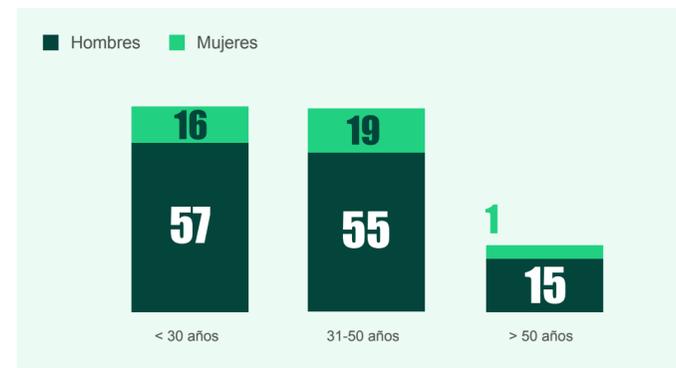
# ATRACCIÓN Y RETENCIÓN

**E**n Moctezuma buscamos atraer al mejor talento, por lo que impulsamos la diversidad e inclusión, y rechazamos cualquier forma de discriminación por motivos de edad, sexo, estado civil, discapacidad, origen étnico, nacionalidad, género, orientación sexual, idioma, cultura o cualquier otra razón que atente contra la dignidad humana.

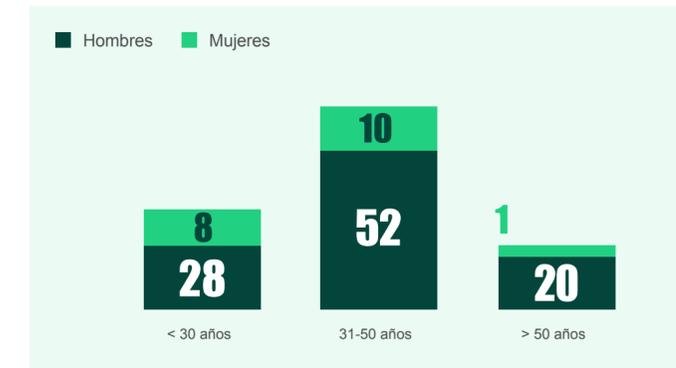
Garantizamos ambientes sanos, seguros y de respeto a la inclusión e igualdad de oportunidades, pues nos aseguramos de que los procesos de reclutamiento y selección cuenten con equidad de candidatos y candidatas.

Continuamos trabajando en el mapeo de talento, de tal modo que, cuando es necesario cubrir alguna posición, fomentamos la promoción de los colaboradores que fueron identificados en los planes de sucesión. En caso de requerir la cobertura de posiciones críticas donde la especialidad no cuenta con un cuadro de sucesión, recurrimos a la atracción de talento externo.

### Contrataciones por sexo y grupo etario

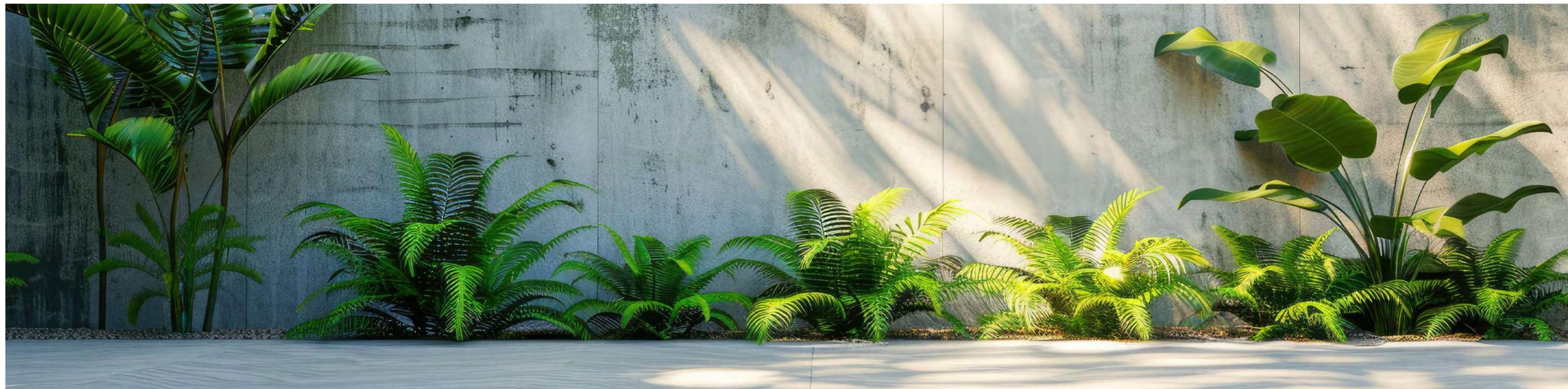


### Bajas por sexo y grupo etario



**163** nuevas contrataciones; 22% mujeres

**8.8%** índice de rotación



## FORMACIÓN Y DESARROLLO

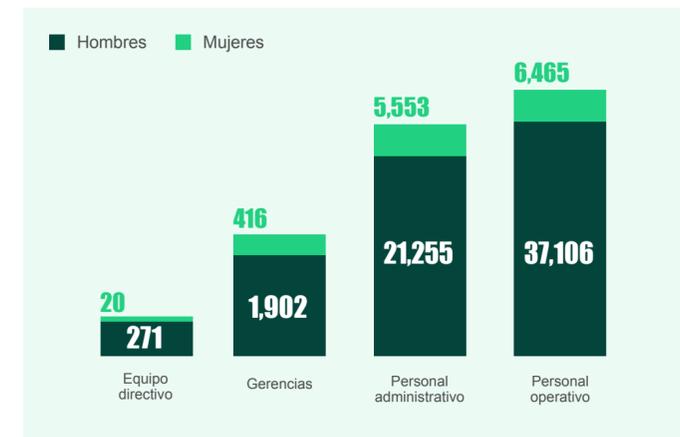
El desarrollo y la formación de nuestro personal son prioritarios para alcanzar un alto nivel de eficiencia. Por ello, cada año integramos el Plan Anual de Capacitación, enfocado en fortalecer habilidades y competencias tanto individuales como colectivas, fomentando el trabajo en equipo y una mejor consecución de los objetivos.

Tenemos la certeza de que desarrollar a los colaboradores impacta de manera positiva en el sentido de pertenencia y el compromiso con la organización. Así, les brindamos no sólo herramientas técnicas y formación normativa e institucional para desempeñar sus funciones, sino que también los dotamos de competencias de desarrollo, habilidades blandas, comportamientos y valores que se alinean a nuestra cultura, además de educación continua y apoyo en sus carreras profesionales.

**18** colaboradores beneficiarios de becas de formación académica a nivel profesional

Asimismo, creemos en México y en el talento mexicano, confiamos en las personas que quieren formarse para tener mejores oportunidades, y en Moctezuma lo hacemos posible. Por ello invertimos en el desarrollo de jóvenes, mujeres y personas de la comunidad que se integran a nuestro equipo de trabajo.

Horas de capacitación por sexo y categoría laboral



**72,987** horas de capacitación; +43.9% vs. 2023

**54.5** horas promedio de formación por colaborador



### “FORMAR PARTE DE ESTA EMPRESA

es un orgullo y nos da sentido de pertenencia porque somos una familia y, trabajando juntos como un equipo, hemos logrado muchas cosas hasta el día de hoy”.

**Sergio García Bahena**  
Coordinador de Medio Ambiente

**+\$19.2** millones de pesos invertidos en formación de los colaboradores

GRI 3-3, 405-2



## JÓVENES TALENTO

Este programa promueve el desarrollo de jóvenes con excelencia académica, graduados de las universidades públicas y privadas más importantes del país, quienes tienen un alto potencial para cubrir las futuras demandas de talento en posiciones clave dentro de nuestra cadena de valor.

Este proyecto nació con el objetivo de desarrollar a nuestros futuros líderes dentro de las diferentes áreas operativas de la empresa. Durante dos años, los y las jóvenes participan en un plan de desarrollo enfocado y especializado, donde adquieren conocimientos críticos de distintas áreas clave, como Seguridad y Medio Ambiente, Producción, Mantenimiento, Calidad, Envase, Logística, Proyectos, Comercial y Concretos.

En cada una de las áreas, los jóvenes aprenden de nuestros expertos técnicos, gerentes y directores y, a la vez, colaboran en proyectos relevantes para la planta donde se encuentran asignados. Uno de nuestros directores de área funge como mentor, quien los acompaña en su formación, adaptación a la organización y desarrollo de habilidades.

Al finalizar los dos años de formación inicial, continuaremos la fase de integración y especialización, en la que los jóvenes serán evaluados en cuanto a fortalezas, competencias y proyectos, y recibirán retroalimentación. Posteriormente serán asignados a posiciones dentro del área donde hayan demostrado mayor habilidad, manteniendo un programa de desarrollo diferenciado y generando equipos de colaboración con expertos de la organización.

En 2024, la primera generación continuó su proceso formativo en las plantas de cemento. Dos jóvenes están por graduarse; uno de ellos seguirá su carrera profesional en el área de Proyectos y otro en el área de Producción.

**8** Jóvenes Talento;  
50% son mujeres

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Continuamos evaluando el desempeño de los colaboradores por medio del programa Mis Objetivos, en el cual los líderes definen las metas en conjunto con los colaboradores y determinan el avance mediante sesiones de seguimiento, para concluir con la evaluación anual, tanto individual como organizacional.

Como parte de la implementación del Sistema Integral de Recursos Humanos Mi Vida Moctezuma, en 2024 complementamos el módulo de evaluación, dando a los líderes la responsabilidad de brindar retroalimentación semestral y anual a los colaboradores a su cargo. Con ello incentivamos el reconocimiento a nuestra gente y la mejora de las áreas de oportunidad.

**100%** de los colaboradores no sindicalizados fueron evaluados en el programa Mis Objetivos y recibieron retroalimentación

## BIENESTAR

Tenemos el compromiso de contribuir al desarrollo integral de las y los colaboradores, por lo que llevamos a cabo diversas iniciativas que impulsan su bienestar.

Con el objetivo de generar las condiciones propicias para retener a nuestro equipo y fomentar su crecimiento, ofrecemos salarios y prestaciones competitivas. La remuneración es determinada con base en las guías salariales por posición, las cuales son totalmente equitativas y analizadas de acuerdo con una metodología estándar.

Asimismo, promovemos la adopción de estilos de vida saludable, por lo que en 2024 llevamos a cabo un torneo de fútbol para los colaboradores. Tuvo lugar en el campo deportivo de la Planta Tepetzingo y participaron seis equipos: dos de las plantas de concreto, tres de las plantas de cemento y uno de las oficinas corporativas de la Ciudad de México. Los objetivos de este torneo son incentivar el trabajo en equipo, mejorar la comunicación, aumentar la motivación, fomentar la inclusión y la diversidad, así como fortalecer la cultura organizacional.

**72** colaboradores  
participaron en el torneo de fútbol 2024



# RESPONSA

Seguimos con paso firme en el camino hacia el **establecimiento de planes para la conservación ambiental.**

# BILIDAD

## MEDIO AMBIENTE Y BIODIVERSIDAD



GRI 2-25, 3-3

**E**n Moctezuma nos alineamos a las directrices establecidas por organizaciones sectoriales internacionales como la FICEM, quien ha emitido la hoja de ruta para lograr la neutralidad de carbono en 2050. Uno de los principales ejes para alcanzar este objetivo es la generación de soluciones basadas en la naturaleza, por lo que buscamos fortalecer los programas relacionados con la conservación de la biodiversidad.

Con el objeto de mejorar la interacción con el entorno y minimizar el impacto de nuestras operaciones, concentramos los esfuerzos en

el uso eficiente de los recursos naturales, la protección y conservación de la biodiversidad, el uso responsable del agua y el desarrollo de iniciativas que permitan reducir las emisiones a la atmósfera.

La labor de nuestro personal y el alto compromiso de las plantas de cemento y concreto con el cuidado del entorno son reconocidos incluso al exterior de Moctezuma. En 2024, la Planta Apazapan obtuvo el certificado Empresa verde y responsable, otorgado por la Procuraduría Estatal de Protección al Medio Ambiente del Estado de Veracruz.

## EN MOCTEZUMA VIVIMOS LA SOSTENIBILIDAD DE FORMA NATURAL,

pues es parte de nuestro ADN. La Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030 es el impulsor para innovar y, hoy, todos entendemos que debemos contribuir en el proceso para hacer las cosas de manera diferente”.

**Damaso Contreras Martínez**  
Director de Planta Apazapan



GRI 101-1, 101-2, 101-4, 101-5, 101-6, 101-7, 303-1, 303-2, 303-5  
EM-CM-140a.1, EM-CM-160a.1, EM-CM-160a.2  
GCCA Agua

## GESTIÓN DEL AGUA

**E**n línea con los objetivos de nuestra hoja de ruta, el compromiso con la sostenibilidad y el entendimiento de la realidad a nivel local, regional y nacional respecto a la escasez de agua, estamos trabajando para aminorar la huella hídrica de los productos. Entre las acciones que llevamos a cabo se encuentran:

- Monitoreo constante de los equipos para eliminar fugas de agua.
- Sustitución de electrofiltro por filtro de mangas como parte del proyecto de incremento de producción desarrollado en Planta Tepetzingo, con lo cual tendremos una reducción en el consumo de agua.
- Aprovechamiento del agua del sistema de enfriamiento de los equipos, ingresándola y utilizándola en los molinos de cemento.
- Aprovechamiento del agua tratada en la planta de tratamiento para el riego de caminos y, con ello, reducir la emisión de polvos.

La importancia de este tipo de iniciativas es que evitaremos el consumo de una cantidad importante de agua, recurso que podrá tener otros usos en el proceso productivo, que se mantendrá en los mantos freáticos para su aprovechamiento en otros usos, o bien, que nos permitirá llevar a cabo otros proyectos, como por ejemplo la hidrólisis para generar hidrógeno como combustible.

**109** L de agua/t  
de cemento; -13.5% vs. 2023

En la División Concretos el volumen consumido fue de 241 L de agua/m<sup>3</sup> de concreto.



## GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

**C**on base en un enfoque integral de conservación de la flora y la fauna, buscamos mitigar el impacto de las actividades de nuestra organización, por lo que continuamos trabajando en el establecimiento de planes de gestión en canteras con alto valor de biodiversidad y acciones de restauración en terrenos propios con un enfoque a mediano y largo plazo. Entre las iniciativas con que contamos se encuentran las siguientes:

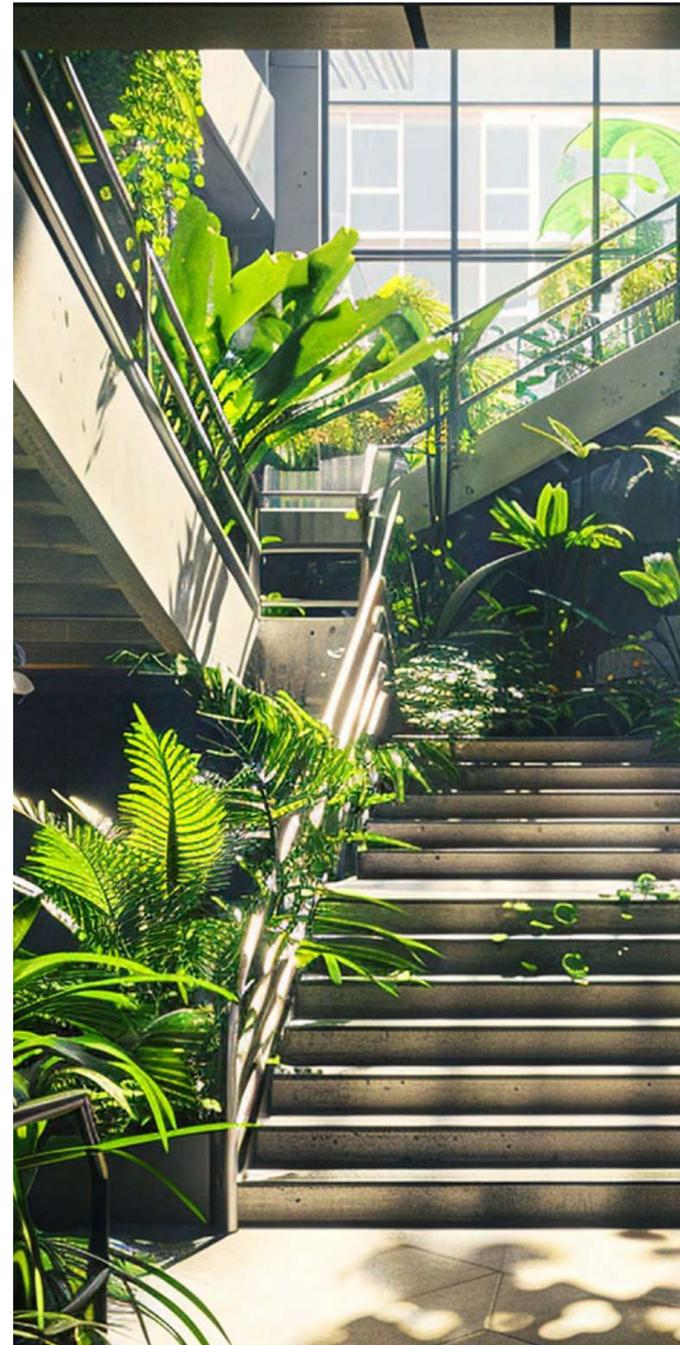
- Diseñar planes de gestión, para lo cual se realizan diagnósticos y análisis de los niveles de biodiversidad en las regiones donde se ubican nuestras plantas de cemento, en alianza con diversas instituciones educativas, como la Universidad Autónoma de San Luis Potosí (UASLP), la Universidad Veracruzana (UV) y la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM).
- Conservar y proteger el hábitat de especies como el águila real y el perrito de la pradera, así como los servicios ecosistémicos en la zona semidesértica del norte de Zacatecas y San Luis Potosí. Para ello, firmamos un convenio y realizamos la aportación de una donación al cierre de 2024.
- Proteger la biodiversidad a partir de un diagnóstico que determina los terrenos no operativos como áreas de conservación.

- Recuperar la estructura y el funcionamiento de ecosistemas afectados con la operación a través de actividades anuales de restauración, mantenimiento y seguimiento de canteras.

**+250** hectáreas de hábitats  
protegidos y/o restaurados

- Dar mantenimiento y mejorar los viveros y unidades de manejo ambiental (UMA), con el fin de asegurar las condiciones para la producción y el resguardo de especies, optimizar los espacios y convertirlos en áreas temáticas de formación ambiental.
- Desarrollar jardines de polinizadores en el área de viveros.
- Ejecutar un proyecto de hidrosiembra.
- Reubicar fauna en zonas de conservación.
- Mantener a la fauna silvestre en su hábitat con abastecimiento de agua y darle seguimiento mensual; instalación de abrevaderos mimetizados con el entorno en zonas de avistamiento.

- Impartir capacitación al personal respecto a procedimientos y lineamientos a ejecutar en cantera.
- Desarrollar material lúdico y didáctico referente al valor de la biodiversidad para la campaña “Conocer para Conservar”.
- Celebrar la Semana del Medio Ambiente y Sostenibilidad, en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, en la que llevamos a cabo distintas actividades integrales de educación ambiental, como son:
  - » Presentación de la Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030 y los pilares que la conforman.
  - » Impartición de pláticas para sensibilizar a los colaboradores sobre la protección y conservación del entorno, manejo de fauna, gestión de residuos, así como concientizarlos respecto al enfoque sostenible de Moctezuma en la producción del cemento y concreto. Contamos con la participación de autoridades de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), quienes presentan ponencias abordando diversos temas ambientales.
  - » Robustecimiento de la cultura del reciclaje al transformar de forma creativa 10 llantas en piezas artísticas.
  - » Cinco Jornadas de Reforestación en Familia:
    - ◇ Tres de ellas organizadas por nuestras plantas de cemento:
      - \* Una en Planta Cerritos, en tres escuelas.
      - \* Una en Planta Apazapan, en un predio cercano a las instalaciones y a la que invitamos a un grupo de estudiantes.
      - \* Una en Planta Tepetzingo, en un banco de arcilla.
    - ◇ Dos de ellas organizadas por la División Concretos:
      - \* Una en una escuela.
      - \* Una en el Bosque del Centinela en conjunto con Bosque Urbano, en Jalisco.



### Semana del Medio Ambiente y Sostenibilidad 2024

**641** participantes en pláticas impartidas; **+66.5%** vs. 2023



**+500** horas de capacitación

**+1,500** asistentes a pláticas y talleres



**+1,000** asistentes a las reforestaciones en familia; **+94.7%** vs. 2023



**+1,000** árboles plantados de especies endémicas de cada región

- Fomentar el cuidado del entorno a través de actividades en las que interactuamos con diversos grupos de interés internos y externos:
  - » Restauración externa, reubicación de especies, desarrollo de jardines y donación de árboles.
  - » Concurso de fotografía y dibujo sobre el cuidado del medio ambiente, en el que participaron 141 personas y se premiaron tres categorías de ganadores.
  - » Campaña “Adopta un árbol”, efectuada en el marco del Día Internacional de la Tierra y orientada a promover el cuidado de la flora endémica de las regiones donde tenemos presencia, mediante la adopción de árboles.
  - » Campaña mensual “Espacio limpio, espacio seguro”, cuyo objetivo es incentivar espacios de trabajo limpios y libres de residuos. En ella participan diversas áreas de las plantas, así como las compañías contratistas.
- » Campaña “Yo hago la diferencia reciclando mi PET”, con el fin de fomentar la clasificación y reciclaje de las botellas de plástico de un solo uso, evitando que lleguen a los cuerpos de agua y recuperando su valor energético mediante su coprocesamiento en las plantas de cemento. Acopiamos 0.905 toneladas de PET, lo que equivale a evitar el incorrecto desecho de más de 48,000 botellas.
- » Participación de Moctezuma en la Cumbre Infantil Morelense del Medio Ambiente 2024 (CIMMA), organizada por la Secretaría de Desarrollo Sustentable del Estado de Morelos, dando a conocer las mejores prácticas implementadas por la empresa en el cuidado del entorno, a través de una obra de teatro y una exposición.

GRI 101-3, 101-5, 101-6, 101-7, 101-8

## CASO DE IMPACTO: CONVENIO CONAFOR-EJIDO DE APAZAPAN-MOCTEZUMA

En 2024 dimos continuidad al convenio de colaboración con el Ejido de Apazapan para el pago de servicios ambientales por la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR) para la conservación de los ecosistemas cercanos a la Planta Apazapan. Una parte del recurso es destinada a la promoción del valor de la conservación como un ingreso económico a la comunidad, y otra parte, a la ejecución de mejoras o actividades de mantenimiento.

Con este proyecto buscamos impulsar el reconocimiento del valor de los servicios ambientales que proporcionan los ecosistemas forestales, agroforestales y recursos naturales. Para ello, la Universidad Veracruzana continúa realizando actividades de diagnóstico y trabajo con el Ejido de Apazapan.

El ejido cuenta con un recurso forestal relevante, que comprende más de 40 especies de flora, entre ellas:



### PLANTACIONES NATURALES DE MADERA

- Cedro
- Roble
- Caoba



### PLANTACIONES DE FRUTALES

- Mango
- Nanche
- Chicozapote
- Guanábana
- Limón

Asimismo, en el ejido se han identificado cerca de 50 especies de fauna, entre las que se encuentran:



### MAMÍFEROS

- Venados
- Tejones
- Zorros



### REPTILES

- Sapos
- Coralillos
- Lagartijas



### INSECTOS

- Arañas
- Escarabajos
- Mariposas



### AVES

- Mirlos
- Águilas
- Garzas

Este proyecto resultó ganador en la convocatoria emitida por la CONAFOR en 2024, por lo que será desarrollado durante los próximos cinco años, siempre que el ejido cumpla con las bases del acuerdo. Esto permitirá la materialización de los resultados y la trazabilidad de los indicadores para que la CONAFOR asigne los recursos proporcionados por Moctezuma de forma eficiente al Ejido de Apazapan y se ejecuten las actividades de conservación y protección de las tierras de uso común.



### Esquema de funcionamiento



**Moctezuma realiza aportación económica a la CONAFOR**



**CONAFOR entrega recursos a las y los propietarios del Ejido de Apazapan**



**Destino de los recursos:**

- Incentivo para la conservación como un ingreso económico a la comunidad
- Ejecución de mejoras o actividades de mantenimiento

Los compromisos que el ejido ha adquirido a través de este convenio son los siguientes:

- Evitar el cambio de uso del suelo.
- Conservar el ecosistema forestal y su biodiversidad.
- Colocar y mantener los anuncios alusivos al programa.
- Integrar y equipar al menos una brigada de protección y vigilancia forestal para la prevención y combate de incendios.
- Evitar el sobrepastoreo.
- Cumplir con el curso de capacitación anual relativo a servicios ambientales u otros de interés relacionados.
- Cercado del predio para delimitar el terreno, evitando la entrada de ganado y la caza furtiva.
- Apertura y mantenimiento de brechas cortafuego para evitar la propagación de un incendio forestal en caso de que se presente.
- Conservación y mantenimiento de caminos.
- Monitoreo de plagas y enfermedades de los ecosistemas forestales.

Adicionalmente, en 2025 se instalará una planta purificadora de agua, proyecto productivo que tiene como objetivos principales diversificar y mejorar la actividad económica en el ejido, además de ofrecer a las comunidades agua purificada que cumpla con los más altos estándares de calidad y con toda la normatividad aplicable, así como un servicio de primer nivel, manteniendo un costo de producción bajo, para que, de esta manera, el precio al público sea lo más accesible y competitivo posible. Se estima que la planta purificadora de agua cubra una demanda de más de 119,000 litros anuales en su primer año de operación.

La importancia de este convenio radica en los beneficios que aporta a las esferas económica, ambiental, social y cultural, pues contribuye a la protección de la biodiversidad, la conservación de los suelos, la captura de dióxido de carbono, la generación de empleos e ingresos para los ejidatarios y sus familias, así como a la concientización de la comunidad respecto al valor del entorno natural.



## “EL AVANCE QUE ALCANZAMOS

con este proyecto el año anterior nos permitió sentar la línea base para conocer el entorno con claridad y enfocar los esfuerzos hacia un camino más certero durante los próximos cinco años”.

**Juan Antonio Ulloa Nieto**  
Gerente Corporativo de Medio Ambiente

**+1,000** hectáreas de uso común

**+\$1.7** millones de pesos donados por Moctezuma a la CONAFOR y el Ejido de Apazapan en el marco del convenio

## “ESTE APOYO SIGNIFICA LA POSIBILIDAD DE MEJORAR

las condiciones del Ejido de Apazapan, a través de la generación de empleos para las comunidades y la implementación de nuevos proyectos, como la brigada contra incendios.

Afortunadamente, en nuestra comunidad no han existido propagación de plagas ni incendios, pero siempre es importante el monitoreo continuo y la prevención.

Para 2025 tenemos prevista la puesta en marcha de una planta potabilizadora, con la que esperamos abastecer a toda la comunidad con agua de alta calidad.

Es necesario y obligatorio que todas las empresas se den a la tarea de contrarrestar los cambios que se pudieran presentar por las actividades que realizan. Estamos muy agradecidos con Moctezuma por las alternativas que ha tomado para mitigar sus impactos. Solicitamos que continúe trabajando de manera conjunta en nuestro municipio y en todos los lugares donde pueda intervenir para concientizar a las comunidades y seguir contribuyendo al cuidado del medio ambiente”.

**Delfino Herrera Colorado**  
Presidente del Comisariado Ejidal de Apazapan

## CASO DE IMPACTO: REEF BALLS

**E**n un mundo que enfrenta crecientes desafíos medioambientales, proteger nuestros entornos naturales ya no es una opción, sino una obligación. Y en Moctezuma nos hemos comprometido decididamente con la conservación de los hábitats que nos rodean.

En los mares de las costas de Yucatán, continuamos desarrollando una iniciativa que conjuga innovación y responsabilidad ambiental. Consiste en fabricar, instalar y monitorear 500 arrecifes artificiales Reef Balls, de diferentes tamaños y pesos, para contribuir a la restauración de los ecosistemas marinos en México, preservar su biodiversidad y sumarnos a la gestión sostenible de los océanos.

Este proyecto forma parte de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, la cual está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas, y contribuye tanto al Objetivo 14: Vida submarina como al Objetivo 13: Acción por el clima.

Los arrecifes artificiales Reef Balls están diseñados para imitar la estructura y función de un arrecife natural. Se estima que duran hasta 500 años en el lecho marino y son amigables con el medio ambiente, pues están hechos de concreto no contaminante (cemento, agregados, aditivos especiales) con una alcalinidad (pH) similar a la del agua del mar.

Además de que se convierten en hogar y refugio de diversas especies, como peces, crustáceos y esponjas, las Reef Balls proveen múltiples beneficios: reducen la presión sobre los arrecifes naturales sobreexplotados, favorecen la restauración del coral, los estuarios y los arrecifes de ostras, protegen las costas y playas de la erosión y los huracanes, y proveen alimento para las personas que viven en las costas, entre otros.

Para garantizar la ejecución cabal de este proyecto, colaboramos con Reef Ball México, organización internacional sin fines de lucro, especializada en el diseño y la fabricación de Reef Balls, que ha instalado exitosamente más de 30,000 arrecifes artificiales en los mares del país.

El sembrado de estas 500 Reef Balls creará aproximadamente 1,584 m<sup>2</sup> de nueva superficie para el desarrollo de la vida marina, permitirán el repoblamiento de la zona con flora y fauna endémica, como corales duros y blandos, esponjas incrustantes y algas de alto valor biológico, y capturarán alrededor de 2,225 kg de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) al año, a través de sus corales y algas.

Cabe señalar que las Reef Balls son la forma más efectiva y segura de crear hábitats acuáticos sostenibles.

**Considerando que la vida estimada de las Reef Balls es de 500 años, se calcula que su capacidad para capturar CO<sub>2</sub> alcanzaría un total de 1,112,500 kg.**

**+19,000** kg de cemento  
Moctezuma utilizados en su construcción

### Fases del proyecto



**FABRICACIÓN**



**TRANSPORTE TERRESTRE**



**TRANSPORTE MARÍTIMO Y COLOCACIÓN**



**MONITOREO**



GRI 305-7  
EM-CM-120a.1  
GCCA Emisiones

## EMISIONES

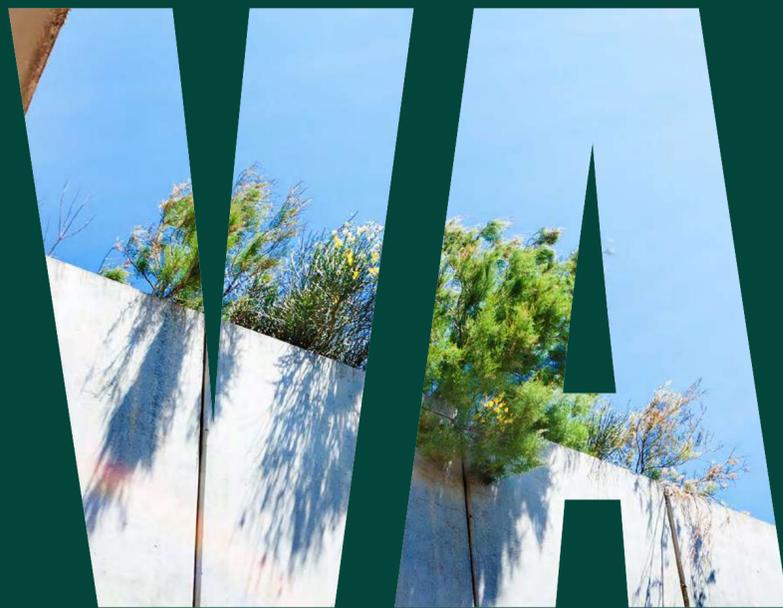
Con base en la normatividad aplicable, realizamos el monitoreo de emisiones de partículas, dióxido de azufre y óxido de nitrógeno en las tres plantas de cemento, específicamente en los equipos de molienda y trituración, así como en los hornos.

En 2024 llevamos a cabo una inversión relevante en la Planta Tepetzingo para sustituir el último electrofiltro que se encontraba en operación por un filtro de mangas que reduce sustancialmente el impacto ambiental en términos de partículas suspendidas, por lo que los resultados en este indicador presentaron una disminución importante.

Adicionalmente, en la División Concretos, continuamos trabajando arduamente para incrementar los estándares ambientales con base en la norma NADF-021-AMBT-2011 a nivel nacional, llevando a cabo el monitoreo constante de diversos indicadores en todas las instalaciones, como las partículas en suspensión, el ruido perimetral y las emisiones a la atmósfera.

CONTAMINANTE	EMISIÓN ESPECÍFICA	EMISIÓN ABSOLUTA
PM	5 g/t de clínker	26 t/año
NOx	1,908 g/t de clínker	9,526 t/año
SOx	32 g/t de clínker	160 t/año





Aplicamos los principios de la economía circular con el **objetivo de maximizar el valor de todos los materiales disponibles.**



## ECONOMÍA CIRCULAR



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

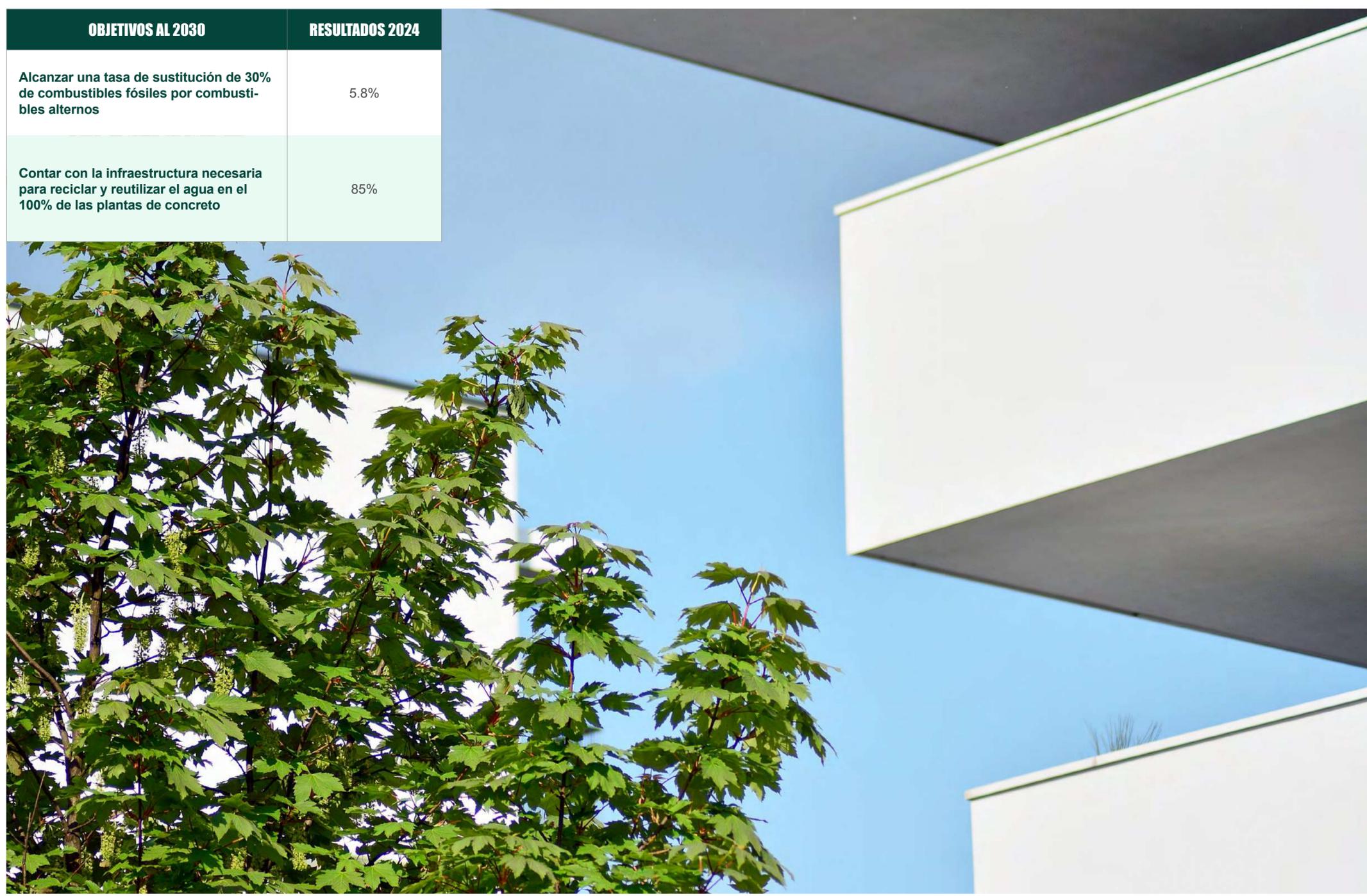


13 ACCIÓN POR EL CLIMA



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

GRI 2-25, 3-3, 306-1, 306-2



OBJETIVOS AL 2030	RESULTADOS 2024
Alcanzar una tasa de sustitución de 30% de combustibles fósiles por combustibles alternos	5.8%
Contar con la infraestructura necesaria para reciclar y reutilizar el agua en el 100% de las plantas de concreto	85%

**E**n el marco de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, promovemos activamente la economía circular a través de la reducción, la reutilización y el reciclaje de materiales para maximizar la valorización y el aprovechamiento de los residuos. A través del coprocesamiento de combustibles alternos provenientes de los residuos, buscamos transformar estos materiales en fuentes de energía, contribuyendo así a disminuir la dependencia de recursos naturales.

Estas iniciativas no sólo permiten reducir la cantidad de residuos generados, sino que también mitigan la emisión de dióxido de carbono, generando un impacto positivo en el medio ambiente. Con ello contribuimos a la regeneración de los recursos naturales e impulsamos la adopción de prácticas responsables e innovadoras.

GRI 301-1, 301-2

# MATERIALES

Con el objetivo de fomentar la economía circular, nos enfocamos en optimizar la eficiencia de nuestros procesos, especialmente en el uso de materias primas. Nuestra prioridad es maximizar el valor de los recursos materiales disponibles y convertir los residuos en recursos aprovechables. En 2024 los materiales más destacados en nuestra operación fueron:

**+45,000** t de materias primas no naturales\*

**+11.5** millones de t de materias primas naturales

**+17,000** t de materiales de embalaje

**+17,000** t de materiales renovables

**+37,000** t de materiales reciclados



## CASO DE IMPACTO: RECICLAJE DE NEUMÁTICOS

En México existe una problemática ambiental y sanitaria relacionada con los neumáticos fuera de uso. Desafortunadamente, es común que dichos residuos terminen en vertederos ilegales y cuerpos de agua. Su acumulación excesiva se convierte en una fuente de incendios que emiten sustancias tóxicas y, a la vez, es un factor que propicia la reproducción de fauna nociva, como los mosquitos que propagan enfermedades como el dengue, representando un grave riesgo a la salud de la población.

Ante esta situación, en Moctezuma hemos construido sinergias con autoridades y la iniciativa privada para ser parte de la solución y, bajo principios de economía circular, coprocesar los neumáticos fuera de uso en condiciones controladas. Estas iniciativas incluyen:

- Inversiones para modificar nuestra infraestructura en las tres plantas de cemento.
- Alianzas y/o convenios con las secretarías de medio ambiente en los estados donde operamos: Veracruz (Secretaría del Medio Ambiente), Morelos (Secretaría de Desarrollo Sustentable) y

San Luis Potosí (Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental). Específicamente para el estado de Morelos, se trabaja en coordinación con 14 municipios para el acopio y tratamiento de llanta de camión.

- Generación de alianzas con proveedores dedicados al acopio y trituración de neumáticos fuera de uso, en los estados de Nuevo León, Guanajuato y San Luis Potosí.

En 2024 esta práctica alcanzó resultados positivos en materia de economía circular al valorizar más de 16,000 toneladas de neumáticos fuera de uso.

En 2024 logramos coprocesar **+1.2** millones de neumáticos

Para obtener más información, da [clic aquí](#).

\*La diferencia en el peso de las materias primas no naturales utilizadas en 2024 frente a 2023 se debe a un ajuste en los criterios considerados en el cálculo.

GRI 303-1, 303-2, 303-4  
EM-CM-140a.1

## CERO RESIDUOS A RELLENO SANITARIO

Nos hemos planteado el ambicioso objetivo de no enviar residuos a relleno sanitario. Lograr esta meta no sólo tiene un impacto ambiental significativo, sino también un beneficio social y económico. Al evitar que los residuos lleguen a los rellenos sanitarios y a los océanos, y al reducir la contaminación y las emisiones de gases de efecto invernadero, contribuimos positivamente a la salud pública.

Para avanzar en este camino, hemos comenzado a definir un indicador basado en la cantidad de residuos generados y su destino. En complemento a esta iniciativa, buscamos:



Evitamos el envío de **+4,800 t** de residuos a relleno sanitario.

**1**

Mejorar la gestión de los residuos

**2**

Priorizar el coprocesamiento interno

**3**

Encontrar destinos donde se obtenga un ingreso o retiro a menor costo

**4**

Minimizar los residuos que se envían a coprocesamiento externo

## APROVECHAMIENTO DEL AGUA

En línea con los objetivos establecidos en nuestra Estrategia de Sostenibilidad: Roadmap 2030, priorizamos que todas nuestras plantas cuenten con la infraestructura necesaria para recuperar el agua de diversos procesos y aprovechar una proporción cada vez mayor del agua de reúso en el concreto.

El principal desafío es determinar las dosificaciones adecuadas de agua de reúso, ya que entre más elevada sea la especificación técnica del desempeño del concreto, menor porcentaje de agua de reúso o reciclada es posible utilizar. Sin embargo, nos encontramos en la búsqueda permanente de mejores soluciones, y como resultado, en 2024, obtuvimos las resistencias de concreto más altas en la historia de Moctezuma y, simultáneamente, una notable reducción en el consumo de agua.

Además, llevamos a cabo las siguientes acciones para aumentar el uso de agua reciclada:

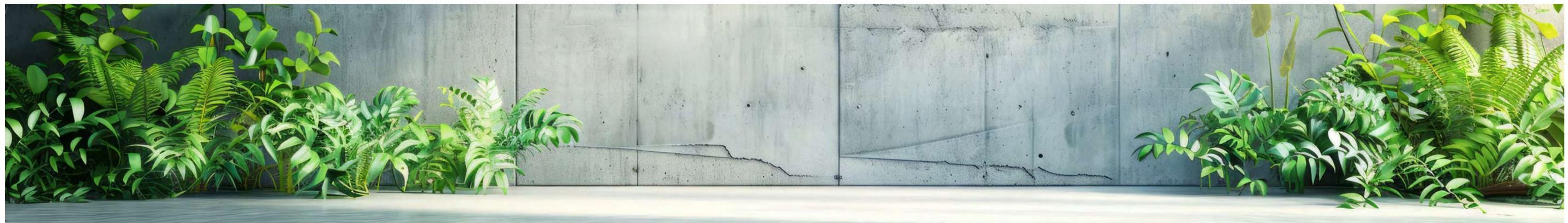
- Aumento de capacidad instalada.
- Uso de agua en concretos especiales.
- Incorporación de agua de otras industrias (en gestión con varias industrias).

**+91,000** m<sup>3</sup> de agua reutilizada en la División Cementos; +3.4% vs. 2023

**+5,000** m<sup>3</sup> de agua reutilizada en la División Concretos; +25% vs. 2023

**85%** de las plantas de concreto cuentan con infraestructura para el uso de agua reciclada, superando las metas previstas para 2024 y 2025

**4.7%** del total de agua utilizada por cada m<sup>3</sup> de concreto es reciclada





# ANEXOS

---

# RESUMEN DE DATOS ASG

RESUMEN DE DATOS ASG	2023	2024	VARIACIÓN 2024 VS. 2023
<b>Indicadores ambientales</b>			
<b>Eficiencia energética</b>			
Factor clínker	67.9%	67.2%	-1.0%
Consumo térmico (Mcal/t de clínker)	807	805	-0.2%
Consumo de energía proveniente de fuentes renovables (%)	0%	0.001%	-
Consumo energético (kWh/t de cemento)	78.3	76.9	-1.8%
Tasa de coprocesamiento (%)	2.9%	5.8%	100%
Peso de residuos utilizados como combustibles alternos (t)	21,000	36,000	71.4%
<b>Emisiones</b>			
Emisiones netas de CO <sub>2</sub> (kg CO <sub>2</sub> /t de cemento)	562	549	-2.3%
Intensidad de emisiones partículas móviles (g/t de clínker)	50	5	-90.0%
Intensidad de emisiones NOx (g/t de clínker)	1,261	1,908	51.3%
Intensidad de emisiones SOx (g/t de clínker)	3	32	966.7%
<b>Agua</b>			
Intensidad hídrica cemento (L de agua/t de cemento)	126	109	-13.5%
Intensidad hídrica concreto (L de agua/m <sup>3</sup> de concreto)	241	241	0%
Plantas de concreto que cuentan con infraestructura para el uso de agua reciclada (%)	69.2%	85.0%	22.8%
Agua reutilizada en el cemento (m <sup>3</sup> )	88,000	91,000	3.4%
Agua reutilizada en el concreto (m <sup>3</sup> )	4,000	5,000	25.0%
<b>Biodiversidad</b>			
Hábitats protegidos y/o restaurados (ha)	250	250	0%
<b>Indicadores sociales</b>			
<b>Gestión del capital humano</b>			
Número de colaboradores	1,303	1,347	3.4%
Mujeres en plantilla	165	182	10.3%



RESUMEN DE DATOS ASG	2023	2024	VARIACIÓN 2024 VS. 2023
Hombres en plantilla	1,138	1,165	2.4%
Colaboradores sindicalizados (%)	47.3%	46.9%	-0.8%
Nuevas contrataciones	189	163	-13.8%
Nuevas contrataciones de mujeres	38	36	-5.3%
Nuevas contrataciones de hombres	151	127	-15.9%
Índice de rotación	8.5%	8.8%	3.5%
Colaboradores beneficiarios de becas de formación académica a nivel profesional	18	18	0.0%
Horas de capacitación	50,724	72,987	43.9%
Horas promedio de formación por colaborador	39	54.5	39.7%
Monto invertido en formación de los colaboradores (mdp)	\$11.0	\$19.2	74.5%
Colaboradores no sindicalizados que recibieron evaluación de desempeño	100%	100%	0.0%
Egresadas del programa Escuela de Operadoras	8	10	25.0%
Horas de capacitación en salud y seguridad	20,720	27,551	33.0%
Colaboradores capacitados en salud y seguridad	1,151	1,091	-5.2%
Horas promedio de capacitación por colaborador en salud y seguridad	18	25.3	40.6%
Reducción en accidentes por cada millón de kilómetros recorridos	-36.0%	-28.6%	-20.6%
Monto invertido en salud y seguridad (mdp)	\$53.7	\$51.8	-3.5%
Fatalidades	0	1	-
Índice de frecuencia de accidentes incapacitantes	0.58	0.88	51.7%
Índice de gravedad de los accidentes incapacitantes	0.07	1.15	1542.9%
<b>Desarrollo comunitario</b>			
Beneficiarios del programa de apoyo con útiles escolares	22,585	22,500	-0.4%
Ferías de la Salud	1	3	200%
Asistentes a Ferías de la Salud	700	2,250	221.4%
Monto invertido en apoyos sociales para comunidades (mdp)	\$6.9	\$9.7	40.6%
Beneficiarios del programa de becas	300	300	0%
Beneficiarios de la escuela de futbol	60	60	0%

RESUMEN DE DATOS ASG	2023	2024	VARIACIÓN 2024 VS. 2023
Jornadas de Puertas Abiertas	4	2	-50.0%
Participantes en las Jornadas de Puertas Abiertas	6,600	4,200	-36.4%
<b>Indicadores de gobernanza</b>			
Independencia del Consejo de Administración (%)	50%	50%	0%
Hombres en el equipo directivo (%)	87%	87.5%	0.6%
Mujeres en el equipo directivo (%)	13%	12.5%	-3.8%
Colaboradores formados en la Política Anticorrupción (%)	100%	100%	0%
Colaboradores capacitados en materia de conflictos de interés	N/D	1,153	-
Horas de formación en ética, derechos humanos y prevención de la corrupción	2,888	844	-70.8%
Proveedores que firmaron el Código de Conducta Ética (%)	100%	100%	0%
Contratos que incluyen una cláusula anticorrupción	100%	100%	0%
Denuncias recibidas y atendidas por medio del canal de comunicación Alza la Voz	14	9	-35.7%
Monto invertido en sostenibilidad (mdp)	\$11.9	\$11.9	0%

N/D significa no disponible

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

<b>DECLARACIÓN DE USO</b>	Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. (Moctezuma) ha reportado con referencia en los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.
<b>GRI 1 UTILIZADO</b>	GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO		PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O RAZÓN DE OMISIÓN	MÉTRICAS DEL CAPITALISMO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS (WEF)
<b>GRI 1 Fundamentos 2021</b>				
<b>GRI 2 Contenidos Generales 2021</b>				
<b>GRI 2 Contenidos Generales 2021</b>	2-1	Detalles de la organización	4	
	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	4	
	2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	4, 141	
	2-4	Reexpresiones de información	En el presente reporte no existieron reexpresiones de información.	
	2-5	Verificación externa	La información reportada es revisada internamente, por lo que prescinde de verificación externa.	
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	11, 17	
	2-7	Empleados	66	
	2-8	Trabajadores que no son empleados	66	
	2-9	Estructura de gobernanza y su composición	23, 24, 25	Calidad del órgano de gobierno
	2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	26, 28	
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	6, 23, 25	
	2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	23, 27	Propósito rector Supervisión de riesgos y oportunidades
	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	28, 37	Propósito rector Supervisión de riesgos y oportunidades

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO		PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O RAZÓN DE OMISIÓN	MÉTRICAS DEL CAPITALISMO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS (WEF)
<b>GRI 2 Contenidos Generales 2021</b>	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	37	Propósito rector
	2-15	Conflictos de interés	30 Consultar Código de Conducta Ética.	
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	30	Participación de los grupos de interés
	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	23, 24, 30	
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	27	
	2-19	Políticas de remuneración	Consultar Estados Financieros Auditados.	Calidad del órgano de gobierno
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	Consultar Estados Financieros Auditados.	
	2-21	Ratio de compensación total anual	Información confidencial. Por cuestiones de seguridad no es posible reportar los datos.	Dignidad y equidad
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6, 41	Supervisión de riesgos y oportunidades
	2-23	Compromisos de políticas	6, 30, 41, 58	
	2-24	Incorporación de los compromisos de políticas	29, 30, 31, 41, 58	
	2-25	Procesos para remediar impactos negativos	30, 31, 34, 44, 49, 58, 71, 80	Supervisión de riesgos y oportunidades
	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	30	Comportamiento ético
	2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	31 En 2024 fuimos acreedores a dos sanciones monetarias, mientras que no existieron sanciones no monetarias.	
	2-28	Pertenencia a asociaciones	33	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	38, 40	Participación de los grupos de interés	
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	66		
<b>GRI 3 Temas materiales 2021</b>				
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	38	
	3-2	Lista de temas materiales	38, 39	Participación de los grupos de interés
<b>Gestión de la RSC / Sostenibilidad / aspectos ASG   Impacto social</b>				
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	15, 37, 41, 58	
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	59	Empleo y generación de riqueza
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	15, 59	Empleo y generación de riqueza

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO		PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O RAZÓN DE OMISIÓN	MÉTRICAS DEL CAPITALISMO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS (WEF)
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	59	Participación de los grupos de interés
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	58	
Favor de referirse a los Estándares GRI 2-22, 2-23, 2-24 y 2-28				
<b>Ética e integridad   Corrupción, soborno y transparencia</b>				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	29, 30	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	30	
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	30	Comportamiento ético
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el periodo de reporte, no se presentaron casos de corrupción.	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	29 Durante el periodo de reporte no existieron casos de competencia desleal o prácticas monopolísticas.	
GRI 415: Política pública 2016	415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	En Moctezuma no realizamos contribuciones a partidos y/o representantes políticos.	Comportamiento ético
Favor de referirse al Estándar GRI 2-25				
<b>Operaciones   Eficiencia operativa</b>				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	15	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	15	Empleo y generación de riqueza Innovación para mejorar los productos y servicios Vitalidad comunitaria y social
Favor de referirse al Estándar GRI 2-6				
<b>Desarrollo de productos y servicios / responsabilidad sobre productos</b>				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	19, 54	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	19, 54	Innovación para mejorar los productos y servicios
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Durante el periodo de reporte no existió incumplimiento alguno por impactos de nuestros productos en la salud y seguridad de los clientes.	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO		PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O RAZÓN DE OMISIÓN	MÉTRICAS DEL CAPITALISMO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS (WFI)
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	54 Para conocer más sobre la información con la que debe cumplir el etiquetado de nuestros productos visita la página: <a href="https://www.moctezuma.com.mx/cemento">https://www.moctezuma.com.mx/cemento</a> .	
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Durante el periodo de reporte no existió incumplimiento alguno en relación con información sobre los productos.	
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Durante el periodo de reporte no existió incumplimiento alguno en relación con las comunicaciones de marketing.	
<b>Favor de referirse al Estándar GRI 2-25 y 2-27</b>				
<b>Políticas ambientales / sistema de gestión ambiental</b>				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	49	
<b>Favor de referirse a los Estándares GRI 2-24, 2-25 y 2-27</b>				
<b>Materiales   Gestión de residuos</b>				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	80	
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	81	Disponibilidad de los recursos
	301-2	Insumos reciclados utilizados	56, 81	Disponibilidad de los recursos
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	80	
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	80	Residuos sólidos Disponibilidad de los recursos
	306-3	Residuos generados	Índice SASB	
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Índice SASB	
	306-5	Residuos destinados a eliminación	Índice SASB	
<b>Ecoeficiencia energética</b>				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	49	
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	53	
	302-3	Intensidad energética	53	
	302-4	Reducción del consumo energético	53	
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	53	
<b>Gestión de recursos hídricos</b>				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	72	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción del agua como recurso compartido	72, 82	Disponibilidad de agua potable
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	72, 82	Disponibilidad de agua potable

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO		PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O RAZÓN DE OMISIÓN	MÉTRICAS DEL CAPITALISMO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS (WFI)
	303-3	Extracción de agua	El agua consumida proviene de fuentes subterráneas.	
	303-4	Vertidos de agua	82. Métricas GCCA	Contaminación del agua
	303-5	Consumo de agua	72	
<b>Biodiversidad</b>				
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	71	
<b>GRI 101: Biodiversidad 2024</b>	101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	72	
	101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	72	Pérdida de la naturaleza
	101-3	Acceso y participación en los beneficios	74	
	101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	72	
	101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	72, 74	Pérdida de la naturaleza
	101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	72, 74	
	101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	72, 74	Pérdida de la naturaleza
	101-8	Servicios de los ecosistemas	74	
<b>Cambio climático y otras emisiones</b>				
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	49	
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	49	Cambio climático
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	49	
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	49	
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	78	Contaminación del aire
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>				
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	66, 67, 69	
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	28, 66	Calidad del órgano de gobierno Dignidad y equidad
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	67, 69	Dignidad y equidad
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b>	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante el periodo de reporte no se presentaron casos de discriminación.	Dignidad y equidad
<b>Seguridad y salud ocupacional</b>				
<b>GRI 3: Temas Materiales 2021</b>	3-3	Gestión de temas materiales	44	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO		PÁGINA, RESPUESTA DIRECTA O RAZÓN DE OMISIÓN	MÉTRICAS DEL CAPITALISMO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS (WEF)
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	44	
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	44, 46, 47	Salud y bienestar
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	45, 47	
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	45	
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	45	
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	45, 47	Salud y bienestar
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	47	
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	44	
	403-9	Lesiones por accidente laboral	44, 47	Salud y bienestar
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	44	Salud y bienestar

# ÍNDICE SASB

Sector Extracción y tratamiento de minerales: Materiales de construcción

Divulgación de temas de sostenibilidad y métricas de rendición de cuentas

TEMA	MÉTRICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DIRECTA / PÁGINA O UBICACIÓN
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones globales brutas del Alcance 1, porcentaje cubierto por la normativa de limitación de emisiones	Toneladas métricas (t) de CO <sub>2</sub> e, Porcentaje (%)	EM-CM-110a.1	p. 49
	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados con respecto a esos objetivos	N/A	EM-CM-110a.2	p. 49
Calidad del aire	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes (1) NOx (excluido el N <sub>2</sub> O), (2) SOx, (3) partículas (PM10), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados metales pesados	Toneladas métricas (t)	EM-CM-120a.1	p. 78
Gestión de energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de red, (3) porcentaje alternativo, (4) porcentaje renovable	Gigajoules (GJ), Porcentaje (%)	EM-CM-130a.1	p. 53
Gestión de agua	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con un estrés hídrico de base alto o extremadamente alto estrés hídrico	Miles de metros cúbicos (m <sup>3</sup> ), Porcentaje (%)	EM-CM-140a.1	pp. 72, 82
Gestión de residuos	Cantidad de residuos generados, porcentaje peligrosos, proporción de reciclaje	Toneladas métricas (t), Porcentaje (%)	EM-CM-150a.1	<p>32,856.8 t de residuos generados en la División Cementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Residuos no peligrosos: 2.7% fue reutilizado; 9.5% fue reciclado; 0.5% recuperado; 87% fue enviado a vertedero; y 0.3% a compostaje.</li> <li>Residuos peligrosos: 14.3% fue reciclado; 80% fue recuperado; 4.4% fue incinerado y 1.4% fue almacén provisional por cierre de año.</li> </ul> <p>44,972 t de residuos generados en la División Concretos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Residuos no peligrosos: 2.7% fue reciclado; 0.4% fue enviado a vertedero; 96.9% corresponde a escombros.</li> <li>Residuos peligrosos: 9.8% fue reciclado y 90.2% fue gestionado por terceros autorizados.</li> </ul>

TEMA	MÉTRICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DIRECTA / PÁGINA O UBICACIÓN
Impactos en la biodiversidad	Descripción de la gestión medioambiental y prácticas de los centros activos	N/A	EM-CM-160a.1	p. 72
	Superficie terrestre perturbada, porcentaje de área impactada restaurada	Acres (ac), Porcentaje (%)	EM-CM-160a.2	p. 72
Salud y seguridad de los colaboradores	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR) e (2) Índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados contratados	Tasa	EM-CM-320a.1	Información no disponible.
	Número de casos declarados de silicosis	Número	EM-CM-320a.2	No existen casos de silicosis identificados o declarados.
Innovación de producto	Porcentaje de productos que pueden calificar como parte de los créditos en el diseño y la construcción sostenible	Porcentaje (%) de ingresos por ventas anuales	EM-CM-410a.1	Información no disponible.
	El mercado total y la cuota de mercado de productos que reducen el impacto energético, hídrico y/o agua y/o materiales durante su uso y/o producción	Pesos mexicanos (MXN), Porcentaje (%)	EM-CM-410a.2	Información no disponible.
Integridad y transparencia de los precios	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales relacionados con actividades de cártel, fijación de precios y actividades antimonopolio	Pesos mexicanos (MXN)	EM-CM-520a.1	Derivado de la observancia de la Política de Cumplimiento en Materia de Competencia Económica, no existen pérdidas monetarias por este tipo de procedimientos.

## MÉTRICA DE ACTIVIDAD

MÉTRICA DE ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA DIRECTA / PÁGINA O UBICACIÓN
Producción por grandes líneas de productos	Toneladas métricas (t)	EM-CM-000.A	+7 millones de toneladas de cemento producidas y +800 mil metros cúbicos de concreto producido.

# RECOMENDACIONES TCFD

RECOMENDACIÓN	PÁGINA
<b>Gobernanza</b> de la organización en torno a riesgos y oportunidades relacionadas con el clima	
Supervisión de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	Gestión sostenible
Función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima	
<b>Estrategia</b> Impactos actuales y potenciales de los riesgos, las oportunidades relacionadas con el clima sobre el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización	
Riesgos y oportunidades relacionadas con el clima que ha identificado a corto, mediano y largo plazo	Energía y cambio climático
Impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y a la planificación financiera de la organización	Nuestra resiliencia estratégica se basa en las directrices de la GCCA y en los riesgos que pueden afectar al capital de nuestra empresa, incluidos los riesgos ASG.
Resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios, incluyendo un escenario a 2°C o menos (IPCC)	
<b>Gestión de riesgos</b> Forma en la que la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima	
Procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima	Gestión de riesgos
Procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima	Energía y cambio climático
Forma de integración de los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización	
<b>Métricas y objetivos</b> utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima	
Métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su estrategia y sus procesos de gestión de riesgo	Energía y cambio climático
Alcances 1 y 2, y si es necesario, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), y sus riesgos relacionados	
Objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos	

# MÉTRICAS GCCA

TEMA	INDICADOR	UBICACIÓN / RESPUESTA DIRECTA
Emisiones	Datos de emisiones	Emisiones
	Tasa de cobertura	Emisiones
Emisiones de CO <sub>2</sub>	Emisiones directas totales de CO <sub>2</sub> -brutas	4,137,006
	Emisiones directas totales de CO <sub>2</sub> -netas	4,075,403
	Emisiones específicas de CO <sub>2</sub> -brutas	557
	Emisiones específicas de CO <sub>2</sub> -netas	549
Coprocesamiento	Tasa de combustible alternativo (combustibles en el horno)	4.5%
	Tasa de combustibles de biomasa (combustibles de horno)	1.3%
	Consumo de calor específico para la producción de clínker (MJ/t)	3,366
	Tasa de materias primas alternativas (% ARM)	1.1%*
	Factor de clínker/cemento (equivalente)	67.2%

\*La diferencia en la Tasa de materias primas alternativas (% ARM) en 2024 frente a 2023 se debe a un ajuste en las materias primas naturales consideradas en el cálculo.

TEMA	INDICADOR	UBICACIÓN / RESPUESTA DIRECTA
Agua	Extracción total de agua – Descarga de agua = Consumo de agua (m <sup>3</sup> /año)	805,169
	Cantidad de consumo de agua por unidad de producto	Gestión del agua
Biodiversidad	Porcentaje (%) de canteras con alto valor de biodiversidad donde se implementa un plan de gestión de la biodiversidad	En proceso de determinación
	Porcentaje (%) de canteras donde se implementa el plan de rehabilitación	0.33%
Seguridad	Tasa de mortalidad, empleados directos	0
	Número de muertes (empleados directos, contratistas/ sub-contratistas, terceros)	1
	Tasa de frecuencia de LTI, empleados directos	1.17
	Tasa de frecuencia LTI, contratistas y subcontratistas (en el sitio)	0.66
	Tasa de gravedad de LTI, empleados directos	53

**Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V.  
y subsidiaria**

Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

Índice

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

<b>Contenido</b>	<b>Página</b>
Informe de los Auditores Independientes .....	1 a 4
Estados financieros:	
Estados consolidados de situación financiera .....	5
Estados consolidados de resultado integral .....	6
Estados consolidados de cambios en el capital contable.....	7
Estados consolidados de flujos de efectivo .....	8
Notas a los estados financieros consolidados .....	9 a 42



## **Informe de los Auditores Independientes**

A los accionistas y consejeros de  
Corporación Moctezuma, S.A.B. de C.V. y subsidiaria

### **Opinión**

Hemos auditado los estados financieros consolidados de Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria (la Compañía), que comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2024 y los estados consolidados de resultado integral, de cambios en el capital contable y de flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en esa fecha, así como las notas a los estados financieros consolidados, que comprenden la información material de las políticas contables y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada de la Compañía al 31 de diciembre de 2024 y su desempeño financiero y sus flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad NIIF (Normas Internacionales de Información Financiera) emitidas por el International Accounting Standards Board.

### **Fundamento de la Opinión**

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección "Responsabilidades de los Auditores en relación con la Auditoría de los Estados Financieros Consolidados" de este informe. Somos independientes de la Compañía de conformidad con el "Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo Normas Internacionales de Independencia)" emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores ("Código del IESBA"), y los requerimientos éticos del Código de Ética Profesional del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C. que son relevantes a nuestra auditoría de estados financieros en México. Hemos cumplido con las demás responsabilidades éticas de conformidad con el Código del IESBA y los requerimientos éticos del Código de Ética Profesional del Instituto Mexicano de Contadores Públicos A.C. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para sustentar nuestra opinión.

### **Cuestiones Clave de la Auditoría**

Hemos determinado que no existen cuestiones clave de la auditoría del período actual que se deban comunicar en nuestro informe.

### **Información Adicional**

La Administración de la Compañía es responsable de la información adicional. Esta información adicional comprende el Reporte Anual presentado a la CNBV, que se emitirá después de la fecha de este informe, pero no incluye los estados financieros consolidados ni este informe de los auditores independientes.



Esta información adicional no está cubierta por esta opinión sobre los estados financieros consolidados y no expresamos ninguna opinión u otra forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad sobre esta.

Sin embargo, en relación con nuestra auditoría de los estados financieros consolidados de la Compañía, nuestra responsabilidad es leer esta información adicional cuando se encuentre disponible y evaluar si dicha información es materialmente inconsistente con los estados financieros consolidados o nuestro conocimiento adquirido a través de nuestra auditoría, o aparenta contener un error material por otras circunstancias.

Cuando leamos la información adicional, que aún no hemos recibido, debemos emitir la declaratoria sobre el Reporte Anual requerida por la CNBV y si detectamos que existe un error material en la misma, debemos comunicarlo a los encargados del gobierno de la Compañía y en dicha declaratoria.

#### **Responsabilidades de la Administración y de los Encargados del Gobierno de la Compañía en relación con los Estados Financieros Consolidados**

La Administración de la Compañía es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados, de conformidad con las Normas de Contabilidad NIIF, y del control interno que consideró necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de errores materiales, ya sea por fraude o error.

Al preparar los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha; revelando, en su caso, las cuestiones relativas a negocio en marcha y utilizando la base contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene la intención de liquidar la Compañía o de cesar operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que hacerlo.

Los encargados del gobierno de la Compañía son responsables de la supervisión del proceso de reporte financiero de la Compañía.

#### **Responsabilidades de los Auditores en relación con la Auditoría de los Estados Financieros Consolidados**

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados en su conjunto están libres de errores materiales, ya sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte un error material, cuando éste exista. Los errores pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influirán en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.



Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de error material en los estados financieros consolidados, ya sea por fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para sustentar nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a un fraude es más elevado que uno que resulte de un error no intencional, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o la elusión de los controles internos.
- Obtenemos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Compañía.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y de las revelaciones relativas presentadas por la Administración.
- Concluimos si es adecuado que la Administración utilice la base contable de negocio en marcha para preparar los estados financieros consolidados, y si, basados en la evidencia de auditoría obtenida, existe incertidumbre material con base en hechos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones son inadecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Compañía deje de ser un negocio en marcha.
- Evaluamos en su conjunto, la presentación, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluyendo las revelaciones relativas incluidas en las notas, y si los estados financieros consolidados presentan razonablemente las transacciones y hechos subyacentes.
- Planeamos y realizamos la auditoría del grupo para obtener evidencia de auditoría suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o unidades de negocio dentro del grupo como base para formar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Somos responsables de la dirección, supervisión y revisión del trabajo de auditoría realizado para los fines de la auditoría del grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Comunicamos a los encargados del gobierno de la Compañía, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, así como, cualquier deficiencia significativa de control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.



También, proporcionamos a los encargados del gobierno de la Compañía una declaración manifestando que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables sobre independencia y les comunicamos todas las relaciones y demás cuestiones que razonablemente pudieran influir en nuestra independencia, y en su caso, las correspondientes acciones tomadas para eliminar las amenazas o las salvaguardas aplicadas.

Entre las cuestiones comunicadas a los encargados del gobierno de la Compañía, determinamos las que han sido de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del ejercicio actual y que son, en consecuencia, las cuestiones clave de la auditoría. Describimos esas cuestiones en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelarlas públicamente o, en circunstancias extremadamente raras, determinemos que una cuestión no se debería comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público.

El nombre del socio a cargo de la auditoría se informa a continuación.

PricewaterhouseCoopers, S. C.

  
José Luis Guzmán Ortiz  
Socio de Auditoría

Ciudad de México, 11 de febrero de 2025

**Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria**  
**Estados Consolidados de Situación Financiera**  
**31 de diciembre de 2024 y 2023**

(Cifras en miles de pesos)

	Nota	2024	2023
<b>Activo</b>			
<b>Activo circulante</b>			
Efectivo y equivalentes de efectivo	4	\$ 7,591,645	\$ 7,059,640
Cuentas por cobrar a clientes - Neto	5	835,591	878,206
Otras cuentas por cobrar	6	106,918	119,773
Inventarios	7	1,355,424	1,343,367
Pagos anticipados		160,617	129,516
<b>Total del activo circulante</b>		<b>10,050,195</b>	<b>9,530,502</b>
<b>Activo no circulante</b>			
Inversiones en acciones de asociadas	1	-	7,742
Propiedades, planta y equipo - Neto	8	8,099,168	7,028,554
Impuesto sobre la renta diferido	18	58,914	67,457
Intangibles Neto	10	72,563	72,722
Activos disponibles para la venta	11	228,047	252,504
Activos por derechos de uso - Neto	9	348,029	163,547
Otros activos no circulantes		11,239	9,174
<b>Total del activo no circulante</b>		<b>8,817,960</b>	<b>7,601,700</b>
<b>Total del activo</b>		<b>\$ 18,868,155</b>	<b>\$ 17,132,202</b>
<b>Pasivo</b>			
<b>Pasivo a corto plazo</b>			
Proveedores	12	\$ 843,461	\$ 998,401
Acreedores y otras cuentas por pagar	12	540,576	366,426
Pasivos del contrato	5	1,082,857	1,315,924
Otros impuestos por pagar		214,838	245,156
Impuesto sobre la renta por pagar		127,504	340,702
Pasivo por arrendamiento a corto plazo	9	91,040	55,627
Beneficios a empleados	14	133,485	121,474
Otras provisiones a corto plazo		40,665	19,167
<b>Total del pasivo a corto plazo</b>		<b>3,074,426</b>	<b>3,462,877</b>
<b>Pasivo a largo plazo</b>			
Beneficios a empleados	14	42,227	29,794
Pasivo por arrendamiento a largo plazo	9	266,529	114,149
Otras provisiones a largo plazo	13	104,703	100,451
<b>Total del pasivo a largo plazo</b>		<b>413,459</b>	<b>244,394</b>
<b>Total del pasivo</b>		<b>3,487,885</b>	<b>3,707,271</b>
<b>Capital Contable</b>			
Capital social	19	607,480	607,480
Prima en suscripción de acciones		215,215	215,215
Reserva para recompra de acciones - Neta	19	1,360,378	619,684
Utilidades acumuladas		13,197,197	11,982,552
<b>Total del capital contable</b>		<b>15,380,270</b>	<b>13,424,931</b>
<b>Total de pasivos y capital contable</b>		<b>\$ 18,868,155</b>	<b>\$ 17,132,202</b>

Las notas adjuntas son parte integrante de estos estados financieros consolidados.

**Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria**  
**Estados Consolidados de Resultado Integral**  
**Año que terminó el 31 de diciembre de 2024 y 2023**

*(Cifras en miles de pesos, excepto la utilidad por acción que se expresa en pesos)*

	<b>Nota</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ventas netas		\$ 19,797,282	\$ 19,662,251
Costo de ventas	20	<u>7,009,756</u>	<u>6,919,884</u>
<b>Utilidad bruta</b>		<b>12,787,526</b>	<b>12,742,367</b>
Gastos de administración	20	530,973	421,145
Gastos de venta	20	4,186,533	4,021,563
Otros (ingresos) gastos de operación	20	<u>(28,550)</u>	<u>8,703</u>
Total gastos de operación		4,688,956	4,451,411
<b>Utilidad de operación</b>		<b>8,098,570</b>	<b>8,290,956</b>
Gastos por intereses		32,764	22,751
Pérdida cambiaria		<u>181,350</u>	<u>386,250</u>
Costos financieros		214,114	409,001
Ingresos por intereses		655,371	531,392
Utilidad cambiaria		<u>599,016</u>	<u>210,573</u>
Ingresos financieros		1,254,387	741,965
Participación en los resultados de la asociada	1	<u>-</u>	<u>(2,890)</u>
<b>Utilidad antes de impuestos</b>		<b>9,138,843</b>	<b>8,621,030</b>
Impuestos a la utilidad	18	<u>2,617,416</u>	<u>2,455,254</u>
<b>Utilidad neta consolidada</b>		<b>6,521,427</b>	<b>6,165,776</b>
<b>Otros resultados integrales, netos de impuestos a la utilidad:</b>			
Partidas que no se reclasificarán a la utilidad o pérdida			
Remediones de obligaciones por beneficios post-empleo	14	<u>(5,798)</u>	<u>1,650</u>
<b>Utilidad integral consolidada</b>		<b>\$ 6,515,629</b>	<b>\$ 6,167,426</b>
Utilidad por acción básica y diluida	19	\$ 7.62	\$ 7.17
Promedio ponderado de acciones en circulación (en miles de acciones)	19	855,856	859,792

Las notas adjuntas son parte integrante de estos estados financieros consolidados.

**Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria**  
**Estados Consolidados de Cambios en el Capital Contable**  
**31 de diciembre de 2024 y 2023**

(Cifras en miles de pesos)

Nota	Capital contribuido		Capital ganado		Otras partidas de la utilidad integral	Total del capital contable
	Capital Social	Prima en suscripción de acciones	Reserva para recompra de acciones	Utilidades acumuladas		
<b>Saldos al 1° de enero de 2023</b>	\$ 607,480	\$ 215,215	\$ 379,351	\$ 9,996,908	\$ 1,351	\$ 11,200,305
<b>Utilidad Integral:</b>						
Utilidad neta consolidada				6,165,776		6,165,776
Otros resultados integrales consolidados					1,650	1,650
<b>Transacciones con los propietarios:</b>						
Incremento (disminución) reserva para recompra de acciones			746,288	(746,288)		-
Compra de acciones propias			(505,955)			(505,955)
Dividendos pagados (\$4.00 pesos por acción)				(3,436,845)		(3,436,845)
<b>Saldos al 31 de diciembre de 2023</b>	<b>607,480</b>	<b>215,215</b>	<b>619,684</b>	<b>11,979,551</b>	<b>3,001</b>	<b>13,424,931</b>
<b>Utilidad Integral:</b>						
Utilidad neta consolidada				6,521,427		6,521,427
Otros resultados integrales consolidados					(5,798)	(5,798)
<b>Transacciones con los propietarios:</b>						
Incremento (disminución) reserva para recompra de acciones			1,022,437	(1,022,437)		-
Compra de acciones propias			(281,743)			(281,743)
Dividendos pagados (\$5.00 pesos por acción)				(4,278,547)		(4,278,547)
<b>Saldos al 31 de diciembre de 2024</b>	<b>\$ 607,480</b>	<b>\$ 215,215</b>	<b>\$ 1,360,378</b>	<b>\$ 13,199,994</b>	<b>\$ (2,797)</b>	<b>\$ 15,380,270</b>

Las notas adjuntas son parte integrante de estos estados financieros consolidados.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Estados Consolidados de Flujos de Efectivo

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

(Cifras en miles de pesos)

	Nota	2024	2023
<b>Flujos de efectivo por actividades de operación:</b>			
Utilidad neta consolidada		\$ 6,521,427	\$ 6,165,776
<b>Ajustes por:</b>			
Fluctuación cambiaria del efectivo y equivalentes de efectivo		(482,087)	215,236
Impuestos a la utilidad en resultados	18	2,617,416	2,455,254
Depreciación y amortización		718,872	636,601
Pérdida en venta de propiedades, planta y equipo		3,636	14,831
Pérdida (utilidad) en venta de otros activos		1,009	(950)
Participación en los resultados de la asociada		-	2,890
Intereses a favor		(655,371)	(531,392)
Intereses a cargo		32,764	22,751
		<u>8,757,666</u>	<u>8,980,997</u>
<b>Cambios en el capital de trabajo:</b>			
(Aumento) disminución en:			
Cuentas por cobrar		42,615	(152,756)
Inventarios		(12,057)	(185,903)
Pagos anticipados		(31,101)	(34,323)
Otros activos		14,108	(74,773)
Aumento (disminución) en:			
Proveedores		(154,940)	109,009
Acreedores y otras cuentas por pagar		104,481	12,114
Pasivos del contrato		(233,067)	243,310
Impuestos pagados		(2,780,235)	(2,188,304)
Pasivos laborales		16,161	18,081
Otras provisiones		25,750	36,790
		<u>5,749,381</u>	<u>6,764,242</u>
<b>Flujos netos de efectivo generados de actividades de operación</b>			
<b>Flujos de efectivo de actividades de inversión:</b>			
Venta de acciones de Maquinaria y Canteras del Centro		7,742	-
Adquisición de propiedades, planta y equipo		(1,677,532)	(1,086,068)
Venta de propiedades, planta y equipo		6,345	86,516
Adquisición de otros activos		(4,914)	(3,964)
Venta de otros activos		1,000	7,589
Intereses cobrados		655,371	531,392
		<u>(1,011,988)</u>	<u>(464,535)</u>
<b>Flujos netos de efectivo utilizados en actividades de inversión</b>			
<b>Flujos de efectivo por actividades de financiamiento:</b>			
Dividendos pagados	19	(4,278,547)	(3,436,845)
Intereses pagados		(16,679)	(15,076)
Compra de acciones propias	19	(281,743)	(505,955)
Pagos de intereses por arrendamientos	9	(16,084)	(7,675)
Pagos de principal por arrendamientos	9	(94,422)	(72,197)
		<u>(4,687,475)</u>	<u>(4,037,748)</u>
<b>Flujos netos de efectivo utilizados en actividades de financiamiento</b>			
Aumento neto de efectivo y equivalentes de efectivo		49,918	2,261,959
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del año		7,059,640	5,012,917
Fluctuación cambiaria de saldos de efectivo y equivalentes de efectivo		482,087	(215,236)
<b>Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año</b>		<u>\$ 7,591,645</u>	<u>\$ 7,059,640</u>

Las notas adjuntas son parte integrante de estos estados financieros consolidados.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

---

*(Cifras en miles de pesos, excepto que se indique lo contrario)*

#### Nota 1 - Actividad principal

Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. es la tenedora del 100% de las acciones de Cementos Moctezuma, S. A. de C. V. ("la Subsidiaria").

Corporación Moctezuma y su subsidiaria ("la Compañía"), participan en la industria de la construcción en los ramos de cemento (envasado en sacos y a granel), concreto y agregados, producen, venden y distribuyen cemento portland, mortero, cemento blanco, concreto premezclado y agregados. La Compañía opera 3 plantas cementeras ubicadas en Tepetzingo, Morelos, Cerritos, San Luis Potosí, y Apazapan, Veracruz, así como 27 plantas concreteras ubicadas en distintas ciudades de México. La Compañía comercializa y distribuye la mayor parte de su cemento y concreto en México, exportando una pequeña parte de cemento a otros países en Latinoamérica.

La Compañía es controlada por Fresit, B. V. y Presa Internacional, B.V., una inversión conjunta que posee el 66.67% de la Compañía y cuyas últimas tenedoras son el grupo italiano Buzzi y el grupo español Molins. El remanente de 33.33% se encuentra en el gran público inversionista bajo la custodia de S.D. Ineval Institución para el depósito de valores, S. A. de C. V.

Las oficinas corporativas y principal lugar de negocios de la Compañía se encuentran en Monte Elbruz 134 PH, Lomas de Chapultepec, Miguel Hidalgo 11000, Ciudad de México, México.

#### Maquinaria y Canteras del Centro

El 29 de octubre de 2024, la Subsidiaria celebró un contrato con Maquinaria y Canteras, S.A. de C.V. para vender todas las acciones de su asociada Maquinaria y Canteras del Centro cuya actividad principal es la extracción y procesamiento de materiales pétreos que se comercializan como grava y arena. El monto total que recibió la Subsidiaria por la venta fue de \$100.

El valor de la inversión en Maquinaria y Canteras del Centro no fue material ni calificó como una operación discontinuada. La pérdida neta generada por esta transacción ascendió a \$7,641 y se registró en otros (gastos) ingresos en los estados de resultados integrales consolidados adjuntos.

A continuación, se presenta un resumen de los efectos de la venta de acciones de Maquinaria y Canteras del Centro a la fecha de la transacción:

	<b>Monto</b>
Precio de venta	\$ 100
Valor en libros de la inversión en asociadas	<u>7,741</u>
<b>Pérdida en la venta de Maquinaria y Canteras del Centro</b>	<b><u>\$ (7,641)</u></b>

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

### Nota 2 - Resumen de las políticas contables materiales

Las políticas contables han sido aplicadas consistentemente en todos los años presentados, a menos que se indique lo contrario. Las políticas contables materiales aplicadas en la preparación de los estados financieros consolidados se detallan a continuación:

#### a. Bases de preparación

Los estados financieros consolidados de la Compañía han sido preparados de acuerdo con las Normas de Contabilidad NIIF (Normas Internacionales de Información Financiera) (IFRS, por sus siglas en inglés) y sus Interpretaciones, emitidas por el International Accounting Standards Board (IASB, por sus siglas en inglés). De conformidad con las modificaciones a las reglas para Compañías públicas y otros participantes del mercado de valores mexicanos, emitidas por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores el 27 de enero de 2009, la Compañía está obligada a preparar sus estados financieros utilizando como marco normativo contable las NIIF.

Los estados financieros consolidados de la Compañía han sido preparados sobre la base de costo histórico, excepto por los activos disponibles para la venta los cuales están medidos al menor entre el valor en libros y el valor razonable menos los costos de venta.

#### *Normas e interpretaciones nuevas y modificadas*

La Compañía aplicó por primera vez las siguientes normas y modificaciones para su período anual que comienza el 1 de enero de 2024:

- Acuerdos de financiamiento con proveedores - Modificaciones a la NIC 7 y la NIIF 7.

Como resultado de la adopción de las modificaciones a la NIC 7 y la NIIF 7, el Grupo incluyó nuevas revelaciones para pasivos bajo acuerdos de financiamiento con proveedores, así como los flujos de efectivo asociados. Véase Nota 2 I y 12.

Las modificaciones enumeradas anteriormente no tuvieron ningún impacto material en los montos reconocidos en periodos anteriores, ni en el periodo actual y no se espera que afecte significativamente los periodos futuros.

#### *Normas emitidas, pero que aún no son vigentes*

Ciertas nuevas normas, modificaciones e interpretaciones han sido publicadas, las cuales no son efectivas para periodos de reporte al 31 de diciembre de 2024, y no han sido adoptadas de manera anticipada por la Compañía. No se espera que estas normas, modificaciones e interpretaciones tengan un impacto material para la Compañía en los periodos de reporte actuales o futuros y en las transacciones futuras previsibles.

La Compañía adoptará estas normas, si procede, cuando entren en vigor.

Ciertas reclasificaciones se han realizado en los estados financieros y las notas de 2023 para adecuarlas a la presentación de 2024.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

b. Negocio en marcha

La Compañía hace frente a sus necesidades de capital de trabajo mediante la reinversión de una parte de las utilidades generadas anualmente. Durante 2023 y 2024 la Compañía ha operado con gran liquidez permitiéndose destinar parte del flujo de efectivo a la ampliación y modernización de sus instalaciones y la distribución de dividendos a sus accionistas. Históricamente la Compañía ha financiado su crecimiento con recursos que provienen de su propia operación, manteniendo una posición financiera sana, prácticamente libre de pasivos con costo.

La Administración tiene una expectativa razonable de que la Compañía cuenta con los recursos suficientes para continuar operando como negocio en marcha en el futuro previsible. En consecuencia, la Compañía consideró la base de negocio en marcha para preparar sus estados financieros consolidados.

c. Bases de consolidación de estados financieros

Los estados financieros consolidados incluyen los de Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y los de su subsidiaria Cementos Moctezuma, S. A. de C. V., sobre la cual ejerce control ya que está expuesta, o tiene derecho a rendimientos variables debido a su involucramiento en la subsidiaria y tiene la facultad de afectar esos rendimientos a través de su poder sobre ella. La subsidiaria se consolida en su totalidad desde la fecha en que el control fue transferido a Corporación Moctezuma.

Los saldos y las utilidades o pérdidas no realizadas en operaciones intercompañías se eliminan en el proceso de consolidación. Las políticas contables de Cementos Moctezuma han sido modificadas cuando ha sido necesario, para asegurar que exista una consistencia con las políticas adoptadas por Corporación Moctezuma.

d. Información por segmentos

La información por segmentos se presenta de manera consistente con los informes internos proporcionados al Comité Ejecutivo, que es el órgano responsable de la toma de decisiones operativas, de asignar los recursos y evaluar el rendimiento de los segmentos de operación. Véase Nota 21.

e. Instrumentos financieros

Los activos y pasivos financieros se reconocen cuando la Compañía se convierte en una parte de las disposiciones contractuales de los instrumentos.

Los activos y pasivos financieros se valúan inicialmente a su valor razonable. Los costos de la transacción que son directamente atribuibles a la adquisición o emisión de activos y pasivos financieros (distintos de los activos financieros a valor razonable con cambios en resultados) se suman o reducen del valor razonable de los activos y pasivos financieros, en su caso, en el reconocimiento inicial. Los costos de transacción directamente atribuibles a la adquisición de activos y pasivos financieros a su valor razonable con cambios en resultados se reconocen inmediatamente en resultados.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

### f. Activos financieros

#### *Clasificación*

La Compañía solo cuenta con activos financieros que se miden a costo amortizado. La clasificación depende del modelo de negocio de la Compañía para la administración de los activos financieros y de los términos contractuales de los flujos de efectivo.

#### *Medición*

Los activos que se mantienen para el cobro de flujos de efectivo contractuales cuando dichos flujos de efectivo representan únicamente pagos de principal e intereses se miden a costo amortizado. Los ingresos recibidos de estos activos financieros se incluyen en resultados utilizando el método de tasa de interés efectiva. Cualquier ganancia o pérdida que surja de la baja en cuentas, se reconoce directamente en resultados. Las pérdidas por deterioro se presentan como una partida separada en el estado de resultados.

#### *Deterioro de activos financieros*

La Compañía evalúa, de forma prospectiva, las pérdidas crediticias esperadas asociadas con sus activos financieros a costo amortizado, considerando los resultados de la evaluación del comportamiento de las cuentas por cobrar y la evidencia objetiva de deterioro. Los incrementos a esta provisión se registran en gastos de venta dentro del estado de resultados.

### g. Inventarios y costo de ventas

Los inventarios se valúan al menor de su costo de adquisición o valor neto de realización. Los costos de los inventarios comprenden todos los costos de compra y producción en que se incurrieron y se valúan de la siguiente manera:

- Materia prima: al costo de adquisición de acuerdo con el método de costos promedios.
- Productos terminados y en proceso: al costo de los materiales, mano de obra directa, así como los costos indirectos fijos y variables.
- Refacciones: al costo promedio.

El valor neto de realización representa el precio estimado de venta en la actividad normal de la Compañía, menos todos los costos de terminación y los gastos de venta aplicables.

Las erogaciones por refacciones que se consumen en el proceso de producción cuyo valor no excede del límite establecido por la Compañía, se clasifican dentro del inventario. Las erogaciones que no reúnen estas características se clasifican dentro de propiedades, planta y equipo.

Los anticipos a proveedores de inventario se presentan dentro de otros activos circulantes.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

### h. Propiedades, planta y equipo

Las propiedades, planta y equipo mantenidos para su uso en la producción o suministro de bienes y servicios, o para fines administrativos se presentan en el estado de situación financiera a su costo de adquisición, menos depreciación acumulada y pérdidas por deterioro.

Asimismo, después de una reparación mayor, el costo de la misma se reconoce en el valor en libros del activo fijo que se trate, como una sustitución si se cumplen los criterios para su reconocimiento. Todos los demás costos de reparación y mantenimiento se reconocen en el estado de resultados según se vayan incurriendo.

Los terrenos no se deprecian. La depreciación se reconoce en el costo de ventas y gastos de operación, se calcula con base en el método de línea recta para distribuir su costo a su valor residual durante sus vidas útiles estimadas como se muestra a continuación:

	<b><u>Años de vida útil</u></b>
Edificios	41 años
Maquinaria y equipo	20 años
Equipo de transporte menor y vehículos	4 años
Equipo de cómputo	4 años
Mobiliario y equipo de oficina	10 años

La Compañía asigna el importe inicialmente reconocido respecto de un elemento de propiedades, planta y equipo en sus diferentes partes significativas (componentes) y deprecia por separado cada uno de esos componentes.

Las propiedades que están en proceso de construcción para fines de producción, suministro o administración, se registran al costo. El costo incluye honorarios profesionales y otros costos directamente atribuibles. La depreciación de estos activos, al igual que en otras propiedades, se inicia cuando los activos están listos para su uso planeado.

Un elemento de propiedades, planta y equipo se da de baja cuando se vende o cuando no se espere obtener beneficios económicos futuros que deriven del uso continuo del activo. La utilidad o pérdida que surge de la venta o retiro de una partida de propiedades, planta y equipo, se calcula como la diferencia entre los recursos que se reciben por la venta y el valor en libros del activo, y se reconoce en el estado de resultados dentro de otros gastos y otros ingresos.

En cada cierre de ejercicio se revisan y ajustan prospectivamente, en su caso las estimaciones de vidas útiles, valores residuales y métodos de depreciación.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

i. Deterioro de activos no financieros

Los activos no financieros que están sujetos a depreciación requieren pruebas de deterioro cuando existen eventos o cambios en las circunstancias que indican que el valor en libros puede ser recuperable. Las pérdidas por deterioro corresponden al monto en el que el valor en libros del activo excede a su valor de recuperación. El valor de recuperación de los activos es el mayor entre el valor razonable del activo menos los costos incurridos para su venta y su valor en uso. Para efectos de la evaluación de deterioro, los activos se agrupan a los niveles más pequeños en los que generan flujos de efectivo identificables (unidades generadoras de efectivo). Los activos no financieros que sean objeto de castigos por deterioro se evalúan a cada fecha de reporte para identificar posibles reversiones de dicho deterioro.

j. Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y los equivalentes de efectivo incluyen depósitos bancarios en cuentas de cheques, depósitos a la vista, e inversiones de alta liquidez con vencimientos menores a tres meses que son fácilmente convertibles en efectivo y que están sujetas a riesgos menores de cambios de valor. Véase Nota 4. Los equivalentes de efectivo están representados por inversiones de renta fija en instrumentos gubernamentales, que se reconocen al costo más los intereses devengados. Los intereses ganados se incluyen en el estado de resultados como parte de ingresos financieros.

k. Proveedores

Las cuentas por pagar a proveedores son obligaciones de pago por bienes o servicios adquiridos en el curso normal del negocio. Las cuentas por pagar se clasifican como pasivos a corto plazo si el pago se debe realizar dentro de un año o menos. De lo contrario, se presentan como pasivos a largo plazo.

Las cuentas por pagar a proveedores se reconocen inicialmente a su valor razonable y posteriormente se remiden al costo amortizado usando el método de la tasa de interés efectiva.

l. Pasivos bajo acuerdos de financiamiento con proveedores

La Compañía ha implementado un acuerdo de financiamiento con proveedores (AFP) con BBVA. Este acuerdo permite a los proveedores vender los derechos de cobro de sus facturas (que son las obligaciones de pago de la Compañía a sus proveedores) a BBVA, sin recurso. Esto permite que los proveedores reciban sus pagos antes de lo que establecen los términos de pago de la Compañía, pero es únicamente a discreción de los proveedores. La Compañía no participa en la decisión de los proveedores de adherirse a estos acuerdos y no tiene efecto en los términos de pago, los importes a pagar o su liquidez. La Compañía no tiene ningún interés financiero en la decisión de los proveedores de participar y no proporciona ninguna garantía en relación con los acuerdos.

La Compañía paga a BBVA dentro del plazo originalmente especificado en las facturas y los costos originados por estos acuerdos son absorbidos por los proveedores, por lo que, desde la perspectiva de la Compañía, no existe ampliación de los plazos de pago o cambios en las condiciones originales de los pasivos (importe, naturaleza, función y vencimiento), por lo tanto, no son sustancialmente diferentes de las cuentas por pagar a proveedores. Los saldos resultantes de estos acuerdos se reflejan en el rubro de "Proveedores y Acreedores y otras cuentas por pagar" en el estado de situación financiera. Cuando se liquiden, también se reflejarán en el efectivo neto generado por las actividades de operación en los estados de flujo de efectivo. Véase Nota 12.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

### m. Impuestos

El gasto por impuestos a la utilidad representa la suma de los impuestos a la utilidad causados y diferidos.

#### *Impuesto causado*

El impuesto corriente calculado corresponde al impuesto sobre la renta (ISR) y se registra en los resultados del año en que se causa.

#### *Impuesto diferido*

El impuesto diferido se reconoce considerando las diferencias temporales existentes entre la base fiscal y sus valores contables de los activos y pasivos en la fecha del cierre, y en su caso se incluyen los beneficios de las pérdidas fiscales por amortizar y de algunos créditos fiscales.

Se reconoce un activo por impuestos diferidos, por todas las diferencias temporales deducibles, deducciones pendientes de aplicar, en la medida en que resulte probable que la Compañía disponga de utilidades fiscales futuras contra las que pueda aplicar esas diferencias temporales deducibles.

Se reconoce un pasivo por impuestos diferidos por diferencias temporales gravables asociadas con inversiones en subsidiarias y asociadas, excepto cuando la Compañía es capaz de controlar la reversión de la diferencia temporal y cuando sea probable que la diferencia temporal no se reversará en un futuro previsible. Los activos por impuestos diferidos que surgen de las diferencias temporales asociadas con dichas inversiones y participaciones se reconocen únicamente en la medida en que resulte probable que habrá utilidades fiscales futuras suficientes contra las que se utilicen esas diferencias temporales y se espera que éstas se reversarán en un futuro cercano.

El valor en libros de un activo por impuestos diferidos se revisa al final de cada período sobre el que se informa, y se reduce en la medida que se estime probable que no habrá utilidades gravables suficientes para permitir que se recupere la totalidad, o una parte del activo por impuesto diferido.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se valúan empleando las tasas fiscales que se espera aplicar en el período en el que el pasivo se pague, o el activo se realice, basándose en las tasas y leyes fiscales que hayan sido aprobadas o sustancialmente aprobadas al final del período sobre el que se informa.

La valuación de los pasivos y activos por impuestos diferidos refleja las consecuencias fiscales que se derivarían de la forma en que la Compañía espera al final del período sobre el que se informa, recuperar o liquidar el valor en libros de sus activos y pasivos.

Con base a la NIC12, la Compañía compensa activos por impuestos diferidos con pasivos por impuestos diferidos si, y solo si:

- a. Tiene reconocido legalmente el derecho de compensar, activos corrientes por impuestos contra pasivos corrientes por impuestos; y
- b. Los activos por impuestos diferidos y los pasivos por impuestos diferidos se derivan del impuesto a las ganancias correspondientes a la misma autoridad fiscal, que recaen sobre:

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

- i. La misma Compañía o sujeto fiscal; o
- ii. Diferentes Compañías o sujetos a efectos fiscales que pretenden, ya sea liquidar los activos y pasivos fiscales corrientes por su importe neto, ya sea realizar los activos y pagar los pasivos simultáneamente, en cada uno de los periodos futuros en los que se espere liquidar o recuperar cantidades significativas de activos o pasivos por los impuestos diferidos.

Los impuestos causados y diferidos se reconocen como ingreso o gasto en resultados, excepto cuando se refieren a partidas que se reconocen fuera de los resultados, ya sea en los otros resultados integrales o directamente en el capital contable, en cuyo caso el impuesto también se reconoce fuera de los resultados.

La Administración evalúa periódicamente la posición asumida en relación con la determinación de sus cálculos de impuestos ya que las leyes fiscales son objeto de interpretación. Conforme a esta evaluación, al 31 de diciembre de 2024 y 2023, no existen posiciones fiscales inciertas.

### n. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos por ventas de cemento se reconocen en un punto en el tiempo cuando se ha transferido el control de los bienes a los clientes siendo este momento en que los bienes son entregados al transportista conforme a las condiciones de venta o han sido transportados a la locación específica del cliente. Los ingresos se reconocen a los precios pactados, antes de impuestos sobre ventas, y se disminuyen por cualquier descuento, rebaja o reembolso por volumen otorgado sobre la venta.

Los ingresos descritos anteriormente cumplen con las condiciones descritas en la IFRS 15 para el reconocimiento de los ingresos y se cumple con lo siguiente:

- La Compañía transfirió al comprador los riesgos y beneficios significativos que se derivan de la propiedad de los bienes;
- La Compañía no tiene involucramiento continuo, ni retiene control efectivo sobre los bienes.
- Los ingresos pueden medirse confiablemente;
- Es probable que los beneficios económicos fluyan a la Compañía.
- Los costos incurridos o por incurrir, pueden medirse confiablemente.

Los pagos por los anticipos recibidos de clientes se reconocen como anticipos de clientes de corto o largo plazo, según corresponda.

La Compañía registra los pasivos del contrato por las transacciones en las cuales recibe anticipos de efectivo por parte de clientes, pero que las condiciones para el reconocimiento de ingresos no se han cumplido. Los pasivos del contrato se presentan por separado en el estado consolidado de situación financiera.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

---

o. Transacciones en moneda extranjera

- Moneda funcional y moneda de presentación

Las partidas incluidas en los estados financieros consolidados y de la subsidiaria se expresan en la moneda nacional. La moneda en que se presentan los estados financieros consolidados de la Compañía es el peso mexicano, que a su vez es también la moneda funcional.

- Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional usando los tipos de cambio vigentes a las fechas de las transacciones o de la valuación cuando las partidas se revalúan. Las utilidades y pérdidas por diferencias en cambios que resulten de tales transacciones y de la conversión a los tipos de cambio al cierre del año de activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera, se reconocen como utilidad o pérdida cambiaria dentro del estado consolidado de resultados.

p. Reserva para recompra de acciones

La Compañía lleva a cabo la compra o venta de sus propias acciones con cargo a la reserva para recompra de acciones. La compra de acciones propias se registra como una reducción del capital contable de la Compañía hasta que dichas acciones sean canceladas o revendidas. Cuando dichas acciones se revenden, la contraprestación recibida se registra en el capital contable de la Compañía. Cualquier costo incremental atribuible (neto de impuesto sobre la renta) también se deduce del capital social.

### **Nota 3 - Fuentes clave de incertidumbre en las estimaciones**

En la aplicación de las políticas contables de la Compañía, las cuales se describen en la Nota 2, la administración requiere realizar juicios, estimaciones y supuestos sobre los valores en libros de los activos y pasivos de los estados financieros. Las estimaciones y supuestos relativos se basan en la experiencia y otros factores que se consideran relevantes. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y supuestos se revisan de manera continua. Las modificaciones a las estimaciones contables se reconocen en el período en el que se realiza la modificación y períodos futuros, si la modificación afecta tanto al período actual como a períodos subsecuentes.

La Compañía considera que ninguna de sus estimaciones requiere de la aplicación de juicios críticos ni están sujetas a un alto grado de incertidumbre para su determinación por lo que no existe un riesgo significativo de ajuste en los valores en libros de activos y pasivos.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

### Nota 4 - Efectivo y equivalentes de efectivo

La Compañía mantiene su efectivo y equivalentes de efectivo en pesos mexicanos, así como en euros y dólares americanos, los cuales están invertidos en México, Estados Unidos y España; y se integran como sigue:

	2024	2023
Efectivo en caja y bancos	\$ 1,593,416	\$ 206,815
Inversiones	5,998,229	6,852,825
<b>Total</b>	<b>\$ 7,591,645</b>	<b>\$ 7,059,640</b>

### Nota 5 - Cuentas por cobrar a clientes - Neto

Las cuentas por cobrar a clientes al 31 de diciembre se integran como sigue:

	2024	2023
Clientes	\$ 855,764	\$ 905,578
Pérdida crediticia esperada	(20,173)	(27,372)
<b>Clientes neto</b>	<b>\$ 835,591</b>	<b>\$ 878,206</b>

#### a. Antigüedad de las cuentas por cobrar vencidas

Las cuentas por cobrar vencidas al 31 de diciembre se integran a continuación:

	2024	2023
1-30 días	\$ 16,767	\$ 23,682
31-60 días	9,322	4,451
61-180 días	28,402	24,637
181-360 días	23,730	4,254
Más de 360 días	6,739	16,472
<b>Total</b>	<b>\$ 84,960</b>	<b>\$ 73,496</b>

#### b. Movimientos de la pérdida crediticia esperada

	2024	2023
<b>Saldo al inicio del año</b>	\$ 27,372	\$ 27,409
Aplicación de importes considerados incobrables durante el año	227	(37)
Reversión de pérdida crediticia esperada	(7,426)	-
<b>Saldo al final del año</b>	<b>\$ 20,173</b>	<b>\$ 27,372</b>

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

c. Pasivos del contrato

	2024	2023
<b>Saldo al inicio del año</b>	\$ 1,315,924	\$ 1,072,614
Aplicación de importes reconocidos en resultados del año	(7,983,883)	(7,273,916)
Anticipos recibidos durante el año	<u>7,750,816</u>	<u>7,517,226</u>
<b>Saldo al final del año</b>	<b><u>\$ 1,082,857</u></b>	<b><u>\$ 1,315,924</u></b>

### Nota 6 - Otras cuentas por cobrar

Las otras cuentas por cobrar corrientes al 31 de diciembre se integran como sigue:

	2024	2023
Cuentas por cobrar a partes relacionadas	\$ 1,669	\$ 12,095
Deudores diversos	73,254	73,384
Depósitos en garantía	4,488	3,891
Otras cuentas por cobrar	<u>27,507</u>	<u>30,403</u>
<b>Total</b>	<b><u>\$ 106,918</u></b>	<b><u>\$ 119,773</u></b>

### Nota 7 - Inventarios

Los inventarios al 31 de diciembre se integran a continuación:

	2024	2023
Productos terminados	\$ 160,759	\$ 138,296
Producción en proceso	266,518	243,274
Materias primas	111,012	106,321
Refacciones y materiales para la operación	507,045	502,433
Combustibles	<u>250,478</u>	<u>298,882</u>
	1,295,812	1,289,206
Mercancías en tránsito	<u>59,612</u>	<u>54,161</u>
<b>Total</b>	<b><u>\$ 1,355,424</u></b>	<b><u>\$ 1,343,367</u></b>

El importe de los inventarios que fue reconocido en el costo de ventas en 2024 y 2023 fue por un importe de \$5,063,589 y \$5,215,983, respectivamente.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

#### Nota 8 - Propiedades, planta y equipo - Neto

Las propiedades, planta y equipo se integran a continuación:

	Saldo al 1 de enero de 2024	Adquisiciones	Bajas	Capitalizaciones	Reclasificaciones	Saldo al 31 de diciembre de 2024
<b>Costo:</b>						
Edificios y plantas	\$ 3,122,241	\$ -	\$ -	\$ 142,061	\$ -	\$ 3,264,302
Maquinaria y equipo	10,233,125	17,768	(64,161)	515,979	(5,802)	10,696,909
Equipo de transporte y vehículos	582,703	3,623	(15,678)	30,324	-	600,972
Equipo de cómputo	98,510	-	(8,069)	49,693	3,705	143,839
Mobiliario y equipo de oficina	37,196	-	-	2,819	485	40,500
Construcciones en proceso	1,031,871	1,656,142	-	(746,008)	(1,739)	1,940,266
Terrenos	1,037,749	-	-	5,132	(1)	1,042,880
<b>Total</b>	<b>\$ 16,143,395</b>	<b>\$ 1,677,533</b>	<b>\$ (87,908)</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ (3,352)</b>	<b>\$ 17,729,668</b>

	Saldo al 1 de enero de 2024	Gasto por depreciación	Bajas de depreciación	Capitalizaciones	Reclasificaciones	Saldo al 31 de diciembre de 2024
<b>Depreciación:</b>						
Edificios y plantas	\$ (1,983,241)	\$ (41,528)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ (2,024,769)
Maquinaria y equipo	(6,626,425)	(498,771)	56,275	-	-	(7,068,921)
Equipo de transporte y vehículos	(385,049)	(38,939)	13,672	-	-	(410,316)
Equipo de cómputo	(85,202)	(13,493)	7,979	-	-	(90,716)
Mobiliario y equipo de oficina	(34,924)	(854)	-	-	-	(35,778)
<b>Total</b>	<b>\$ (9,114,841)</b>	<b>\$ (593,585)</b>	<b>\$ 77,926</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ (9,630,500)</b>
<b>Propiedades, planta y equipo - neto</b>	<b>\$ 7,028,554</b>	<b>\$ 1,083,948</b>	<b>\$ (9,982)</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ (3,352)</b>	<b>\$ 8,099,168</b>

	Saldo al 1 de enero de 2023	Adquisiciones	Bajas	Capitalizaciones	Reclasificaciones	Saldo al 31 de diciembre de 2023
<b>Costo:</b>						
Edificios y plantas	\$ 2,870,348	\$ -	\$ (8,735)	\$ 260,628	\$ -	\$ 3,122,241
Maquinaria y equipo	9,962,182	3,732	(76,745)	347,634	(3,678)	10,233,125
Equipo de transporte y vehículos	567,713	2,357	(6,195)	18,828	-	582,703
Equipo de cómputo	94,121	-	(689)	5,078	-	98,510
Mobiliario y equipo de oficina	37,196	-	-	-	-	37,196
Construcciones en proceso	584,122	1,079,979	-	(635,140)	2,910	1,031,871
Terrenos	1,115,019	-	(84,442)	2,972	4,200	1,037,749
<b>Total</b>	<b>\$ 15,230,701</b>	<b>\$ 1,086,068</b>	<b>\$ (176,806)</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 3,432</b>	<b>\$ 16,143,395</b>

	Saldo al 1 de enero de 2023	Gasto por Adquisiciones	Bajas de Bajas	Capitalizaciones	Reclasificaciones	Saldo al 31 de diciembre de 2023
<b>Depreciación:</b>						
Edificios y plantas	\$ (1,953,081)	\$ (33,478)	\$ 3,318	\$ -	\$ -	\$ (1,983,241)
Maquinaria y equipo	(6,222,221)	(469,859)	65,655	-	-	(6,626,425)
Equipo de transporte y vehículos	(353,150)	(37,701)	5,802	-	-	(385,049)
Equipo de cómputo	(79,492)	(6,393)	683	-	-	(85,202)
Mobiliario y equipo de oficina	(34,061)	(863)	-	-	-	(34,924)
<b>Total</b>	<b>\$ (8,642,005)</b>	<b>\$ (548,294)</b>	<b>\$ 75,458</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ (9,114,841)</b>
<b>Propiedades, planta y equipo - neto</b>	<b>\$ 6,588,696</b>	<b>\$ 537,774</b>	<b>\$ (101,348)</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 3,432</b>	<b>\$ 7,028,554</b>

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

#### Nota 9 - Arrendamientos

Esta nota proporciona información para arrendamientos en los que la Compañía es arrendataria.

i. Montos reconocidos en el estado de situación financiera.

El estado consolidado de situación financiera muestra los siguientes valores al 31 de diciembre:

Los valores en libros al inicio y al final del ejercicio 2024 y 2023, de los derechos de uso son los siguientes:

	Saldo al 1 de enero de 2024	Adiciones	Bajas	Saldo al 31 de diciembre de 2024
<b>Activos por derechos de uso:</b>				
Edificios	\$ 28,867	\$ 50,372	\$ (32,291)	\$ 46,948
Equipo de transporte y vehículos	181,630	217,545	(5,008)	394,167
Maquinaria y equipo	15,596	5,394	(9,033)	11,957
Terrenos	12,390	16,650	(11,065)	17,975
<b>Total</b>	<b>\$ 238,483</b>	<b>\$ 289,961</b>	<b>\$ (57,397)</b>	<b>\$ 471,047</b>
	Saldo al 1 de enero de 2024	Adiciones	Bajas	Saldo al 31 de diciembre de 2024
<b>Depreciación:</b>				
Edificios	\$ (16,319)	\$ (20,306)	\$ 28,923	\$ (7,702)
Equipo de transporte y vehículos	(45,042)	(63,075)	4,936	(103,181)
Maquinaria y equipo	(9,053)	(5,890)	9,033	(5,910)
Terrenos	(4,522)	(8,461)	6,758	(6,225)
<b>Total</b>	<b>\$ (74,936)</b>	<b>\$ (97,732)</b>	<b>\$ 49,650</b>	<b>\$ (123,018)</b>
<b>Derechos de uso - neto</b>	<b>\$ 163,547</b>	<b>\$ 192,229</b>	<b>\$ (7,747)</b>	<b>\$ 348,029</b>
	Saldo al 1 de enero de 2023	Adiciones	Bajas	Saldo al 31 de diciembre de 2023
<b>Activos por derechos de uso:</b>				
Edificios	\$ 20,102	\$ 22,418	\$ (13,653)	\$ 28,867
Equipo de transporte y vehículos	133,195	75,615	(27,180)	181,630
Maquinaria y equipo	41,895	9,499	(35,798)	15,596
Terrenos	9,145	10,215	(6,970)	12,390
<b>Total</b>	<b>\$ 204,337</b>	<b>\$ 117,747</b>	<b>\$ (83,601)</b>	<b>\$ 238,483</b>
	Saldo al 1 de enero de 2023	Adiciones	Bajas	Saldo al 31 de diciembre de 2023
<b>Depreciación:</b>				
Edificios	\$ (10,253)	\$ (19,673)	\$ 13,607	\$ (16,319)
Equipo de transporte y vehículos	(37,419)	(34,254)	26,631	(45,042)
Maquinaria y equipo	(35,850)	(9,001)	35,798	(9,053)
Terrenos	(4,291)	(7,110)	6,879	(4,522)
<b>Total</b>	<b>\$ (87,813)</b>	<b>\$ (70,038)</b>	<b>\$ 82,915</b>	<b>\$ (74,936)</b>
<b>Derechos de uso - neto</b>	<b>\$ 116,524</b>	<b>\$ 47,709</b>	<b>\$ (686)</b>	<b>\$ 163,547</b>

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

---

Los pasivos por arrendamiento al 31 de diciembre son los siguientes:

	2024	2023
<b>Pasivo por arrendamiento</b>		
A corto plazo	\$ 91,040	\$ 55,627
A largo plazo	266,529	114,149
<b>Total</b>	<b>\$ 357,569</b>	<b>\$ 169,776</b>

#### ii. Montos reconocidos en el estado de resultados

El estado consolidado de resultados muestra los siguientes importes relativos a los arrendamientos:

	2024	2023
<b>Cargo por depreciación de los activos por derecho de uso:</b>		
Edificios	\$ 20,306	\$ 19,673
Maquinaria y equipo	5,890	9,001
Equipo de transporte y vehículos	63,075	34,254
Terrenos	8,461	7,110
	<b>\$ 97,732</b>	<b>\$ 70,038</b>
Gasto por intereses (incluidos en costos financieros)	\$ 16,084	\$ 7,675
Gastos relacionados con arrendamientos a corto plazo (incluidos en costos de ventas y gastos de administración)	21,551	19,289
Gastos relacionados con arrendamientos de activos de bajo valor que no se muestran arriba como arrendamientos a corto plazo (incluidos en gastos de administración)	2,800	1,709
Gastos relacionados con pagos variables de arrendamiento no incluidos en los pasivos por arrendamiento (incluidos en costo de ventas y gastos de administración)	9,248	34,816

El flujo de efectivo total de arrendamientos en 2024 y 2023 ascendió a \$110,506 y \$79,872, respectivamente.

#### iii. Actividades de arrendamiento de la Compañía y cómo se contabilizan

La Compañía renta inmuebles, vehículos, maquinaria y equipo. Los contratos de renta suelen hacerse por periodos fijos de 1 a 7 años, pero pueden tener opciones de extensión de plazo como se describe en el inciso v. abajo.

Los contratos no contienen componentes de arrendamiento y de no arrendamiento.

Los términos de arrendamiento se negocian sobre una base individual y contienen una amplia gama de términos y condiciones diferentes. Los contratos de arrendamiento no imponen ningún covenant aparte de la garantía en los activos arrendados que son mantenidos por el arrendador. Los activos arrendados no pueden utilizarse como garantía para fines de préstamo.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

#### iv. Pagos variables de arrendamientos

Los arrendamientos de equipo de bombeo contienen términos de pago variable que están vinculados a las ventas generadas en una obra. Para los bombeos en obra, hasta el 100% de los pagos de arrendamiento se basan en términos de pago variables dependiendo de los metros cúbicos bombeados. Los pagos variables de arrendamiento que dependen de las ventas y se reconocen en resultados en el periodo en que ocurre la condición que desencadena dichos pagos.

#### v. Opción de extensión y terminación

Las opciones de extensión y terminación están incluidas en algunos arrendamientos de inmuebles, mobiliario y equipo en toda la Compañía. Estas se utilizan para maximizar la flexibilidad operacional en términos de administración de los activos utilizados en las operaciones de la Compañía. La mayoría de las opciones de extensión y terminación están en poder de la Compañía y no del arrendador.

A continuación, se presenta la conciliación del pasivo por arrendamientos requerida por el IAS 7 “Estado de flujos de efectivo”:

	2024	2023
<b>Saldo inicial de pasivos por arrendamientos</b>	\$ 169,776	\$ 124,913
Adiciones	289,961	117,746
Bajas	(7,746)	(686)
Intereses devengados	16,084	7,675
Pago de principal	(94,422)	(72,197)
Intereses pagados	(16,084)	(7,675)
<b>Saldo final de pasivos por arrendamientos</b>	<b>\$ 357,569</b>	<b>\$ 169,776</b>

La Compañía tiene la obligación de pagar penalidades en caso de incumplimiento de alguna de las obligaciones establecidas en los contratos de arrendamiento, las cuales se determinarán conforme a los términos y condiciones establecidas en dichos contratos. Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la Administración de la Compañía, cumple con las obligaciones de pago establecidas en dichos contratos.

#### Nota 10 - Intangibles - Neto

Los valores en libros al inicio y al final del ejercicio 2024 y 2023, de los activos intangibles con vida definida son los siguientes:

	Saldo al 1 de enero de 2024	Adiciones	Reclasificaciones	Saldo al 31 de diciembre de 2024
<b>Costo:</b>				
Gastos por Amortizar	\$ 95,843	\$ -	\$ -	\$ 95,843
Licencias y Software	92,767	4,914	975	98,656
Otros	50,443	-	-	50,443
<b>Total</b>	<b>\$ 239,053</b>	<b>\$ 4,914</b>	<b>\$ 975</b>	<b>\$ 244,942</b>

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

	Saldo al 1 de enero de 2024	Amortización del periodo	Reclasificaciones	Saldo al 31 de diciembre de 2024
<b>Amortizaciones:</b>				
Gastos por Amortizar	\$ (31,319)	\$ (2,528)	\$ -	\$ (33,847)
Licencias y Software	(84,569)	(3,522)	-	(88,091)
Otros	(50,443)	2	-	(50,441)
<b>Total</b>	<b>\$ (166,331)</b>	<b>\$ (6,048)</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ (172,379)</b>
<b>Intangibles netos</b>	<b>\$ 72,722</b>	<b>\$ (1,134)</b>	<b>\$ 975</b>	<b>\$ 72,563</b>

	Saldo al 1 de enero de 2023	Adiciones	Reclasificaciones	Saldo al 31 de diciembre de 2023
<b>Costo:</b>				
Gastos por Amortizar	\$ 95,843	\$ -	\$ -	\$ 95,843
Licencias y Software	90,360	2,407	-	92,767
Otros Gastos	50,442	1	-	50,443
<b>Total</b>	<b>\$ 236,645</b>	<b>\$ 2,408</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 239,053</b>

	Saldo al 1 de enero de 2023	Amortización del periodo	Reclasificaciones	Saldo al 31 de diciembre de 2023
<b>Amortizaciones:</b>				
Gastos por Amortizar	\$ (28,791)	\$ (2,528)	\$ -	\$ (31,319)
Licencias y Software	(67,664)	(16,905)	-	(84,569)
Otros Gastos	(50,444)	1	-	(50,443)
<b>Total</b>	<b>\$ (146,899)</b>	<b>\$ (19,432)</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ (166,331)</b>
<b>Intangibles netos</b>	<b>\$ 89,746</b>	<b>\$ (17,024)</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 72,722</b>

### Nota 11 - Activos disponibles para la venta

La Compañía cuenta con inmuebles (edificios y terrenos) clasificados como disponibles para su venta ya que su valor en libros será recuperable a través de una operación de venta y no mediante su uso continuo. La administración cuenta con un programa continuo de gestión inmobiliaria para la realización o venta de los inmuebles y está comprometida con la venta de los mismos; sin embargo, debido a que la administración continúa llevando a cabo esfuerzos de venta, esos activos continúan presentándose como activos disponibles para la venta.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

Estos activos se valúan al menor entre su valor en libros y el valor razonable de los activos menos los costos para su venta.

Los valores en libros al inicio y al final del ejercicio 2024 y 2023, de los activos disponibles para la venta son los siguientes:

	Saldo al 1 de enero de 2024	Adiciones	Ventas	(Deterioro) recuperación de valor	Otros movimientos	Saldo al 31 de diciembre de 2024
<b>Costo:</b>						
Edificios	\$ 129,509	\$ -	\$ (2,009)	\$ (22,448)	\$ -	\$ 105,052
Terrenos	122,995	-	-	-	-	122,995
<b>Total</b>	<b>\$ 252,504</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ (2,009)</b>	<b>\$ (22,448)</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 228,047</b>
	Saldo al 1 de enero de 2023	Adiciones	Ventas	(Deterioro) recuperación de valor	Otros movimientos	Saldo al 31 de diciembre de 2023
<b>Costo:</b>						
Edificios	\$ 125,819	\$ 1,556	\$ (2,068)	\$ 623	\$ 3,579	\$ 129,509
Terrenos	135,184	-	(4,571)	-	(7,618)	122,995
<b>Total</b>	<b>\$ 261,003</b>	<b>\$ 1,556</b>	<b>\$ (6,639)</b>	<b>\$ 623</b>	<b>\$ (4,039)</b>	<b>\$ 252,504</b>

#### Nota 12 - Pasivos bajo acuerdos de financiamiento con proveedores

El 14 de agosto de 2017, la Compañía celebró un acuerdo de financiamiento con proveedores por tiempo indefinido. En virtud del acuerdo, BBVA adquiere los derechos sobre determinadas cuentas por cobrar del proveedor, se cuenta con dos líneas de crédito para el negocio de cemento por \$350 millones de pesos y para concreto por \$100 millones de pesos. Los términos y condiciones del acuerdo no cambian con respecto a las cuentas por pagar a este proveedor.

	Días después de la fecha de factura	
	2024	2023
<b>Rango de fechas de vencimiento</b>		
Pasivos que son parte del programa	15-60	15-60
Pasivos que no son parte del programa	8-120	8-120
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Saldo de AFP presentado dentro de los saldos de "Proveedores" en el ECSF</b>		
Pasivos bajo acuerdo de financiamiento con proveedores	\$ 104,358	\$ 144,792
Del cual el proveedor ha recibido el pago de BBVA	\$ 46,315	\$ 23,655

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

	2024	2023
<b>Saldo de AFP presentado dentro de los saldos de "Acreedores" en el ECSF</b>		
Pasivos bajo acuerdo de financiamiento con proveedores	\$ 99,333	\$ 159,418
Del cual el acreedor ha recibido el pago de BBVA	\$ 18,398	\$ 39,976

Los importes en libros de los pasivos bajo el acuerdo de financiamiento con proveedores se consideran que se aproximan a sus valores razonables, debido a su naturaleza de corto plazo.

### Nota 13 - Provisiones

Las provisiones que se incluyen en el estado consolidado de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y 2023 son las siguientes:

	Provisión de saneamiento ambiental	Provisión de desmontaje de plantas	Total
<b>Al 1° de enero de 2023</b>	\$ 55,897	\$ 5,041	\$ 60,938
Cargo a resultados	36,365	5,735	42,100
Utilizado en el año	(2,587)	-	(2,587)
<b>Al 31 de diciembre de 2023</b>	<b>89,675</b>	<b>10,776</b>	<b>100,451</b>
Cargo a resultados	4,370	740	5,110
Utilizado en el año	(117)	(741)	(858)
<b>Al 31 de diciembre de 2024</b>	<b>\$ 93,928</b>	<b>\$ 10,775</b>	<b>\$ 104,703</b>

#### Provisión de saneamiento ambiental

La Compañía registra una provisión para reconocer el costo de reforestar las áreas afectadas, incluyendo la siembra de flora, riego y mantenimiento necesario para restablecer las condiciones previas a la explotación, con base en un estudio elaborado anualmente por un especialista independiente. A la fecha de los estados financieros, no existe ninguna obligación legal o asumida ni legislación alguna que obligue a la Compañía a retirar sus activos de larga duración de los terrenos donde se ubican las canteras de su propiedad.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

#### Nota 14 - Beneficios a empleados

a. Beneficios a empleados a corto plazo.

	P.T.U. por pagar	Ausencias por remunerar	Otras Provisiones <sup>(1)</sup>	Total
<b>Al 1° de enero de 2023</b>	\$ 76,649	\$ 16,351	\$ 14,541	\$ 107,541
Cargo a resultados	83,708	28,738	656,068	768,514
Utilizado en el año	<u>(74,208)</u>	<u>(23,898)</u>	<u>(656,475)</u>	<u>(754,581)</u>
<b>Al 31 de diciembre de 2023</b>	<b>86,149</b>	<b>21,191</b>	<b>14,134</b>	<b>121,474</b>
Cargo a resultados	94,463	32,211	720,263	846,937
Utilizado en el año	<u>(82,590)</u>	<u>(33,655)</u>	<u>(718,681)</u>	<u>(834,926)</u>
<b>Al 31 de diciembre de 2024</b>	<b>\$ 98,022</b>	<b>\$ 19,747</b>	<b>\$ 15,716</b>	<b>\$ 133,485</b>

<sup>1</sup> Las otras provisiones incluyen principalmente bonos y sueldos al personal.

b. Beneficios a empleados a largo plazo.

La Compañía cuenta con una provisión que cubre primas de antigüedad al 31 de diciembre de 2024 y 2023, que consiste en un pago único de 12 días por cada año trabajado con base al último sueldo, limitado al doble del salario mínimo establecido por ley federal del trabajo. El pasivo relativo y el costo anual de beneficios se calculan por un actuario independiente utilizando el método de crédito unitario proyectado.

Los supuestos principales usados para propósitos de las valuaciones actuariales son los siguientes:

#### *Hipótesis financieras*

	2024	2023
Tasa de descuento	10.65%	10.55%
Tasa de incremento salarial	5.50%	5.50%
Tasa de incremento al salario mínimo	12.00%	23.60%

#### *Hipótesis demográficas*

	2024	2023
Mortalidad en empleados activos	EMSSA 2009	EMSSA 2009
Mortalidad en empleados jubilados	EMSSA 2009	EMSSA 2009
Invalidez en empleados activos	EISS 1997	EISS 1997
Rotación	Winklevoss	Winklevoss
Factor de despido	20%	20%
Edad de retiro	60	60

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

Los importes reconocidos en los resultados por la provisión de prima de antigüedad para 2024 y 2023 son:

	2024	2023
Costo laboral del servicio actual	\$ 2,519	\$ 2,411
Costo financiero	3,060	2,811
<b>Costo neto del período</b>	<b>\$ 5,579</b>	<b>\$ 5,222</b>

Los importes reconocidos en los otros resultados integrales por las ganancias (pérdidas) actuariales sobre la provisión de prima de antigüedad para 2024 y 2023 son:

	2024	2023
Pérdidas (ganancias) actuariales sobre la obligación	\$ 8,283	\$ (2,358)
ISR diferido sobre pérdidas	2,485	(708)
<b>Partidas de los costos por beneficios definidos en otras partidas</b>	<b>\$ 5,798</b>	<b>\$ (1,650)</b>

El importe incluido en los estados de posición financiera que surge de la obligación de la Compañía respecto a la provisión de prima de antigüedad al 31 de diciembre de 2024 y 2023, son los siguientes:

	2024	2023
Valor presente de la obligación por beneficios definidos por prima de antigüedad	\$ 42,227	\$ 29,794
<b>Pasivo neto generado por prima de antigüedad</b>	<b>\$ 42,227</b>	<b>\$ 29,794</b>

Cambios en el valor presente de la provisión de prima de antigüedad al 31 de diciembre de 2024 y 2023, son los siguientes:

	2024	2023
<b>Saldo inicial de la obligación por beneficios definidos</b>	\$ 29,794	\$ 28,003
Costo laboral del servicio actual	2,519	2,411
Costo financiero	3,060	2,811
Pérdidas (ganancia) actuariales	8,283	(2,358)
Beneficios pagados	(1,429)	(1,073)
<b>Saldo final de la obligación por beneficios definidos</b>	<b>\$ 42,227</b>	<b>\$ 29,794</b>

Los análisis de sensibilidad que a continuación se presentan se determinaron en base a los cambios razonablemente posibles de los respectivos supuestos ocurridos al final del período que se informa, mientras todas las demás hipótesis se mantienen constantes.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

---

#### *Análisis de sensibilidad 2024*

Si la tasa de descuento hubiera tenido un incremento de 0.5% y todas las otras variables hubieran permanecido constantes, el capital contable neto y la utilidad integral consolidada al 31 de diciembre de 2024, se hubiera afectado positivamente en \$159.

Un decremento del 0.5% bajo las mismas circunstancias descritas hubiera afectado negativamente el capital contable neto y la utilidad integral consolidada en \$172.

Si la tasa de incremento salarial hubiera tenido un incremento de 0.5% y todas las otras variables hubieran permanecido constantes, el capital contable neto y la utilidad integral consolidada al 31 de diciembre de 2024, se hubiera afectado negativamente en \$178.

Un decremento del 0.5% bajo las mismas circunstancias descritas hubiera afectado positivamente el capital contable neto y la utilidad integral consolidada en \$166.

#### *Análisis de sensibilidad 2023*

Si la tasa de descuento hubiera tenido un incremento de 0.5% y todas las otras variables hubieran permanecido constantes, el capital contable neto y la utilidad integral consolidada al 31 de diciembre de 2023, se hubiera afectado positivamente en \$107.

Un decremento del 0.5% bajo las mismas circunstancias descritas hubiera afectado negativamente el capital contable neto y la utilidad integral consolidada en \$115.

Si la tasa de incremento salarial hubiera tenido un incremento de 0.5% y todas las otras variables hubieran permanecido constantes, el capital contable neto y la utilidad integral consolidada al 31 de diciembre de 2023, se hubiera afectado negativamente en \$122.

Un decremento del 0.5% bajo las mismas circunstancias descritas hubiera afectado positivamente el capital contable neto y la utilidad integral consolidada en \$114.

#### **Nota 15 - Operaciones y saldos con partes relacionadas**

##### a. Transacciones y saldos con partes relacionadas

Las operaciones con partes relacionadas efectuadas en el año fueron las siguientes:

	<b>Relación</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Buzzi Unicem USA	Grupo de control	\$ -	\$ 135
Ingreso por venta de activo fijo, refacciones, etc.		\$ -	\$ 135
Cementos Molins, S.A.	Grupo de control	\$ 1,139	\$ -
Lone Star Industries, Inc.	Subsidiaria de		
	Grupo de control	134	-
Ingreso por servicios y recuperación de gastos		\$ 1,273	\$ -
Maquinaria y Canteras del Centro, S. A. de C. V.	Asociada	\$ -	\$ 944
Ingreso por intereses		\$ -	\$ 944

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

	Relación	2024	2023
Buzzi S.p.A.	Grupo de control	\$ (7,143)	\$ (5,994)
Buzzi Unicem S.R.L.	Grupo de control	(3,195)	(2,630)
Cementos Molins, S.A.	Grupo de control	(2,486)	(2,491)
Gasto por servicios técnicos		<u>\$ (12,824)</u>	<u>\$ (11,115)</u>
Maquinaria y Canteras del Centro, S. A. de C. V.	Asociada	\$ -	\$ (36,597)
Compra de materia prima		<u>\$ -</u>	<u>\$ (36,597)</u>
<b>Total de operaciones</b>		<b><u>\$ (11,551)</u></b>	<b><u>\$ (46,633)</u></b>

Los saldos por cobrar y por pagar con partes relacionadas al 31 de diciembre de 2024 y 2023 incluyen cuentas derivadas de la propia operación del negocio, así como préstamos otorgados.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la Compañía ha otorgado préstamos a su asociada y a personal clave de su Administración a tasas comparables con las tasas de interés promedio comerciales.

Los saldos de cuentas por cobrar y por pagar se reportaron como parte de otras cuentas por cobrar y otras cuentas por pagar dentro del estado de situación financiera y son los siguientes:

	Relación	Concepto	2024	2023
<b>Por cobrar:</b>				
Cementos Molins SA	Grupo de control	Operación	\$ 634	\$ -
Lone Star Industries, Inc.	Subsidiaria del Grupo de control	Operación	137	-
Maquinaria y Canteras del Centro, S. A. de C. V.	Asociada	Operación	-	1,248
Maquinaria y Canteras del Centro, S. A. de C. V. <sup>1</sup>	Asociada	Préstamo	-	9,737
Personal clave <sup>2</sup>	Directivos	Préstamo	1,716	2,291
<b>Total</b>			<b><u>\$ 2,487</u></b>	<b><u>\$ 13,276</u></b>
<b>Por pagar:</b>				
Buzzi S.p.A. <sup>3</sup>	Grupo de control	Operación	\$ 3,936	\$ 3,742
Cementos Molins, S.A. <sup>3</sup>	Grupo de control	Operación	764	738
Buzzi Unicem S.R.L. <sup>3</sup>	Grupo de control	Operación	-	2,613
Maquinaria y Canteras del Centro, S. A. de C. V.	Asociada	Operación	-	2,549
<b>Total</b>			<b><u>\$ 4,700</u></b>	<b><u>\$ 9,642</u></b>

<sup>1</sup> En el año 2023 el préstamo se pactó con una tasa CETES promedio 28 días más 0.5% con una vigencia indefinida. El 29 de octubre de 2024, la subsidiaria y Maquinaria y Canteras del Centro, S.A. de C.V. celebraron convenio de reconocimiento de adeudo y dación en pago para saldar el saldo pendiente del préstamo.

<sup>2</sup> Se incluyen préstamos hipotecarios que se pactaron a una tasa del 6% con una vigencia variable y otros préstamos varios.

<sup>3</sup> Los servicios técnicos están contratados a valor de mercado.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

---

#### b. Compensaciones al personal clave de la Administración

La compensación a los directores y otros miembros clave de la Administración durante los períodos de 2024 y 2023 que incluye percepciones y prestaciones, fue la siguiente:

	2024	2023
Beneficios a corto plazo	\$ 99,530	\$ 74,729
<b>Total</b>	<b>\$ 99,530</b>	<b>\$ 74,729</b>

La compensación de los directores y otros miembros clave de la administración es determinada por el Comité de Remuneración, con base en el rendimiento de los individuos y las tendencias del mercado. Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 no existen compensaciones por pagar al personal clave de la administración.

#### Nota 16 - Administración de riesgos

##### a. Objetivos de la administración de riesgo financiero

La función de tesorería de la Compañía es administrar los recursos financieros, controlar los riesgos financieros relacionados con las operaciones a través de los informes internos de riesgo, los cuales analizan las exposiciones por grado y magnitud. Estos riesgos incluyen el de mercado (tipos de cambio y precios), el de crédito y el de liquidez.

La Compañía minimiza los efectos negativos potenciales de los riesgos antes mencionados en su desempeño financiero a través de diferentes estrategias. Dentro de los estatutos de la Compañía, se establece la prohibición para la contratación de financiamiento. Los auditores internos revisan periódicamente el cumplimiento con las políticas y los límites de exposición. La Compañía no suscribe o negocia instrumentos financieros para fines especulativos o de cobertura.

##### b. Administración de riesgo de capital

La Compañía administra su capital para asegurar que continuará como negocio en marcha y tiene la política de no contratar pasivos financieros de largo plazo, excepto por ciertos arrendamientos que no son representativos para su posición financiera. La Compañía no se encuentra sujeta a ningún tipo de restricciones impuestas externamente respecto a su administración de capital.

La administración de la Compañía revisa periódicamente la estructura de capital, esto lo realiza cuando presenta sus proyecciones financieras como parte del plan de negocio al Consejo de Administración y Accionistas de la Compañía.

##### c. Administración del riesgo cambiario

La Compañía está expuesta a riesgos cambiarios principalmente por la adquisición de insumos y refacciones para su operación cotizadas en moneda extranjera (dólares estadounidenses y euros), que generan cuentas por pagar denominadas en estas monedas. Por otro lado, la Compañía tiene políticas de inversión preestablecidas que determinan los montos de efectivo y equivalentes de efectivo a mantener en cada tipo de moneda, logrando coberturas naturales de este riesgo.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

Si el tipo de cambio entre peso y dólar hubiera tenido un incremento de 10% y todas las otras variables hubieran permanecido constantes, el capital contable neto y la utilidad después de impuestos al 31 de diciembre de 2024 y 2023 se hubiera afectado positivamente en \$247,505 y \$188,967, respectivamente. Un decremento del 10% bajo las mismas circunstancias descritas hubiera afectado negativamente el capital contable neto y la utilidad después de impuestos, en la misma cantidad.

Si el tipo de cambio entre peso y euro hubiera tenido un incremento de 10% y todas las otras variables hubieran permanecido constantes, el capital contable neto y la utilidad después de impuestos al 31 de diciembre de 2024 y 2023 se hubiera afectado negativamente en \$2,904 y \$6,345 respectivamente. Un decremento del 10% bajo las mismas circunstancias descritas hubiera afectado positivamente al capital contable neto y utilidad después de impuestos en la misma cantidad.

La posición monetaria en moneda extranjera al 31 de diciembre de 2024 y 2023, se integra como sigue:

	2024	2023
<b>Miles de dólares estadounidenses:</b>		
Activos monetarios	USD 134,992	USD 123,988
Pasivos monetarios	<u>(14,319)</u>	<u>(12,130)</u>
<b>Posición larga</b>	<b><u>USD 120,674</u></b>	<b><u>USD 111,858</u></b>
<b>Miles de Euros:</b>		
Activos monetarios	€ 1,126	€ 657
Pasivos monetarios	<u>(2,494)</u>	<u>(4,056)</u>
<b>Posición (corta)</b>	<b><u>€ (1,367)</u></b>	<b><u>€ (3,399)</u></b>

Durante los años terminados el 31 de diciembre de 2024 y 2023, la Compañía efectuó las siguientes operaciones en moneda extranjera que se convirtieron y registraron en pesos mexicanos, al tipo de cambio vigente en la fecha de cada operación:

	<b>(En miles de dólares estadounidenses)</b>	
	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ingresos por intereses	USD 6,952	USD 4,891
Compras	USD (88,561)	USD (132,690)
	<b>(En miles de Euros)</b>	
Compras	€ (10,674)	€ (18,512)

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

Los tipos de cambio vigentes al 31 de diciembre y a la fecha de la emisión de los estados financieros fueron los siguientes:

	2024	2023	11 febrero 2025
Dólar estadounidense	\$ 20.51	\$ 16.89	\$ 20.51
Euro	\$ 21.24	\$ 18.66	\$ 21.33

d. Administración del riesgo de tasa de interés

La Compañía no tiene financiamientos y mantiene sus inversiones en instrumento de renta fija. El arrendamiento de ciertos activos está pactado a tasa fija. Por lo anterior, la Compañía no tiene una exposición significativa al riesgo de tasa de interés.

e. Administración del riesgo de precios

Uno de los principales insumos de la Compañía en el rubro de energéticos es el coque (petcoke), el cual está sujeto a variaciones de su valor en el mercado. La Compañía no tiene contratadas coberturas para cubrir los posibles incrementos originados por la variabilidad de los precios de este insumo en el mercado.

f. Administración del riesgo de liquidez

La Compañía no tiene pasivos financieros de largo plazo significativos y mantiene saldos relevantes de efectivo y equivalentes de efectivo, como se muestra en la Nota 4. La Compañía cuenta con líneas de crédito disponibles a corto plazo por aproximadamente \$1,500 millones de pesos. En la tabla que se muestra a continuación se detallan los vencimientos contractuales de sus pasivos financieros de acuerdo con los periodos de vencimiento. Esta información ha sido elaborada considerando los flujos de efectivo sin descontar, desde la primera fecha en que la Compañía podrá ser obligada a pagar e incluye los intereses contractuales y los principales flujos de efectivo.

	Entre 1 mes y un año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
<b>31 de diciembre de 2024</b>			
Proveedores	\$ 843,461	\$ -	\$ -
Acreedores y otras cuentas por pagar	540,576	-	-
Pasivo por arrendamiento	108,602	263,067	42,350
	<b>\$ 1,492,639</b>	<b>\$ 263,067</b>	<b>\$ 42,350</b>

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

	Entre 1 mes y un año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años
<b>31 de diciembre de 2023</b>			
Proveedores	\$ 998,401	\$ -	\$ -
Acreedores y otras cuentas por pagar	366,426	-	-
Pasivo por arrendamiento	61,984	116,557	8,827
	<u>\$ 1,316,543</u>	<u>\$ 116,557</u>	<u>\$ 8,827</u>

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 la Compañía ha concentrado \$203,691 y \$304,210 de sus cuentas por pagar a proveedores y acreedores bajo AFP con BBVA. Si el acuerdo con BBVA se cancelara, no afectaría la capacidad de la Compañía para liquidar los pasivos a su vencimiento.

g. Administración del riesgo de crédito

El riesgo de crédito es aquel que se presenta cuando una de las partes incumpla con sus obligaciones contractuales resultando en una pérdida financiera para la Compañía. Como se menciona en la Nota 5, la Compañía ha adoptado una política de únicamente involucrarse con partes solventes y obtener suficientes garantías cuando sea apropiado, como forma de mitigar el riesgo de la pérdida financiera ocasionada por los incumplimientos.

Por lo que respecta a las inversiones que son clasificadas como equivalentes de efectivo, como se indica en la Nota 4, las mismas se encuentran en México, España y Estados Unidos. El riesgo de crédito en dichos instrumentos se ve afectado por el riesgo de las economías de los países en las cuales se encuentran invertidas.

h. Administración de riesgos asociados con el cambio climático

Los procesos de gestión de riesgos de la Compañía consideran aquellos aspectos que podrían tener un impacto financiero, patrimonial o reputacional en la organización.

Debido a la naturaleza de su actividad, la industria del cemento emite CO<sub>2</sub> en el proceso de fabricación, principalmente durante la reacción de calcinación de la caliza, así como por el uso de combustibles fósiles en los hornos. La Compañía ha delineado iniciativas de mediano y largo plazo orientadas a la reducción significativa de sus emisiones de CO<sub>2</sub>. La Compañía se alinea con la ambición global de la industria de alcanzar la neutralidad en las emisiones de carbono para 2050. De acuerdo con esta meta, la Compañía ha desarrollado su estrategia de sostenibilidad plasmada en su hoja de ruta, Roadmap 2030, con objetivos y metas soportada por los siguientes pilares; Seguridad y Salud, Energía y Cambio Climático, Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Biodiversidad, y Economía Circular comprometiéndose con la acción climática y con el fomento de la sostenibilidad en la industria, junto con medidas de mitigación y adaptación al cambio climático. Estas acciones permiten, entre otras, aumentar la eficiencia en los hornos y la energía, la sustitución de Clinker y la eficiencia en la producción.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

Para acelerar la reducción de CO<sub>2</sub>, la Compañía considera crucial implementar las siguientes acciones e iniciativas en el mediano y largo plazo: a) aumento de la sustitución de Clinker por materias primas alternativas; b) sustitución de los combustibles fósiles por el uso de los combustibles alternos provenientes de los residuos; c) mejora de la eficiencia en el diseño de proyectos de concreto, así como su uso durante la construcción; d) uso de energías limpias, e) inversión en tecnología e innovación; estudio y desarrollo de soluciones basadas en la naturaleza (SBN).

A la fecha de los estados financieros, la Compañía no ha identificado riesgos físicos asociados al cambio climático que podrían afectar negativa y materialmente su situación financiera y los planes antes descritos no tienen un impacto en la situación financiera o resultados de operación por lo cual no hubo un efecto significativo sobre los juicios y estimaciones utilizados para preparar los estados financieros. No existen indicadores de deterioro en las cuentas por cobrar o en los activos tangibles e intangibles, ni cambios en las vidas útiles de propiedades planta y equipo por causas del cambio climático. Aún y cuando la administración evalúa continuamente el impacto de los asuntos relacionados con el clima y trata de anticiparse, los efectos del cambio climático podrían tener un impacto en el desempeño y la situación financiera futura de la Compañía.

### **Nota 17 - Valor razonable de los instrumentos financieros**

La administración considera que los valores en libros de los activos y pasivos financieros reconocidos al costo amortizado en los estados financieros consolidados se aproxima a su valor razonable, debido a que el período de amortización es a corto plazo.

Al estimar el valor razonable de un activo o un pasivo, la Compañía tiene en cuenta las características del activo o pasivo, si los participantes del mercado tomarían esas características al momento de fijar el precio del activo o pasivo en la fecha de medición.

Además, para efectos de información financiera, las mediciones de valor razonable se clasifican en el Nivel 1, 2 o 3 con base en el grado en que se incluyen datos de entrada observables en las mediciones y su importancia en la determinación del valor razonable en su totalidad, las cuales se describen de la siguiente manera:

- Nivel 1 - Se consideran precios de cotización en un mercado activo para activos o pasivos idénticos; así como cambios debido al riesgo ASG,
- Nivel 2 - Datos de entrada observables distintos de los precios de cotización del Nivel 1, sea directa o indirectamente,
- Nivel 3 - Considera datos de entrada no observables.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

### Nota 18 - Impuestos a la utilidad

La Compañía está sujeta al Impuesto Sobre la Renta (ISR). El ISR se calcula aplicando la tasa del 30% sobre la utilidad gravable. Los impuestos a la utilidad al 31 de diciembre se integran como sigue:

a. Los impuestos a la utilidad reconocidos en los resultados son:

	2024	2023
Impuesto sobre la renta (ISR) causado	\$ 2,606,388	\$ 2,549,515
Impuesto sobre la renta (ISR) diferido	11,028	(94,261)
<b>Total</b>	<b>\$ 2,617,416</b>	<b>\$ 2,455,254</b>

b. El movimiento del impuesto diferido es el siguiente:

	2024	2023
<b>Al 1° de enero</b>	\$ 67,457	\$ (26,096)
Efecto en el estado de resultados	(11,028)	94,261
Efecto en otros resultados integrales	2,485	(708)
<b>Al 31 de diciembre</b>	<b>\$ 58,914</b>	<b>\$ 67,457</b>

El saldo al 31 de diciembre del impuesto diferido es el siguiente:

	2024	2023
<b>ISR diferido activo:</b>		
Pasivos del contrato	\$ 324,935	\$ 394,855
Provisiones y otras partidas	258,972	255,201
Pasivo por arrendamiento	107,271	50,933
<b>Total impuesto diferido activo</b>	<b>691,178.00</b>	<b>700,989.00</b>
<b>ISR diferido pasivo:</b>		
Inventario de refacciones	132,485	133,545
Propiedades, planta y equipo, e intangibles	355,448	419,547
Activos por derecho de uso	104,409	49,064
Pagos anticipados	39,922	31,376
<b>Total impuesto diferido pasivo</b>	<b>632,264</b>	<b>633,532</b>
<b>Total activo por ISR diferido, neto</b>	<b>\$ 58,914</b>	<b>\$ 67,457</b>

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

c. El movimiento neto del impuesto diferido activo y pasivo durante el año se explica a continuación:

	2024		2023	
	Estado de resultados	Otros resultados integrales	Estado de resultados	Otros resultados integrales
<b>Al 1° de enero</b>	\$ 68,744	\$ (1,287)	\$ (25,517)	\$ (579)
Estimaciones	(884)		11,843	
Inventarios de refacciones	1,060		(29,272)	
Propiedades, planta y equipo, e intangibles	64,098		46,635	
Pasivos del contrato	(69,920)		72,993	
Provisiones y otras partidas	2,171	2,485	12,913	(708)
Pagos anticipados	(8,546)		(6,837)	
Pérdidas fiscales	-		(15,883)	
Pasivo por arrendamiento	56,338		50,933	
Activos por derecho de uso	(55,345)		(49,064)	
<b>Movimiento del año</b>	<b>\$ (11,028)</b>	<b>\$ 2,485</b>	<b>\$ 94,261</b>	<b>\$ (708)</b>
<b>Al 31 de diciembre</b>	<b>\$ 57,716</b>	<b>\$ 1,198</b>	<b>\$ 68,744</b>	<b>\$ (1,287)</b>

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 la Compañía no tiene pérdidas fiscales por amortizar para efectos del ISR.

Para la determinación del ISR diferido al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la Compañía aplicó a las diferencias temporales las tasas aplicables de acuerdo con su fecha estimada de reversión (30%).

d. Tasa efectiva

Al 31 de diciembre la conciliación de la tasa legal del ISR y la tasa efectiva expresada como un porcentaje de la utilidad antes de impuestos a la utilidad, es como sigue:

	2024	2023
Utilidad antes de impuestos	\$ 9,138,843	\$ 8,621,030
Tasa legal	30%	30%
<b>ISR a la tasa legal</b>	<b>\$ 2,741,653</b>	<b>\$ 2,586,309</b>
Más (menos) efecto de impuestos de las siguientes partidas:		
Ajuste anual por inflación deducible	(91,373)	(82,085)
No deducibles	29,704	11,041
Propiedad, planta y equipo	(59,516)	(55,868)
Otros	(3,052)	(4,143)
<b>ISR reconocido en resultados</b>	<b>\$ 2,617,416</b>	<b>\$ 2,455,254</b>
<b>Tasa efectiva de ISR</b>	<b>28.64%</b>	<b>28.48%</b>

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

#### Nota 19 - Capital contable

##### a. Capital social

El capital social de la Compañía al 31 de diciembre, se integra como sigue:

	2024		2023	
	Acciones	Importe	Acciones	Importe
<b>Fijo</b>				
Acciones comunes nominativas de la serie única (Sin expresión de valor nominal)	80,454,608	\$ 15,582	80,454,608	\$ 15,582
<b>Variable</b>				
Acciones comunes nominativas de la serie única (Sin expresión de valor nominal)	804,432,688	155,795	804,432,688	155,795
<b>Total Acciones</b>	884,887,296	171,377	884,887,296	171,377
Acciones en tesorería	(30,571,044)	-	(26,748,702)	-
<b>Acciones en circulación</b>	854,316,252	171,377	858,138,594	171,377
Actualización del capital social		436,103		436,103
<b>Total capital social</b>	<b>854,316,252</b>	<b>\$ 607,480</b>	<b>858,138,594</b>	<b>\$ 607,480</b>

De acuerdo con la NIC 29 "Hiperinflación" una Compañía debe reconocer los efectos de la inflación en la información financiera cuando una economía tenga el 100% de inflación acumulada en 3 años. México fue una economía hiperinflacionaria hasta 1997, por lo que la Compañía reconoció todos los efectos de inflación acumulada hasta dicho año.

Los accionistas que se mencionan a continuación integran el 100% del capital social de la Compañía al 31 de diciembre:

Accionistas	Acciones	
	2024	2023
Fresit, B.V.	455,794,944	455,794,944
Presa International, B.V.	134,129,920	134,129,920
Público inversionista	264,361,388	268,183,730
Bruno Johann Aerne	30,000	30,000
<b>Total de acciones</b>	<b>854,316,252</b>	<b>858,138,594</b>

##### b. Decreto de dividendos

En Asamblea General Ordinaria Anual de Accionistas de fecha 9 de abril de 2024 se aprobó decretar dividendos por \$2,568,576, que se pagaron el 18 de abril de 2024.

En Asamblea General Ordinaria de Accionistas de fecha 3 de diciembre de 2024 se aprobó decretar dividendos por \$1,709,971, que se pagaron el 16 de diciembre de 2024.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

### 31 de diciembre de 2024 y 2023

---

En Asamblea General Ordinaria Anual de Accionistas de fecha 31 de marzo de 2023 se aprobó decretar dividendos por \$1,720,566, que se pagaron el 17 de abril de 2023.

En Asamblea General Ordinaria de Accionistas de fecha 4 de diciembre de 2023 se aprobó decretar dividendos por \$1,716,279, que se pagaron el 13 de diciembre de 2023.

#### c. Reservas de capital

Las reservas de capital al 31 de diciembre se integran como sigue:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Reserva legal	\$ 130,024	\$ 130,024
Actualización de reserva legal	22,884	22,884
Reserva para recompra de acciones, neta	<u>1,360,378</u>	<u>619,684</u>
<b>Total</b>	<b><u>\$ 1,513,286</u></b>	<b><u>\$ 772,592</u></b>

Los movimientos de la reserva para recompra de acciones en 2024 y 2023 fueron los siguientes:

- i. Durante el año 2024 la Compañía adquirió en el mercado 3,822,342 acciones propias a precios unitarios que oscilan entre \$72.00 y \$75.00. La compra total ascendió a \$281,743.
  - ii. En Asamblea General ordinaria de accionistas, celebrada el 9 de abril de 2024, los accionistas acordaron que el monto máximo de recursos que podría destinarse a la compra de acciones propias para dicho ejercicio ascendería a \$1,500,000.
  - iii. Durante el año 2023 la Compañía adquirió en el mercado 8,703,673 acciones propias a precios unitarios que oscilan entre \$56.00 y \$75.00. La compra total ascendió a \$505,955.
  - iv. En Asamblea General ordinaria de accionistas, celebrada el 31 de marzo de 2023, los accionistas acordaron que el monto máximo de recursos que podría destinarse a la compra de acciones propias para dicho ejercicio ascendería a \$750,000.
- #### d. Disposiciones fiscales relacionadas con el capital contable

Los dividendos que se paguen estarán libres del ISR si provienen de la CUFIN. Los dividendos que excedan de la CUFIN causarán un impuesto equivalente al 42.86%. El impuesto causado será a cargo de la Compañía y podrá acreditarse contra el ISR causado del ejercicio o en el que se pague. El monto restante podrá acreditarse en los dos ejercicios inmediatos siguientes contra el impuesto del ejercicio o contra los pagos provisionales. Los dividendos pagados que provengan de utilidades previamente gravadas por el ISR no estarán sujetos a un impuesto adicional a cargo de la Compañía. A partir del año 2014, los dividendos distribuidos a personas físicas y personas morales residentes en el extranjero estarán sujetos a una retención del 10% (diez por ciento), no obstante, en el último caso, se aplican beneficios de tratado para evitar la doble tributación. La Ley del Impuesto sobre la Renta (LISR) establece la obligación de mantener la CUFIN con las utilidades generadas hasta el 31 de diciembre de 2013 e iniciar otra CUFIN con las utilidades generadas a partir del 1 de enero de 2014.

# Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria

## Notas sobre los Estados Financieros Consolidados

31 de diciembre de 2024 y 2023

---

Los saldos de las cuentas fiscales de capital contable neto al 31 de diciembre son los siguientes:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Cuenta de capital de aportación	\$ 3,070,979	\$ 2,943,730
Cuenta de utilidad fiscal neta	4,953,990	3,910,782
<b>Total</b>	<b>\$ 8,024,969</b>	<b>\$ 6,854,512</b>

e. Utilidad por acción

La utilidad y el número promedio ponderado de acciones ordinarias utilizadas en el cálculo de la utilidad básica por acción son las siguientes:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Utilidad neta consolidada	\$ 6,521,427	\$ 6,165,776
Promedio ponderado de acciones en circulación (en miles de acciones)	855,856	859,792
Utilidad por acción básica y diluida	\$ 7.62	\$ 7.17

La utilidad diluida por acción es la misma, ya que la Compañía no tiene instrumentos potencialmente dilutivos.

### Nota 20 - Costos y gastos por naturaleza

a. El costo de ventas que se presenta en el estado consolidado de resultados se integra como sigue:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Materias primas y combustibles	\$ 4,144,316	\$ 4,464,792
Mantenimiento	858,375	624,520
Depreciaciones y amortizaciones	575,986	550,919
Sueldos y prestaciones	717,037	639,197
Honorarios	28,082	25,726
Otros costos	685,960	614,730
<b>Total</b>	<b>\$ 7,009,756</b>	<b>\$ 6,919,884</b>

**Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria**  
**Notas sobre los Estados Financieros Consolidados**  
**31 de diciembre de 2024 y 2023**

---

b. Los gastos de ventas y administración se integran como sigue:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Transportación de producto terminado	\$ 3,318,000	\$ 3,297,807
Comisiones	148,940	149,453
Sueldos y prestaciones	457,481	409,125
Honorarios	127,253	64,247
Depreciaciones y amortizaciones	120,438	86,305
Mantenimientos	61,765	56,648
Otros gastos	483,629	379,123
<b>Total</b>	<b>\$ 4,717,506</b>	<b>\$ 4,442,708</b>

c. Los otros (ingresos) gastos se integran como sigue:

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Pérdida en venta de activo fijo	\$ 4,986	\$ 13,881
Deterioro (revaluación) de activos disponibles para su venta	22,107	(623)
Recuperación de seguros	(7,698)	(621)
Cancelación de sueldos, prestaciones y honorarios	(4,706)	(361)
Reversión de la reserva para cuentas incobrables	(13,081)	(2,958)
Pérdida en venta de Maquinarias y Canteras del Centro	7,641	-
Otros ingresos	(37,799)	(615)
<b>Total</b>	<b>\$ (28,550)</b>	<b>\$ 8,703</b>

**Nota 21 - Información por segmentos**

El Comité Ejecutivo de la Compañía es el responsable de la revisión de resultados y de la toma de decisiones estratégicas. La información financiera consolidada que la administración reporta al Comité Ejecutivo para asignar recursos, tomar decisiones y para evaluar el desempeño del negocio incluye un solo segmento operativo reportable y un solo segmento geográfico en México, ya que considera al cemento y al concreto dentro de un mismo canal de distribución al estar integrados verticalmente. La Compañía no tiene una concentración de clientes ya que cuenta con una base diversificada dentro de la industria en la que opera. El Comité Ejecutivo no requiere evidencia de activos, pasivos o resultados separados para su proceso de toma de decisiones.

# **Corporación Moctezuma, S. A. B. de C. V. y subsidiaria**

## **Notas sobre los Estados Financieros Consolidados**

### **31 de diciembre de 2024 y 2023**

---

#### **Nota 22 - Contingencias y compromisos**

La Compañía es parte involucrada en varios juicios y reclamaciones derivados del curso normal de sus operaciones; sin embargo, ninguno de estos casos se estima que pueda tener una importancia que impacte en su situación financiera y de resultados de operación consolidados futuros.

#### **Nota 23 - Autorización de la emisión de los estados financieros consolidados**

Los estados financieros consolidados fueron autorizados para su emisión el 11 de febrero de 2025 por la Dirección de Finanzas de la Compañía y están sujetos a la aprobación de la Asamblea de Accionistas.

\* \* \* \* \*

## OFICINAS CORPORATIVAS

Monte Elbruz 134 PH,  
Lomas de Chapultepec,  
Miguel Hidalgo,  
11000 Ciudad de México  
Tel. 55 5279 5900  
[www.moctezuma.com.mx](http://www.moctezuma.com.mx)

Para obtener mayor detalle sobre nuestro [Informe Anual Integrado 2024](#)  
o a la gestión de los temas financieros y/o la sostenibilidad en Moctezuma, comunícate con:

## CONTACTO

GRI 2-3

**Alaitz Irizar Oña**  
Directora de Finanzas y Administración  
[irizar.alaitz@cmoctezuma.com.mx](mailto:irizar.alaitz@cmoctezuma.com.mx)

**Maribel Leyte Jiménez**  
Directora de Sostenibilidad,  
Medio Ambiente y Mejora Continua  
[leyte.maribel@cmoctezuma.com.mx](mailto:leyte.maribel@cmoctezuma.com.mx)

El presente informe puede incluir proyecciones o declaraciones a futuro que implican riesgos e incertidumbre. Palabras como “estima”, “proyecto”, “planea”, “cree”, “prevé”, “espera”, “anticipa”, “intenta” y otras expresiones similares deben identificarse exclusivamente como previsiones o estimaciones. Moctezuma (o la compañía) advierte a los lectores que las declaraciones o estimaciones en este documento, o las realizadas por la administración de Moctezuma, están sujetas en su integridad a riesgos e incertidumbre que pueden provocar cambios en función de diversos factores que no están bajo el control de la empresa. Las estimaciones a futuro reflejan el juicio de Moctezuma a la fecha del presente documento, y la compañía se reserva el derecho de actualizar las declaraciones contenidas en este documento o que de él emanen cuando lo estime oportuno. El desempeño pasado o presente de Moctezuma no es un indicador que garantiza su desempeño futuro.